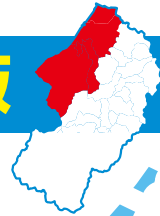


庄内でお仕事発見！

企業情報 ガイドブック

山形県庄内地域版



2026



《山形県庄内地域版企業情報ガイドブックについて》

庄内地域は、人口減少が顕著であり、特に若者の県外流出が大きな課題となっています。

このため、庄内地域雇用対策連絡会議※では、若者に地元企業を知ってもらい、その魅力に気づき就職してもらえよう、庄内地域に就業場所を有する136事業所の情報をまとめた「山形県庄内地域版企業情報ガイドブック」を作成しました。

各事業所のページでは、企業の魅力や特徴、みなさんへのメッセージなど、企業研究等に役立つ情報をわかりやすく紹介していますので、地元就職の検討にぜひお役立てください。

※庄内地域雇用対策連絡会議構成機関

山形労働局、酒田公共職業安定所、鶴岡公共職業安定所、鶴岡市、酒田市、三川町、庄内町、遊佐町、酒田商工会議所、鶴岡商工会議所、庄内町商工会、出羽商工会、遊佐町商工会、酒田ふれあい商工会、株式会社荘内銀行、山形県信用保証協会、山形県若者就職支援センター 庄内プラザ、山形県産業労働部雇用・産業人材育成課、(事務局) 山形県庄内総合支庁産業経済部地域産業経済課

掲載内容は2024年7月1日までに寄せられた情報を基に作成しています。
今後ハローワーク等で公表される求人内容とは異なる場合があります。

大学、短期大学、高等専門学校卒業・修了予定者の就職・採用活動の日程(原則)

- ・広報活動開始
卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降
- ・採用選考活動開始
卒業・修了年度の6月1日以降

※中途採用の有無については、各事業所のページから確認ください。

電子データはこちらから



庄内 企業ガイド

奨学金返還支援

山形県の将来の担い手となる若者の県内回帰・定着を促進するために、奨学金の貸与を受ける大学生等やUターンを希望する社会人の方が県内に定住・就業した場合に奨学金の返還を支援しています。

大学生等の在学生を対象とした「やまがた若者定着枠」「産業人材確保枠」、Uターンを希望する社会人の方を対象とした「Uターン促進枠」の3つの枠を設けています。

右表の企業は「産業人材確保枠」の登録企業です。また、鶴岡市では県事業の対象者に支援金額を上乗せして交付するほか、県事業の対象とならない方には、市が独自に支援金を交付しています。

詳しくは、県、鶴岡市のホームページをご確認ください。



県HP



鶴岡市HP

ガイドブックに掲載している登録企業 2024年5月31日時点

業種	企業名	掲載ページ
建設業	株式会社水道	7
	株式会社メカニック	25
	森建設工業株式会社	26
	株式会社山本組	27
製造業	株式会社飯塚製作所	31
	伊藤鉄工株式会社	33
	株式会社大商金山牧場	54
	丸善食品工業株式会社	69
卸売業・小売業	山形三菱自動車販売株式会社	97
	株式会社ヤマザワ	98
宿泊業・飲食サービス業	株式会社ベスト	107
	A L S O K 山形株式会社	122
その他サービス業	株式会社庄内測量設計舎	128
	株式会社セントラルリース	130
	株式会社タマツ	132

自治体の認定制度について

やまがたスマイル企業認定制度



「ワーク・ライフ・バランス」や「女性活躍」の推進に取り組んでいる企業等を山形県が3段階で認定する制度です。令和6年6月1日現在、240企業が認定されています。



山形県障がい者雇用優良事業主



県では、積極的に障がい者を雇用する事業主を「優良事業主」として認定しており、令和6年4月1日現在、20事業主が認定されています。



ガイドブックに掲載している認定企業 2024年6月1日時点

業種	企業名	掲載ページ
製造業	株式会社大商金山牧場	54
医療・福祉	社会福祉法人恵泉会	112

SDGs未来都市鶴岡(鶴岡市)



鶴岡市では、SDGsの普及啓発やSDGsの達成に向けた取組を共に推進していくため、SDGsの推進に取り組む企業、団体、教育機関、研究機関、特定非営利活動法人を「つるおかSDGs推進パートナー」として登録しています。令和6年4月1日現在119企業・団体が登録しています。



日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会(酒田市)



酒田市は、誰もが個性と能力を発揮し、働き続けることができるよう「日本一女性が働きやすいまちを目指す」宣言を行いました(平成29年)。

女性が働きやすいということは男性の働きやすさにもつながります。令和6年5月末現在134事業所が、宣言の趣旨に賛同し、女性活躍推進と働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



厚生労働省の認定マークについて

ユースエール



「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。

若者雇用促進総合サイト



認定基準の一部

- 直近三事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下
- 前事業年度の、正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
- 前事業年度の、正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上または、年平均取得率*70%以上など
※付与日数に占める取得日数の平均

ガイドブックに掲載している認定企業

2024年7月1日時点

業 種	企業名	掲載ページ
建設業	株式会社工務店	17
製造業	伊藤鉄工(株)	33
	グリーンメタル(株)	40
その他サービス業	ブレンスタッフ(株)	139

くるみん



くるみん認定は、厚生労働大臣から「子育てサポート企業」として認定を受けた企業です。

くるみん認定を受けた企業のうち、より高い水準の取組みを行った企業が、一定の要件を満たした場合にプラチナくるみん認定を受けることができます。

また、不妊治療と仕事の両立に向けた取組みについて一定の要件を満たした企業は、それぞれのマークに「プラス」が追加されます。

ガイドブックに掲載している認定企業

2024年7月1日時点

業 種	企業名	掲載ページ
製造業	OKIサーキットテクノロジー(株)	37
	オリエンタルモーター(株)鶴岡カンパニー	38
	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング(株)	53
	東北エプソン(株)	60
情報通信業・運輸業	株式会社S I G	72
卸売業・小売業	山形パナソニック(株)	96
金融業・保険業	株式会社きらやか銀行	99
	株式会社荘内銀行	100
	鶴岡信用金庫	102
医療・福祉	社会福祉法人恵泉会	112
その他サービス業	株式会社プレステージ・インターナショナル山形BPOパーク	138

えるぼし

プラチナえるぼし



えるぼし(3段階目)



えるぼし(2段階目)



えるぼし(1段階目)



- 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成したこと。
- 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任していること。(※)
- プラチナえるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準の全てを満たしていること。(※)
- 女性活躍推進法に星づく情報公表項目(社内制度の概要を除く。)のうち、8項目以上を「女性進企業データベース」で公表していること。(※)
- ※実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要
- えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。
- えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。
- 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から該当基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。
- えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。
- 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から該当基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。

女性の活躍推進企業データベース



ガイドブックに掲載している認定企業

2024年7月1日時点

業 種	企業名	掲載ページ
製造業	株式会社メカニック	25
	オリエンタルモーター(株)鶴岡カンパニー	38
	株式会社小松写真印刷	43
	株式会社サカタフーズ	44
	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング(株)	53
	東北エプソン(株)	60
卸売業・小売業	株式会社エイアンドシー	84
金融業・保険業	株式会社荘内銀行	100
医療・福祉	株式会社ひまわり	117
その他サービス業	株式会社プレステージ・インターナショナル山形BPOパーク	138

経済産業省の認定マークについて



健康経営優良法人認定制度とは、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから社会的な評価を受けることができる環境を整備することを目的に、日本健康会議が認定する顕彰制度です。

本制度では、大規模の企業等を対象とした「大規模法人部門」と、中小規模の企業等を対象とした「中小規模法人部門」の2つの部門を設けています。

ガイドブックに掲載している認定企業

認定期間:2024年3月11日～2025年3月31日

業 種	企業名	掲載ページ
建設業	有賀建設(株)	5
	五十嵐工業(株)	6
	株式会社小松組	12
	株式会社和設備工業(株)	14
	株式会社菅原工務所	15
	株式会社鈴木工務店	17
	十和建設(株)	20
	林建設工業(株)	21
	株式会社丸高	23
	株式会社みなど	24
	株式会社メカニック	25

業 種	企業名	掲載ページ
製造業	伊藤鉄工(株)	33
	大阪有機化学工業(株)	35
	オリエンタルモーター(株)鶴岡カンパニー	38
	東北エプソン(株)	60
情報通信業・運輸業	株式会社セーブ	77
	第一貨物(株)	78
	株式会社日情システムソリューションズ	80
	オピサン(株)	85
卸売業・小売業	株式会社飯設機材工業(株)	86
	加藤総業(株)	87

業 種	企業名	掲載ページ
卸売業・小売業	金屋(株)	88
	株式会社主婦の店鶴岡店	90
	株式会社東北マツダ	93
	山形パナソニック(株)	96
	株式会社ヤマザワ	98
金融業・保険業	株式会社荘内銀行	100
	南荘内保険	101
	鶴岡信用金庫	102
その他サービス業	株式会社プレステージ・インターナショナル山形BPOパーク	138

目次(業種別)

建設業

(株)アクアプラス	4
有賀建設(株)	5
五十嵐工業(株)	6
(株)板垣水道	7
上野建設(株)	8
羽前建設(株)	9
大井建設(株)	10
大場建設(株)	11
(株)小松組	12
(株)サンライズ機工	13
荘和設備工業(株)	14
(株)菅原工務所	15
(株)菅原工務店	16
(株)鈴木工務店	17
T&日本メンテ開発(株)	18
東北電機鉄工(株)	19
十和建設(株)	20
林建設工業(株)	21
(株)平尾工務店	22
(株)丸高	23
(株)みなと	24
(株)メカニック	25
森建設工業(株)	26
(株)山本組	27
(株)若松建設	28

製造業

(株)アサヒニイズマ	29
(株)アライドマテリアル	30
(株)飯塚製作所	31
(株)イタガキ	32
伊藤鉄工(株)	33
(株)ウエノ	34
大阪有機化学工業(株)	35
太田産商(株)	36
OKIサーキットテクノロジー(株)	37
オリエンタルモーター(株)	
鶴岡カンパニー	38
(株)金龍	39
グリーンメタル(株)	40
(株)高研	41
(株)光洋	42
(株)小松写真印刷	43
(株)サカタフーズ	44
(株)佐藤鉄工所	45
(株)JVCケンウッド山形	46
荘内ガス(株)	47
(株)庄内クリエート工業	48
(株)シンクロン鶴岡工場	49
菅原冷蔵(株)	50
Spiber(株)	51
(株)青南商事	52

ソニーセミコンダクタ

マニファクチャリング(株)	53
(株)大商金山牧場	54
竹本産業(株)	55
(株)鶴岡光学	56
TDKエレクトロニクス	
ファクトリーズ(株)	57
テクマン工業(株)	58
(株)テルナイト	59
東北エプソン(株)	60
東北東ソー化学(株)	61
中野鉄工(株)	62
(株)ニシカワ	63
パイプ・ラインエンジニアリング(株)	64
(株)平田牧場	65
(株)フジワーク山形事業所	66
マーレエンジン	
コンポーネンツジャパン(株)	67
前田製管(株)	68
丸善食品工業(株)	69
(株)マルハチ	70
(株)ムラヤマ酒田工場	71

情報通信業・運輸業

(株)SIG	72
(株)管理システム	73
キューブワン情報(株)	74
(株)コミュニティ新聞社	75
(株)サイダス	76
(株)セーブ	77
第一貨物(株)	78
(株)トポス	79
(株)日情システムソリューションズ	80
(株)日本海運輸	81
パイルシェイプスルパン(株)	82

卸売業・小売業

阿部多グループ企業	83
(株)エイアンドシー	84
オビサン(株)	85
仮設機材工業(株)	86
加藤総業(株)	87
金屋(株)	88
生活協同組合共立社	89
(株)主婦の店鶴岡店	90
(株)庄内タイヤ	91
(株)トー屋	92
(株)東北マツダ	93
山形ダイハツ販売(株)	94
山形日産自動車販売(株)	95
山形パナソニック(株)	96
山形三菱自動車販売(株)	97
(株)ヤマザワ	98

金融業・保険業

(株)きらやか銀行	99
(株)荘内銀行	100
(有)荘内保険	101
鶴岡信用金庫	102
(有)トータル保険	103

宿泊業・飲食サービス業

(株)いさごや	104
(株)九兵衛旅館	105
(株)月見	106
(株)ベスト	107

医療・福祉

社会福祉法人あつみ福祉会	108
社会福祉法人幾久栄会	109
社会福祉法人一幸会	110
医療生活協同組合やまがた	111
社会福祉法人恵泉会	112
社会福祉法人けやき	113
社会福祉法人正覚会	114
庄内まちづくり協同組合虹	115
社会福祉法人立川厚生会	116
(株)ひまわり	117
(株)メグシィ	118
社会福祉法人山形虹の会	
かけはし	119
社会福祉法人遊佐厚生会	120

その他サービス業

アークベルグループ	121
ALSOK山形(株)	122
(株)石川測量事務所	123
(株)エルサン	124
クリーンサービス(株)	125
(株)J Institute	126
(株)庄交コーポレーション	127
(株)庄内測量設計舎	128
庄内みどり農業協同組合	129
(株)セントラルリース	130
タイコー警備保障(株)	131
(株)タマツ	132
鶴岡ガス(株)	133
東北イートップ(株)	134
東北環境開発(株)	135
(株)バーンフュージョン	136
(株)ハピネス	137
(株)プレステージ・インターナショナル	
山形BPOパーク	138
ブレンスタッフ(株)	139

目次(五十音順)

あ

●アークベルグループ	121
●(株)アクアプラス	4
●(株)アサヒニイズマ	29
●社会福祉法人あつみ福祉会	108
●阿部多グループ企業	83
●(株)アライドマテリアル	30
●有賀建設(株)	5
●ALSOK山形(株)	122
●(株)飯塚製作所	31
●五十嵐工業(株)	6
●社会福祉法人幾久栄会	109
●(株)いさごや	104
●(株)石川測量事務所	123
●(株)イタガキ	32
●(株)板垣水道	7
●社会福祉法人一幸会	110
●伊藤鉄工(株)	33
●医療生活協同組合やまがた	111
●(株)ウエノ	34
●上野建設(株)	8
●羽前建設(株)	9
●(株)エイアンドシー	84
●(株)SIG	72
●(株)エルサン	124
●大井建設(株)	10
●大阪有機化学工業(株)	35
●太田産商(株)	36
●大場建設(株)	11
●OKIサーキットテクノロジー(株)	37
●オビサン(株)	85
●オリエンタルモーター(株)	
鶴岡カンパニー	38

か

●仮設機材工業(株)	86
●加藤総業(株)	87
●金屋(株)	88
●(株)管理システム	73
●キューブワン情報(株)	74
●生活協同組合共立社	89
●(株)きらやか銀行	99
●(株)金龍	39
●(株)九兵衛旅館	105
●クリーンサービス(株)	125
●グリーンメタル(株)	40
●社会福祉法人恵泉会	112
●社会福祉法人けやき	113
●(株)高研	41
●(株)光洋	42
●(株)小松組	12
●(株)小松写真印刷	43
●(株)コミュニティ新聞社	75

さ

●(株)サイダス	76
●(株)サカタフーズ	44
●(株)佐藤鉄工所	45
●(株)サンライズ機工	13
●(株)J Institute	126
●(株)JVCケンウッド山形	46
●(株)主婦の店鶴岡店	90
●社会福祉法人正覚会	114
●(株)庄交コーポレーション	127
●(株)荘内ガス(株)	47
●(株)荘内銀行	100
●(株)庄内クリエイト工業	48
●(株)庄内測量設計舎	128
●(株)庄内タイヤ	91
●(有)荘内保険	101
●庄内まちづくり協同組合虹	115
●庄内みどり農業協同組合	129
●(株)荘和設備工業(株)	14
●(株)シンクロン鶴岡工場	49
●(株)菅原工務所	15
●(株)菅原工務店	16
●菅原冷蔵(株)	50
●(株)鈴木工務店	17
●Spiber(株)	51
●(株)青南商事	52
●(株)セーブ	77
●(株)セントラルリース	130
●ソニーセミコンダクタ	
マニファクチャリング(株)	53

た

●第一貨物(株)	78
●タイコー警備保障(株)	131
●(株)大商金山牧場	54
●竹本産業(株)	55
●社会福祉法人立川厚生会	116
●(株)タマツ	132
●(株)月見	106
●鶴岡ガス(株)	133
●(株)鶴岡光学	56
●鶴岡信用金庫	102
●T&日本メンテ開発(株)	18
●TDKエレクトロニクス	
ファクトリーズ(株)	57
●テクマン工業(株)	58
●(株)テルナイト	59
●(株)ト一屋	92
●東北イートップ(株)	134
●東北エプソン(株)	60
●東北環境開発(株)	135
●東北電機鉄工(株)	19
●東北東ソー化学(株)	61

●(株)東北マツダ	93
●十和建設(株)	20
●(有)トータル保険	103
●(株)トボス	79

な

●中野鉄工(株)	62
●(株)ニシカワ	63
●(株)日情システムソリューションズ	80
●(株)日本海運輸	81

は

●(株)バーンフュージョン	136
●パイプ・ライン	
エンジニアリング(株)	64
●パイルシェイプスルパン(株)	82
●(株)ハピネス	137
●林建設工業(株)	21
●(株)ひまわり	117
●(株)平尾工務店	22
●(株)平田牧場	65
●(株)フジワーク山形事業所	66
●(株)プレステージ・インターナショナル	
山形BPOパーク	138
●ブレンスタッフ(株)	139
●(株)ベスト	107

ま

●マーレエンジン	
コンポーネンツジャパン(株)	67
●前田製管(株)	68
●丸善食品工業(株)	69
●(株)丸高	23
●(株)マルハチ	70
●(株)みなと	24
●(株)ムラヤマ酒田工場	71
●(株)メカニック	25
●(株)メグシィ	118
●森建設工業(株)	26

や

●山形ダイハツ販売(株)	94
●社会福祉法人山形虹の会	
かけはし	119
●山形日産自動車販売(株)	95
●山形パナソニック(株)	96
●山形三菱自動車販売(株)	97
●(株)ヤマザワ	98
●(株)山本組	27
●社会福祉法人遊佐厚生会	120

わ

●(株)若松建設	28
----------	----



株式会社 アクアプラス

本社住所／鶴岡市遠賀原字稲荷41-4
主な勤務地／鶴岡市遠賀原字稲荷41-4
従業員数／14名(うち男性8名・女性6名)

URL／<https://aquaplus-reform.com/>
創業／1987年
平均年齢／40歳

中古住宅 × 性能向上リノベーションで 地域オンリーワンの専門店

おかげさまで地域密着 創業39年。地元庄内を中心に、生涯顧客を掲げ、お客様に「夢と感動と安心」をお届けするというミッションのもと、お住まいのリノベーション、リフォーム、新築住宅建築、空き家対策を見据えた不動産事業、定期的なアフターフォロー・メンテナンス事業を展開してお客様の住まいへの想いと夢をカタチにします。

「想いをひとつに… 幸せを届けたい」アクアプラスは、家は人を育て、そして家は人を幸せにすると考えています。幸せと感動の住まいづくりを追求し、これからも心地よい暮らしをデザインします。私たちと一緒に地域社会と住まいと暮らしに幸せを届けませんか。『人が輝ける会社』山形ーを目指しています。



先輩社員からのメッセージ

「想いをひとつに 幸せを届けたい」弊社社是のもと、住まいづくりに携わっている会社です。地域密着で小さいリフォームから、大規模なリノベーションまで幅広く手掛けています。全国的に増えている空き家問題。今後ますますリフォームの需要は伸びると予測しています。

経験はなくてもやってみたい、資格はないが取得を目指している、住まいづくりに興味があるという方、私たちと一緒に地域社会と住まいと暮らしに幸せを届けませんか？



建築課
加藤 桂



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	183,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(35歳)	295,000円
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		110日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		8.5日	
時間外労働時間(月)		0～10時間	

交替勤務制	フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	☐

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン	職場見学
-------	------

お問い合わせ

担当：上野 ゆかり
tel 0235-24-5845
E-mail
info@aquaplus-reform.com



あ り が け ん せ つ

有賀建設 株式会社



本社住所／鶴岡市茅原町19番51号

主な勤務地／鶴岡市、酒田市、三川町、遊佐町、他

従業員数／28名(うち男性25名・女性3名)

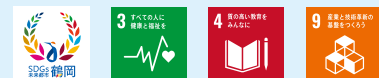
URL／<https://arigakk.com/>

創業／1981年

平均年齢／49.8歳

一緒に「地図に残る仕事」をしよう！

弊社は昭和56年に先代が創業、現在は若い三代目代表が従業員と共に、人々の暮らしを支えるため日々邁進しております。公共工事におけるインフラ整備等「地図に残る仕事」を通して地域社会に貢献し、ものづくりの大切さを未来の若者達に伝えていこうと、平成23年より高校生インターンシップ事業に取り組んでおります。また、つるおかSDGsパートナー、やまがた健康企業宣言、健康経営優良企業2024に認定され、各福利厚生にも力を入れ、資格取得費用等を会社で負担し「人を育てる」ことを重要視しております。近年は、未来を担う若い世代が次々と入社しており、若い先輩方が丁寧に指導しますので、安心して働ける職場です。もちろん髪型・髪色は自由です。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

短大卒	202,000円～
高卒	173,000円～

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年5月現在]

平均給与(35歳)	306,200円
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)		117日	
土休	☐	日休	☐ 祝休
有給休暇取得日数(年間)		15日	
時間外労働時間(月)		7時間	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考：休日は会社カレンダーによる
(GW、夏期及び年末年始休暇は7～10日間程度あり)

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

備考：随時実施

お問い合わせ

担当：鈴木千晴

tel 0235-24-5135

E-mail ariga_home@arigakk.com



先輩社員からのメッセージ

私は平成28年4月に鶴岡工業高校より弊社に入社し約7年間建設業の仕事に従事しています。

職務としては現場監督として測量、図面の作成や現場での指示、発注者との打合せ等を行っています。これまでの7年間で、さまざまな現場をこなしてきましたが、現場が完成した際には、とてもやりがいを感じられる仕事だと思っています。

難しい仕事もありますが、みんなと協力し合い日々楽しく仕事をしております。



工務部 技術員
村山

五十嵐工業 株式会社



五十嵐工業株式会社



本社住所／酒田市広野字福岡 4 6 0 番地の 1
 主な勤務地／酒田市・庄内地域他
 従業員数／85名(うち男性82名・女性3名)

URL／<https://www.i-kogyo.com>
 創業／1971年
 平均年齢／41歳

ライフラインの維持と発展のために地域に貢献！

土木・建設工事や電気工事を手掛けています。土木課・送電課・発電電課・配電課・内線課に分かれており、それぞれ専門性をもっています。公共工事・民間工事ともに施工していますが、40年以上にわたり東北電力グループである(株)ユアテックの協力会社として地域に根ざしてきました。普段、当り前に使っている電気は発電されてから多くの過程を経て私たちの元へたどり着きますが、その過程における設備等に関わる工事に日々従事しています。地域の皆さんが安心できる生活を支えているんだというプライドをもって働ける職場です。是非、一緒に働きましょう。仲間大募集中です。

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	210,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(36歳)	320,000円
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	105日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	2時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:年間カレンダーにより休日は増えます。

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:ご連絡いただければ対応いたします。

お問い合わせ

担当: 家田 祐

tel 090-2734-8599

E-mail recruit@i-kogyo.com



先輩社員からのメッセージ

入社のきっかけは、高校の先生に勧められて 会社見学に行ったとき、職場の雰囲気明るくてよい印象を持ったことが理由です。入社後は配電課で仕事内容を学び、現在は現場作業に従事しています。停電の時は緊急作業に出かけることがありますが、設備不良をなおし停電が解消できた時は達成感と同時にやりがいを感じます。地域のライフラインを守るために重要な仕事をしていることに誇りをもっています。仲間募集中です。



配電課
山口 光起

株式会社 板垣水道



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	195,000円
短大卒	175,000円
高卒	160,000~170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

賞与 年2回 8・12月

●休日

休日(年間)				94日	
土休		日休	○	祝休	
有給休暇取得日数(年間)				10日	
時間外労働時間(月)				5時間	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：板垣 一紀

tel 0235-64-2463

E-mail itagakisuidou

@chive.ocn.ne.jp

本社住所／鶴岡市長沼字上新田34

主な勤務地／本社

従業員数／5名(うち男性4名・女性1名)

URL／<https://kaiteki-koubou.com/>

創業／1954年

平均年齢／45歳

「水」と「炎」から、未来に挑戦！

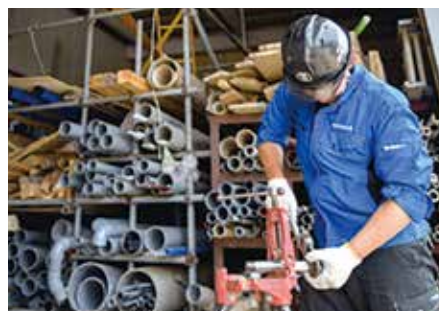
私たちは、日々の暮らしの中で必要とされる「水」と「炎（熱エネルギー）」に関わる仕事をしています。

主には住宅ですが、店舗・工場などの冷暖房を行う空調工事、上下水道やガス工事を行う衛生工事を行っています。

水漏れ修理から、水まわりのリフォームまで「暮らしのトータルサポート」を行っています。

また、私たちが仕事を通して携わる「熱エネルギー」は、地球の温暖化の原因の1つとされいます。地球規模の課題の解決に向けて再生可能エネルギーの木質バイオマスの利用を率先して取り組んでいます。

そして地域に必要とされる企業を目指して、挑戦を行って行きます。



先輩社員からのメッセージ

私達の仕事は、地域の暮らしに根ざした仕事をしています。初めて聞く工具や材料を覚えるのが大変ですが、先輩から何でも聞くようにしています。

私達は、技術はまだですが、何でも吸収して頑張っていきたいと思います。

技術部
長澤



本社住所／庄内町古閑字土手の下11-1
 主な勤務地／庄内町
 従業員数／16名(うち男性12名・女性4名)

URL／<https://ueno-kensetsu.com/>
 創業／1980年
 平均年齢／46歳

真心で建設 技術で開発 若さで創造

上野建設株式会社は、山形県庄内町にある地域に根差した建設会社です。
 主に、一般土木・舗装工事などの公共事業を中心とした業務や地域貢献活動を行っています。

当社では技術職員はもちろん、一般作業員などについても月給制の導入を積極的に推進しています。また、働き方改革にも積極的に取り組んでおり、2024年度から完全週休二日制を採用しています。

お気軽にお問い合わせください。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	200,000円
高卒	200,000円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(35歳)	280,000円
昇給	年1回 7月
賞与	年3回 6・8・12月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

おた あきのぶ
 担当：太田 昭伸

tel 0234-44-4852

E-mail uenoken

@rose.ocn.ne.jp



先輩社員からのメッセージ

入社して3年目になり、現場作業員として働いています。

最近では施工管理の業務を、少しずつですがさせてもらえるようになりました。

一緒に働く皆さんと年齢が近いということもあり、現場では安全に作業するのはもちろん、毎日楽しく仕事を行っています。

工事ではチーム一丸となり、完成させた時は達成感もあり、やりがいのある仕事だと思っています。



工務部
 Y・M

羽前建設 株式会社



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	220,000円
高卒	175,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(48歳)	310,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 5・7・12月

●休日

休日(年間)	113日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	6.1時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

育児休業取得者数(女性・年間) 1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：鈴木 聖春

tel 0235-27-3116

E-mail uzens@uzen.co.jp

本社住所／酒田市上安町二丁目20-30

主な勤務地／庄内地域(転勤：無)

従業員数／22名(うち男性18名・女性4名)

URL／<http://www.uzen.co.jp/>

創業／1978年

平均年齢／46.7歳

まちづくりの意志を、繋いでいきたい。

羽前建設株式会社は、山形県酒田市で道路改良・橋梁補修・公園整備など「まちづくり」をしている会社です。

★ 令和5年酒田市優良工事企業表彰 受賞 ★

国家資格などの取得費用負担や育児・介護と仕事の両立を支援しており、キャリアアップを目指しながら安心して長く勤めることができます。

小さな会社ですが風通しが良く、10代から70代までの幅広い年代の従業員が、それぞれの個性を活かしながらより良い「まちづくり」に取り組んでいます。



先輩社員からのメッセージ

入社当初はわからないことも多くありましたが、先輩から指導やアドバイスをもらいながら仕事ができ、自分が暮らす街の道路や公園の整備に携わることで大きなやりがいや達成感も味わえます。

休暇も取りやすいのでプライベートの時間も大切にできる、とても働きやすい職場だと感じています。

ぜひ、一緒に酒田の「まちづくり」の現場で働きましょう！



工事部
後藤



本社住所／酒田市東町二丁目1番地7

主な勤務地／酒田市・遊佐町・庄内町・鶴岡市

従業員数／114名(うち男性100名・女性14名)

URL／<https://www.ooi-kensetsu-sakata.co.jp/>

創業／1927年

平均年齢／41.5歳

未来につなげる街づくり

私たちの仕事は図面を構造物につくり上げてゆく大規模なものづくり産業で、それが形として残り、多くの人々の生活の中で実際に使われていきます。

仕事のやりがいは何ととっても、完成したときの達成感です。

ものづくりに興味のある皆さん、お待ちしております！

- ・土木工事（道路・高速道路・橋などの建設や老朽化した施設のメンテナンス）
- ・建築工事（公共施設・病院・学校・会社・工場・店舗・医院・個人住宅などの新築やリフォーム）

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	210,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 5月
賞与	年3回 8・12・4月

●休日

休日(年間)	127日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：随時受付しております。お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ

担当：管理部 佐藤 文之

tel 0234-22-7322

E-mail

info@ooi-kensetsu-sakata.co.jp



先輩社員からのメッセージ

私がこの会社に入ったきっかけは学校のインターンシップで職場訪問した時に、ICTやドローンなど最先端の技術を駆使して工事を施工している姿に魅力を感じ、ここでなら最新技術を学べ、より良い物を作ることができると思ったからです。

この仕事は、工事の完成時に自分の手でこの道路や橋などの公共施設を施工したという達成感が得られることや、地域の方々から感謝されたときに特にやりがいを感じます。



土木部
竹内君(入社6年目)

大場建設 株式会社



本社住所／酒田市穂積字尻地233

主な勤務地／庄内地区

従業員数／56名(うち男性48名・女性8名)

URL／<https://www.oba.co.jp>

創業／1966年

平均年齢／47歳

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	215,000円
短大卒	195,000円
高卒	178,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(47歳)	334,800円
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	13日
時間外労働時間(月)	7時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:受注状況による

お問い合わせ

担当: 根岸 裕文

tel 0234-34-2011

E-mail negishi@oba.co.jp

信頼と誠意で築く

地域の人たちが暮らしやすい環境を作る事を最大の使命としてまいりました。地域社会との調和融合を念頭に「信頼と誠意」を基本理念として、地域発展の一翼を担える会社を目指して今日に至っており、これからもより良い環境づくりに努め、積み重なる歴史を守りながら皆様のご期待にお応えしてまいります。



先輩社員からのメッセージ

高校生の時に学校の先生から勧められ、会社見学に来た際に大場建設のスタッフの皆さんが優しく対応してくれたことにすごく感銘を受けて志望しました。小さい頃工事現場が好きだったことや元々、建築関係の仕事に興味はあったので入社できて嬉しいです。

入社する前の建築土木関係全体の職人さんのイメージは、頑固なところがあるというイメージだったのですが、入ってみたらそのイメージが180度変わってみなさんの優しさに助けられています。



建築部
K.S



本社住所／山形県酒田市こあら3-6-1

主な勤務地／庄内一円

(酒田市・遊佐町・庄内町・三川町・鶴岡市)

従業員数／21名(うち男性17名・女性4名)

URL／<https://sites.google.com/view/komatugumi>

創業／1959年

平均年齢／42.8歳

ICT技術で働きやすい職場！

2019年に設立60周年を迎えました。

将来のビジョンは常に最先端の技術を取り入れ、成長し続ける会社を目指しています。

企業の強みは国土交通省が発注する公共工事をメインとし、常に国が進めるICTなどの最先端の技術を取り入れ工事を進めております。

2019年・2022年には国土交通省から「優良工事表彰」を受賞しました。また、国土交通省より2年連続「工事成績優秀企業認定」を頂きました。昨年に続き「健康経営優良法人2024」の認定を受けました。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	220,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(42.8歳)	296,800円
昇給	年1回 6月
賞与	年1回 5月

●休日

休日(年間)	105日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	18.4日
時間外労働時間(月)	5.2時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

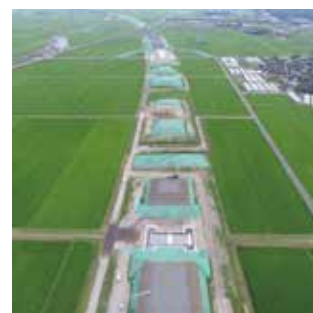
人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

随時実施



先輩社員からのメッセージ

規模は小さい会社ですが、少数精鋭で地元でもトップクラスの大きい工事を施工しています。

最先端技術やIT技術を活用し若い人でも働きやすい環境に取り組んでいます。

建設業に興味があり、将来的に、地元定着を考えている方、大学～高校、技術職希望・技能職希望、問いません。ぜひ御応募ください。



工事部長
富樫 久作

お問い合わせ

担当：総務部 小松 与志雄

tel 0234-22-7411

E-mail komatu01

@inetshonai.or.jp

株式会社 サンライズ機工



本社住所／酒田市両羽町3番地の7
 主な勤務地／工務現場として酒田市、庄内一円
 従業員数／19名(うち男性15名・女性4名)

URL／<https://sanraizu-kk.p-kit.com/>
 創業／1970年
 平均年齢／41歳

安心安全、エネルギーとともに お客様と社会のあしたを支えます。

株式会社サンライズ機工は、山形県酒田市で機械器具設置工事、電気工事、管工事に取り組んでおり、地域のインフラ設置をはじめ、各種プラント用機器、自家発電設備、ポンプ、住宅設備機器の保守・点検から設置まで行っております。

企業理念は「お客様のために」

経営理念は「優れた技術をもつ人間力の高いチームへ」

すべてはお客様の満足度向上のために挑戦しています。モノを作る会社でもモノを売る会社でもなく、お客様をサポートする最良のパートナーを目指し、ベストサービス・ベストプロダクトを提供しています。日々の生活に新3Kからウェルビーイング(幸せ)を感じる職場です。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	200,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(41歳)	300,000円
昇給	年1回 10月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12.5日
時間外労働時間(月)	5.5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:災害などの緊急の場合は、状況に応じ勤務変更の対応をとります。

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定 ☐	メンター制度 ☐
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施、作業服・ヘルメット貸出、保険加入

お問い合わせ

担当:総務部 関 良夫
 tel 0234-22-8333
 E-mail sanraizu
 @titan.ocn.ne.jp



先輩社員からのメッセージ

高校を卒業し、社会人生活をサンライズ機工にて過ごしています。これからも多くのことを学び、実務経験を積み国家資格に挑戦するつもりです。お客様の要望に応えるために、様々な現場で、各種機械設備設置やメンテナンスなど、建設業の中でも異色の魅力ある業務を担当しております。

困っているお客様のために働くのはもちろんですが、地域の人々の安心・安全のためにインフラ整備の仕事を、私たちと一緒に取り組んでみませんか？



工務部
佐藤 怜央



しょう わ せつ び こう ぎょう

荘和設備工業 株式会社



本社住所／鶴岡市伊勢横内畑福16番地
 主な勤務地／主に庄内地域
 従業員数／40名(うち男性34名・女性6名)

URL／<https://showa-setsubi.com/>
 創業／1962年
 平均年齢／45.6歳

～誠実に、柔軟に、この地域のライフラインを支えます～

当社は、人々が生活する上で必要な「空気」や「水」を繋ぐことで地域の皆様へ貢献することを目的とした会社です。20代から70歳を超える大ベテラン先輩まで幅広い年齢層の社員が日々和気あいあいと仕事をしています。社会貢献事業として、地元の花火大会を影ながらサポートするボランティアなども行っています。個人の實力向上のための資格取得の全面サポートや、宴会という名の社内コミュニケーション事業を年数回行っていることも特徴の一つです。ものづくりに興味があり、お客様に直接感謝されることにやりがいを感じ、まわりの人の役に立ちたい そんな方を求めています。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	195,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(46歳)	330,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・3月

●休日

休日(年間)	115日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12.5日
時間外労働時間(月)	14.1時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施

お問い合わせ

担当: 総務部 田村 たくむら
 tel 0235-22-2466
 E-mail
showa@showa-setsubi.com



先輩社員からのメッセージ

現在、地域施設の新築工事や改修工事等の設備関係の工事を担当しています。工事において最も大切なのはコミュニケーションです。また、同じ工事はなく、毎回違った工事のため、とてもやりがいや達成感が得られる仕事です。先輩方に指導してもらい、経験したことを生かしスキルアップしようとがんばっています。体力的にハードな面もありますが体調を整えて望みたいと思います。これから様々な現場に携わる中、より多くの資格を積極的に取っていきたいと思っています。



工事部
三浦 響大



本社住所／山形県酒田市東栄町1 2 番 4 4 号
主な勤務地／山形県酒田市・庄内地方一円
従業員数／49名(うち男性42名・女性7名)

URL／<https://www.sugako.co.jp/>
創業／1937年
平均年齢／46歳

「つくり続ける。」～チイキに応える、ミライに継ぐ～

創業87年の歴史がある建設会社で、酒田駅前『ミライニ』や産業会館建設に携わった建設会社です。建築、土木、住宅工事を幅広く行っています。市内建設会社ではいち早く完全週休二日制を導入し、最近は男性社員の長期育児休業を実現しました。お客様の細かな困り事に早く対応できるよう、技術者一人一人が自分のやり方や決定権を持って仕事ができる環境づくりを心がけてます。建設業という仕事を“続ける”ことで“究極の安心”を地域に提供する“いい会社”目指します。企業理念『顧客と社員と地域にとって“いい会社”であり続ける』これまでの常識や固定概念に囚われない自由な発想で『楽しく』仕事ができる建設会社をつくりたいです！



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)	
大卒	205,000円
短大卒	198,000円
高卒	190,000円

●募集状況(2024年度)	
新卒者	☐ 新卒者以外

[2024年5月現在]	
平均給与(35歳)	300,000円
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 8・12月

●休日	
休日(年間)	124日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
-----------------	----

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学
-------	----------------------------

備考:都度受け入れております。ご希望の場合は事前にご連絡ください。

お問い合わせ

担当: 生石 かおり
tel 0234-22-5422
E-mail saiyou_tantou@sugako.co.jp

先輩社員からのメッセージ

建設業は残業や休日出勤が多くプライベートの時間を取りづらいイメージがありましたが、当社はメリハリのある働き方を推奨し、プライベートの時間を尊重します。どうしても忙しくなる時期もありますが(笑)上司や同僚のサポートがあり、一人ひとりの負担が過大にならないよう配慮されています。また、社員の意見を尊重し、働きやすい環境を作るための要望を聞き入れてくれます。新しい意見や力が必要ですので、より良い会社作りに力を貸してください！



建築部
U・S

株式会社 菅原工務店



URL / <http://www.suga-kou.co.jp/>

創業 / 1962年

平均年齢 / 48歳

本社住所 / 鶴岡市大淀川字洞合5番地の3

主な勤務地 / 主に鶴岡市及び周辺市町村

従業員数 / 26名(うち男性22名・女性4名)

街をつくり 地域の暮らしを創る

私たちは創業以来50年以上にわたり、公共事業から戸建住宅まで、誠実と技術で地域の暮らしと未来を創るという目的をもって日々仕事に取り組んでいます。また、地元鶴岡の環境を知り尽くしているからこそ可能となる、地域の風景に溶け込むような、心elmi、個性あふれる建築空間を創造することを心がけています。これまでの実績・経験を活かした、自然環境を守るための土木工事のご提案や鶴岡の風土に適した工法で「快適に」「安全に」過ごせる住宅の提供や地域のあらゆる情報を活かした総合的な提案で、地域とお客様の発展に貢献いたします。



先輩社員からのメッセージ

幼い頃に建設業についてのテレビ番組を見て関心を持ち、自分も建設業に携わってみたいと思うようになり工業高校へ進学し当社に就職しました。仕事をしていく中でわからない事がまだまだ多くありますが、先輩方が優しく丁寧に教えてくれ、何でも相談できるので、楽しく仕事をする事ができています。覚えることが多く大変ですが、現在は土木と建築の2級施工管理技士の資格取得を目標に業務に取り組んでいます。



建設部建築三課
榎本 康



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

高卒 171,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(48歳) 310,223円

昇給 年1回 6月

賞与 年2回 7・12月

●休日

休日(年間) 102日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数(年間) 14.76日

時間外労働時間(月) 6時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐

時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐

在宅勤務 ☐

備考:企業型確定拠出年金、スマートフォン貸与、ガソリン代支給、資格取得費用会社負担

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 ☐ メンター制度 ☐

キャリアコン制度 ☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:職場見学随時可能です

お問い合わせ

担当: 伊藤 雄司

tel 0235-23-5331

E-mail info@suga-kou.co.jp



株式会社 鈴木工務店



本社住所／鶴岡市布目字宮田163番地4
 主な勤務地／本社、および庄内地域の工事現場
 （おもに鶴岡市内）
 従業員数／34名（うち男性28名・女性6名）

URL／<https://www.kksuzuki.jp/>
 創業／1919年
 平均年齢／46歳

安心して働き続けられる、真面目で和やかな会社です

◆創業105年超の総合建設業です。「自然にやさしく環境を大切に」を合言葉に、公共建築工事（学校施設・福祉施設等）、公共土木工事（道路工事・河川維持工事等）、民間工事（新築住宅・店舗建築・リノベーション等）、多様なものづくりに携わっています。◆地域貢献のひとつとしてカーブミラーの点検清掃ボランティアを20年以上継続し、鶴岡市建設優秀賞のSDGs部門で表彰されました。◆農閑期の農業従事者に重機オペレータとして活躍してもらったり、社員自身や家族のために時間単位有休を活用してもらったり、健診受診100%を20年以上継続している会社です。「年齢や性別を問わず安心して働き続ける」ために、時流に沿った職場創りに励んでいます。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)	
大卒・院卒等(技術職)	190,000円～
高卒(技術職)	180,000円～
高卒(作業員)	170,000円～

●募集状況 (2024年度)	
新卒者	☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]	
平均給与(35歳)	技術職 280,000円
昇給	年1回 6月
賞与(昨年度実績)	年3回 5・8・12月

●休日	
休日(年間)	109日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12.5日
時間外労働時間(月)	6.5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考: 災害対応など緊急の場合は、交替勤務になる可能性があります。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度	
研修制度 ☐ 自己啓発支援制度	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ	
インターン ☐ 職場見学 ☐	

備考: ご希望と調整し、随時実施しております。

お問い合わせ

担当: 総務部 いわだて 岩館
 tel 0235-28-2758
 E-mail info@kksuzuki.jp

先輩社員からのメッセージ

私は就職氷河期に見習いとして建設業界に入りました。不景気の影響で何度か転職を余儀なくされ悲観することもありましたが、土木の面白さや社会に貢献できる誇りから、こつこつ学び続けて「1級施工管理技士」を取得。そうして30代後半でたどり着いたのが鈴木工務店です。いろいろな職場を、作業員と施工管理者、両方の立場で経験してきたからこそ、私は鈴木工務店の良さを実感しています。

若い方にお伝えしたいのは、なにかに興味を持ったら進路を変えて挑戦してみるのも良いということ。それが土建業なら、鈴木工務店が働きやすいよ！と心からお薦めします。



土木部 主任
太田 泰弘

T&日本メンテ開発 株式会社



URL / <http://www.maintenance.co.jp>

創業 / 1956年

平均年齢 / 42.7歳

本社住所 / 酒田市木川字東中道 2 9 番地の 8

主な勤務地 / 庄内地区、山形県内、宮城県内

従業員数 / 40名(うち男性31名・女性9名)

"未来"を守る人になろう!

当社は、コンクリート構造物の補修・補強を行う総合建設業です。今あるものを検査して診断、状態に応じて必要な対策を行ういわば「コンクリートのドクター」のような存在です。重要構造物であるトンネル、橋、道路、水道管…つくってきたインフラは「守る時代」に変わっています。これからの未来も人々が安心して暮らせるように、社員みんなで地域のコンクリートたちを守っています。

誰もがいきいきと働けるように対話を重視し社員同士が思いやり、チームで目標を目指します。社員研修や資格取得支援でキャリア面の成長と、働きやすさの両面を会社全体で支えます。



先輩社員からのメッセージ

自分の仕事は何年も形に残るので、とてもやりがいがある仕事だと思います。

建設業は厳しい、怖いといったイメージがあるかもしれませんが、当社では分からないことは丁寧に教えてくれます。

未経験の方も安心して仕事ができると思います。



工事部
Y・K

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	225,750円
短大卒	217,350円
高卒	207,680円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 5月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	15時間

交替勤務制	☒ フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	☐

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☒ メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考: 随時実施

お問い合わせ

担当: 総務部 たかなし 高梨

tel 0234-93-2139

E-mail h-takanashi

@maintenance.co.jp

東北電機鉄工 株式会社



本社住所／酒田市大浜一丁目4番57号
 主な勤務地／酒田市、鶴岡市、山形市、東京他
 従業員数／172名(うち男性150名・女性22名)

URL／<http://www.dtekkco.co.jp/>
 創業／1945年
 平均年齢／41歳

お客様の要望に一步先行く技術でこたえ、 製品・サービスの提供を通じて社会に貢献する

当社では地元高校・大学の卒業生たちがそれぞれの部署で活躍しています。その活躍は地図として残り、そしてみらいへも残っていきます。ものづくりのプロフェッショナルとして私たちと一緒に地元を支える一翼を担って行きませんか？日々の仕事の中で、社内スタッフ以外にも関連会社や下請け会社、フリーランスの方々とコミュニケーションをとる場面が多く、一つのプロジェクトに関わる人数も多いです。その為、周囲とコミュニケーションのとれる方を募集しています。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	219,200円
短大卒	191,800円
高卒	176,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(41歳)	280,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	111日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	13.5日
時間外労働時間(月)	22時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時受入いたします

お問い合わせ

担当: 今野 太一

tel 0234-33-9111

E-mail

ta-konno@dtekkco.co.jp



先輩社員からのメッセージ

電機工事課 3年目社員: 電機工事課では現場代理人としても現場作業員としても仕事を学べ、いずれも違った面白さがあります。たくさん身に着けることはありますが、それを十分に発揮しお客様の要望に沿ったものを作り上げることが魅力だと思います。

設計課 7年目社員: 私はタンクローリーの設計・管理業務に携わっています。設計・管理業務では、主にタンクローリーの全体図及び各種部品の詳細図の作成、材料の手配と管理、計算書の作成を行っています。自分が作図したタンクローリーが形になってお客様に引き渡せたときは達成感があります。



設計課
赤塚さん



とう わ けん せつ

十和建設 株式会社



本社住所／山形県鶴岡市伊勢原町2 5－2
 主な勤務地／庄内一円
 従業員数／94名(うち男性51名・女性43名)

URL／<https://towagp.com/>
 創業／1971年
 平均年齢／47歳



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	207,000円
高卒	185,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(41歳)	302,000円
昇給	年1回 5月
賞与	年3回 8・12・4月

休日

休日(年間)	109日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	20時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:年末年始、GW、夏季休業あり

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:事前に連絡をお願い致します。

お問い合わせ

担当: 佐藤 志保

tel 0235-23-1282

E-mail shiho@towagp.com

和の心で幸せをつなぐ!!

利益が出せる会社・社員と家族が幸せになれる会社・地域社会に貢献できる会社 を経営理念に掲げ、今年創業54年目を迎えます。総合建設業の他、不動産事業、介護事業、飲食店と幅広い分野で地域の発展と社会に寄与してまいりました。

資格取得支援制度や社内研修などを取り入れ、組織マネジメントにも注力しております。また、快適に作業出来るよう安全衛生グッズの支給や、休暇制度、企業型確定拠出年金など福利厚生にも力を入れ、職場環境の改善、生産性の向上に努めております。



先輩社員からのメッセージ

高校で行われていた企業ガイダンスが開催される度に十和建設の説明を聞いていました。何も分からない状態で入社したので、日々新しい知識を得られ、また作業していた現場が完成した時のやりがいを感じる事が出来ます。

仕事では下請企業や年上の人と話したり、電話でのコミュニケーションを取ることが多いので、少しでも習慣をつけておくといいと思います。



建築部
足達 奏斗



はやし けん せつ こう ぎょう

林建設工業 株式会社



ホームページ



Instagram



本社住所／酒田市幸町一丁目6番6号
従業員数／103名(うち男性87名・女性16名)

URL／<https://www.hayashikensetsu.co.jp/>
創業／1919年
平均年齢／41.3歳

地域社会に安心と快適を届けます

当社は、1919年に創業。2019年8月に創業100周年を迎えました。『地域社会に安心と快適を届けます』を企業理念とし、建設を通じて貢献を続け、近年は酒田市の発展や地域の子供たちへの教育という面での取り組みも行っております。

会社内においては、中期経営計画を策定、ビジョン『変化に対応した経営』、『ウェルビーイング経営』を実現するため、役職員一丸となって様々な取り組みを行っております。

また、仕事と生活の両立(ワークライフバランス)、子育てをしている社員、家族の介護をしている社員の支援に積極的に取り組んでいます。働きやすい職場をモットーに日々奮闘中です！

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	240,600円
短大卒	228,200円
高卒	216,100円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

平均給与(45歳)	307,300円
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)			123日		
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)			8.6日		
時間外労働時間(月)			16時間		

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

備考:時短勤務は、育児・介護・継続雇用者のみ

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

お問い合わせ

担当: 堀口 和枝

tel 0234-23-3322

E-mail kazue-h

@hayashikensetsu.co.jp



先輩社員からのメッセージ

現場の測量や写真撮影、工事の書類作成などを行っています。職場の環境が整備されているので、女性も一緒に働くことができる会社です。また、上司と気軽に話せる雰囲気があるためわからないことも聞きやすく、安心して仕事をすることができます。

建設業に興味のある方、私たちと一緒に働きましょう！



土木技術者
太田 ころろ

株式会社 平尾工務店



本社住所／酒田市東泉町四丁目11番11

主な勤務地／山形県、福島県、他

従業員数／75名(うち男性65名・女性10名)

URL／<https://hirao-koumuten.co.jp>

創業／1956年

平均年齢／45.4歳

地域の快適・便利、安心・安全、そして未来を創る

株式会社平尾工務店は、道路や橋梁、堤防など皆様の毎日の生活の基盤となる、インフラを整備する公共工事を主軸にしている会社です。仕事のやりがい、地図に残るものづくりに携われることや、その大規模なものをつくりあげた時に得られる達成感です。工事に関わる知識がない方でも、丁寧に指導し、必要な資格取得の費用も全額会社でサポートするなど、完全バックアップいたします。

近年は完全週休二日制の導入をはじめ、ワークライフバランスなどの働き方についても積極的に取り組んでおります。また、地域経済を牽引することが期待される企業として、経済産業省から「地域未来牽引企業」に選定されております。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	225,000円
短大卒	210,000円
高卒	193,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(45歳)	356,000円
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	15日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間) 1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施

お問い合わせ

担当: 総務部 平尾

tel 0234-23-2292

E-mail n.hirao

@hirao-koumuten.co.jp

先輩社員からのメッセージ

私は土木工事の施工管理の仕事をしています。工事は、施工計画の立案から、工程や品質、安全の管理、発注者との打ち合わせなど、様々なことを行いながら進めていきます。

入社してすぐはわからないことが多くあると思いますが、職場の先輩方はみんな親切で、優しく指導してくださる心強い環境です。

技術職や技能職問わず募集しており、女性の方も歓迎しています。みなさんと一緒に働けることを楽しみにしています。



土木工部部
佐藤



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	226,640円
短大卒	204,320円
高卒	182,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(42.3歳)	342,231円
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 5・7・12月

●休日

休日(年間)	126日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務	

備考:時差出勤は住宅営業に適用

育児休業取得者数(女性・年間)	1人
-----------------	----

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施

お問い合わせ

担当: 総務部人事課 しぶや 渋谷
tel 0234-25-2011
E-mail noriko
@marutaka-net.co.jp

本社住所/酒田市下安町41番地の1

主な勤務地/本社および担当する各現場(庄内地域)

従業員数/159名(うち男性133名・女性26名)

URL/https://marutaka-net.com/

創業/1946年

平均年齢/44歳

「つくる」ことで「つながる」ものを築きたい

私たち丸高は、土木事業と建築事業を2本柱とした地域密着型の総合建設会社です。建設業の仕事は“ものづくり”ですが、丸高が目指すのはその先にある豊かな“まちづくり”でもあります。今年で創業78年目を迎え、技術力や組織力の高さなど丸高らしさは継承しつつ、時代に合わせた新しいチャレンジも大切にしています。「地域の安全を守り、暮らしを支え、まちの発展に貢献したい!」という私たちの思いに共感し、これからの丸高をともに作り上げてくれる仲間を募集します。社員一丸となって今後お客様にとっての「最高」をお届けしてまいります。



先輩社員からのメッセージ

自分の仕事は工事の施工管理者です。

施工管理は工事を円滑に、そして無事に完成させるためにとても重要な仕事です。今はまだ日々の仕事をこなし、色んなことを覚えることに精一杯ですが、その中でも“わかる”ことが増えていくと、そこに“面白さ”を感じます。皆さんも、今まで自分がやってきたことを信じて、色んなことにどんどん挑戦して下さい。



建築工事部 建築課
斉藤 柚季



株式会社 みなと



本社住所／酒田市浜松町3-56

主な勤務地／本社、庄内地域

従業員数／71名(うち男性61名・女性10名)

URL／<https://www.ve-minato.co.jp>

創業／1970年

平均年齢／54.7歳

未来につなぐ

当社は山形県酒田市にて昭和45年に開業し、現在は全国各地に支店を持つ建設会社です。

土木・建築において数多くの施工実績があり、山形県内の港湾整備、学校等の教育施設や陸上競技場、大型集客施設、介護施設、ビル、マンションの大型建造物のほか、下水道・道路等のインフラ整備、防波堤や航路・泊地浚渫、各種港湾施設の建設など、人々の暮らしに必要な不可欠な事業を手がけています。

当社は年齢や性別に関係なく、皆が働きやすい職場を目指しています。

また、自然環境の維持・保護活動にも取り組んでいます。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

高卒 170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(45歳) 350,000円

昇給 年1回 6月

賞与 年2回 4・12月

●休日

休日(年間) 121日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数(年間) 10.9日

時間外労働時間(月) 23.8時間

交替勤務制 フレックスタイム制

時差出勤 時短勤務

在宅勤務

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 メンター制度

キャリアコン制度

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施



先輩社員からのメッセージ

高校では建築科に進学し、多くの建設会社の企業見学を経験しました。その中でみなとを選んだのは案内役の女性の現場監督から説明を聞き、男性社会というイメージでしたが女性も活躍できる場であると発見できたからです。

当社は上司のサポートが手厚く、誰にでも気軽に相談できる環境なので、当社を選んで良かったと心から思います。

未来に向かって一緒に働く皆さんをお待ちしています。



建築部・技術職
佐藤

お問い合わせ

かわぐち ちはる

担当: 川口 千晴

tel 0234-33-5411

E-mail info@ve-minato.co.jp



株式会社 メカニック



本社住所／酒田市砂越字中台70番地

主な勤務地／県内

従業員数／34名(うち男性24名・女性10名)

URL／<http://mechanic.co.jp>

創業／1987年

平均年齢／43歳

人、地球、ともに笑顔に

私たちが生活するうえでなくてはならないインフラ設備、浄水設備、環境施設の設備機械を製作から設置まで一貫して行っております。

SDGsとしてのソーラーシェアリング事業をはじめ再生エネルギー事業にも注力しています。

また仕事を続けていく上で、ワークライフバランスを実践できる制度を備えており、職場環境も充実しております。

「ものづくり」を通して是非、一緒に私たちと働いてみませんか？

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	210,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(43.5歳)	300,500円
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 4・12月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	9.5日
時間外労働時間(月)	6時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:日勤勤務のみ
7日以上長期休暇年3回(GW・夏季・年末年始)
他当社カレンダーによる

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当:総務部 大場 幸治

tel 0234-52-2417

E-mail mechanic

@hyper.ocn.ne.jp



先輩社員からのメッセージ

今は元請けの仕事を担当していて、お客様と直接打合せをしたり、設計をしたり、現場全体の安全管理をしたりと、元請けの仕事の幅の広さに驚きながらも、とてもやりがいを感じる仕事ができている。図面に描いたものや、管理者として動かした現場が形になっていくことに感動を覚えます。経験がなくても、上司や先輩が親切に教えてくれたり、個人の資格取得に際し会社が全て経費を負担してくれるので安心して挑戦できる職場です。



技術部マネージャー
土門 弘幸

森建設工業 株式会社



森建設工業株式会社

本社住所／鶴岡市上藤島字街道西3-1

主な勤務地／庄内全域(主に鶴岡市)

従業員数／13名(うち男性10名・女性3名)

URL／<https://www.big-advance.site/c/166/1570>

創業／1967年

平均年齢／43.8歳

地域に根差した建設会社へ

「顧客の満足と信頼を得る製品の提供を通じて、豊かな郷土をつくり地域社会に貢献する」をスローガンに小さな会社である強みを生かし、社員一丸となり仕事に取り組んでいます。

土木・管工事等公共工事から、個人宅のリフォーム、ガス・上下水道の設備等、幅広い仕事を行っています。

自分たちの仕事で人々の生活の一部を支えているという縁の下の力持ちを意識して関わった人に満足と喜びを提供できるよう日々努力しております。

現場仕事のため、辛く感じる時もありますが、担当したものが出来上がった時には何物にも代えられない喜びがあります。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(40歳)	280,000円
昇給	年1回 6月
賞与	年3回 8・12・3月

●休日

休日(年間)	105日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施

お問い合わせ

やまもと しゅうほう

担当: 山本 秀邦

tel 0235-64-2362

E-mail moriken1

@galaxy.ocn.ne.jp

先輩社員からのメッセージ

新卒で今年の春に入社しました。

昨年、インターンシップで受け入れていただいた時に土木の現場に興味を持ったことがきっかけです。

今は現場に出て、少しずつ作業内容や道具の名前、使い方などを一から学んでいます。まだ入社してて分からないことだらけですが、先輩たちの指導のおかげで楽しく働けています。

弊社は、明るくアットホームな会社です。ともに成長し、高めあえるような仲間が増えることを期待しています。



施工部
長谷川

株式会社 山本組



本社住所／鶴岡市下川字東海林場358番地の67
 主な勤務地／山形県鶴岡市
 従業員数／30名(うち男性24名・女性6名)

URL／<https://yamamotogumi.biz/>
 創業／1960年
 平均年齢／43.63歳



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	210,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(35歳)	月300,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 6・8・12月

●休日

休日(年間)	113日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	14.98日
時間外労働時間(月)	29.15時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

備考:休日は会社カレンダーによる。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:リクナビ2026より受付中。

お問い合わせ

担当:総務部 まつうら 松浦

tel 0235-75-2334

E-mail career

@yamamo10.co.jp

未来の景色をカタチに。

創業以来、建築事業を主力とし、その施工のノウハウや精度で高い評価を頂き多くの実績を積んでいます。近年は解体工事や災害復旧工事にも力を入れております。

そのほかに一般住宅(特に健康住宅)の設計及び施工、アグリ事業として農産物の生産・加工及び販売を行っています。(ファーマーズ・マルシェ、カフェスタジオ・サンクなど)

今回は建設事業部で働く総合技術職のみならず、事務系総合職、アグリ事業のスタッフ(商品開発)も併せて募集しています。



先輩社員からのメッセージ

部署関係なく和気あいあいとした風通しの良い職場です。働くことを通して様々な経験を重ねることができ、自分の可能性を広げることができます。誰にでも初めてはあると思いますが、その初めてを先に経験した先輩たちが優しく教えてくれます。

建設業は人々の暮らしに必要な不可欠な仕事であり、数十年後もカタチに残るモノです。そんな歴史に残るモノづくりを共にしてみませんか？



総務部
建設ディレクター
工藤 美春

わか まつ けん せつ
株式会社 若松建設

Wakamatsu
Construction CO., LTD.



WEB

Instagram



本社住所／酒田市字山田 1 6 番地の 1

主な勤務地／庄内一円

従業員数／23名(うち男性19名・女性4名)

URL／<https://waka-ken.co.jp/>

創業／1986年

平均年齢／39歳

創造、限りなく。

当社は創業以来、土木と建築すべてを担う「総合建設業」として地域の支えとなるべく歩んでまいりました。

現在は土木現場を中心に ICT 技術を積極的に取り入れ、土木・建築両輪での DX 化に取り組んでいます。また、昨今の環境問題をふまえ、この美しい地球が「過去の思い出」になることなく未来の子供たちに残すため SDGs を推進しております。

また、社員全員が仕事もプライベートも充実した日々を過ごせるように、休暇取得の促進や資格取得支援などにも力を入れています。今後も地域に不可欠な企業としてあり続け、庄内地域で唯一無二の総合建設業を目指してまいります。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	220,000円～
短大卒	200,000円～
高卒	180,000円～

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年現在]

昇給	年1回 6月
賞与	年3回 5・7・12月

●休日

休日(年間)	108日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考: 休日は会社カレンダーによる(隔週土曜休み)

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考: 随時受付可能

お問い合わせ

こ だ ま
担当: 児玉

tel 0234-62-3500

E-mail soumu

@waka-ken.co.jp

先輩社員からのメッセージ

土木部に所属し、最近では ICT 技術を取り入れた公共工事の現場代理人として現場の工程管理や安全管理を行っています。

当社は年齢関係なく気軽に話せる雰囲気、普段のコミュニケーションや先輩・同僚の支えが心理的な安心感に繋がっており日々の業務を遂行することができているのだと思います。

また、社内の資格取得支援制度を活用し資格取得にも積極的に挑戦しています。私達と一緒に成長し、チャレンジしてくれる方をお待ちしております。



土木部
鈴木

株式会社 アサヒニイズマ

NIIZUMA



26

製造業



本社住所／鶴岡市越中山字谷口106-7

主な勤務地／上記住所

従業員数／56名(うち男性39名・女性17名)

URL／<http://www.niizuma.co.jp>

創業／2004年

平均年齢／32歳



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	182,200円
短大卒	168,500円
高卒	156,800円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(33歳)	240,200円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	116日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	15時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐	

備考：・誕生日休暇あり
・時間有給あり

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：・随時対応可
・スキル評価制度あり
・資格手当あり

お問い合わせ

担当：統括部長 難波

tel 0235-53-2772

E-mail mitsuyuki.nanba@asahiniizuma.co.jp

“0”ゼロからのものづくりで 共に日本の製造業を支えましょう!

- ・各種産業機器、家電、OA機器、光学機器、自動車、ロボット、医療機器その他、分野を問わず幅広いメーカーの試作、開発部品の加工・生産を、最新の各種工作機械を駆使し手掛けています。
- ・CAD/CAM,マシニングセンター及びNC旋盤など、充実した設備体制で、あらゆる材質・複雑形状にも高精度・短納期でお応えし、メーカー各社のパートナーとして、社会に貢献しています。



先輩社員からのメッセージ

- ◎試作・開発向け部品なので、これから世の中に出るモノや、今まで存在していなかったモノを、“0”から削り出しで作ることに魅力を感じます!
- ◎日々多種多様な加工パターンに対応する為、機械加工におけるスキルの向上が早いです。
- ◎最新の設備を駆使し、複雑且つ高精度な仕上がりには、格別の充実感を感じます。



MC担当S
旋盤担当S
CAM担当S

株式会社 アライドマテリアル 酒田製作所



本社住所／東京都中央区銀座8-21-1

住友不動産浜離宮ビル19階

主な勤務地／酒田市、富山市、加東市（兵庫県）、他

従業員数／1,328名（うち男性1,123名・女性205名）

URL／<http://www.allied-material.co.jp/>

創業／1939年

平均年齢／43.7歳

“熱マネジメント”で私たちの生活を支えます。

アライドマテリアルは金属材料製品とダイヤモンド工具のメーカーで、酒田製作所は熱マネジメント事業部の拠点です。

酒田製作所ではレアメタルの高熱伝導・高融点・高密度という特長をいかし、各種半導体製品に用いられる放熱基板や、炉部材に用いられる耐熱製品の製造と開発を行っています。

耐熱製品には将来の発電システムとして注目される水素融合発電の国際プロジェクトへの部品供給も行っています。

脱炭素や再生エネルギー分野の他にも、医療、通信、モビリティなど最先端の分野で社会に貢献する製品を供給します。



先輩社員からのメッセージ

酒田製作所では最先端分野で最新の技術に関わる製品が多くありますが、社内外の人と関わりながら仕事を進めていくことには変わりありません。社内外を問わず多くの人と連携してリーダーシップを発揮しながら新しい取り組みにチャレンジしていく人材を求めます。

会社や製品についての知識が無くても大丈夫です。会社に入ってから、周りの先輩に質問することから始めて積極的に知識や技能を身に付けてもらえば必ず活躍できます。



酒田製作所長
黒木 伸匡



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	230,000円
短大卒	200,000円
高卒	188,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年1月現在]

平均給与(35歳)	285,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	129日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	14.1日
時間外労働時間(月)	21.03時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐	

育児休業取得者数(男性・年間)	16人
育児休業取得者数(女性・年間)	7人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：職場見学は随時実施

お問い合わせ

くろき のがまさ

担当：黒木 伸匡

tel 0234-31-2222

E-mail nobumasa-kuroki

@allied-material.co.jp

株式会社 飯塚製作所



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	179,290円+手当
短大卒	171,780円+手当
高卒	164,270円+手当

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外	☐
-----	-----------------------------	-----------------------

[2024年4月現在]

平均給与(43.5歳)	298,437円
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 8・12・3月

●休日

休日(年間)				110日	
土休		日休	○	祝休	
有給休暇取得日数(年間)				12.1日	
時間外労働時間(月)				3.6時間	

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:製造業務のみ交替勤務有

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

備考:事前連絡必要

お問い合わせ

担当: 経営管理部 佐藤 リカ
 tel 0234-33-5577
 E-mail rika@iizuka-i.co.jp

本社住所/酒田市宮海字中砂畑27番地の21

主な勤務地/同上

従業員数/31名(うち男性21名・女性10名)

URL/https://www.iizuka-i.co.jp/

創業/1976年

平均年齢/41.7歳

想いをカタチにする安心と信頼のものづくり

飯塚製作所は、1976年6月、創業者であり初代代表取締役でもある飯塚俊悦の自宅の稲倉で産声をあげました。

お客様の要望の変化と共に成長し、様々な設備を導入し、多種多様な業界で使用される、単品屋さんが苦手とし、量産屋さんにも苦手とする、特殊でニッチな数量域を得意としており、図面通りの精度をクリアするだけでなく、外観品質にもこだわった、少し上品な部品を製作しております。

飯塚製作所は、お客様からの要望と、部品を製作するプロとしての立場からの提案を、しっかりと混ぜ合わせることで、お客様へ新たな選択肢を提供し、社会に貢献していきます。



先輩社員からのメッセージ

私が所属する加工3課は主にNC旋盤を使い金属部品の切削加工の作業をしています。製品表面のキズや打痕が厳しいものが多いので製品の取り扱いには注意しています。

明るく話しやすい雰囲気、困った時に上司や先輩方に相談しやすい環境です。社員から意見や要望を吸い上げて働きやすい環境作りをしている所魅力の一つだと思います。



製造部加工3課
T. O

株式会社 イタガキ

株式会社 イタガキ
安心をつくる。人を輝かせる。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	185,000円
高卒	176,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)		113日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		11日	
時間外労働時間(月)		19.7時間	

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務
在宅勤務	☐

備考: 休日は別途会社カレンダーがあります。テレワーク導入予定。

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
-----------------	----

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐ メンター制度	☐
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	-------------------------------	--------------------------

備考: 随時実施。まずはお気軽にお問合せ願います。

お問い合わせ

担当: 人事部 庄司
tel 0235-66-4711
E-mail shouji-tsugu
@itagaki-tk.co.jp

本社住所/三川町大字神花字前外川原476-1
主な勤務地/三川本社(東京本社・仙台営業所)
従業員数/84名(うち男性70名・女性14名)

URL/https://www.itagaki-tk.co.jp
創業/1969年
平均年齢/42歳

安心をつくる。人を輝かせる。

私たちは、明治元年に創業、以来150有余年、鉄加工及び建設鉄骨製造や鋼構造物工事の技術を愚直に磨き続けてまいりました。県下では加茂水族館や各学校校舎・体育館、首都圏では東京スカイツリーはじめ麻布台ヒルズ等の難易度の高い大型物件の数々を手掛けております。国土交通大臣認定のHグレードを取得しており、信頼性の高い技術力にて、イタガキは歴史に名前を残す仕事を今日も日本のどこかで着実に積み重ねております。弊社は教育システムがしっかりしており若い力が即戦力となり、いきいきとした動き、考えが反映する風通しの良い会社であります。まずは見学からでも。ご応募お待ちしております。



先輩社員からのメッセージ

今年の3月に入社しました。座学研修を経て、現在は工場内の鉄骨加工・溶接などの実地研修中であります。男性・女性の先輩方からもやさしく丁寧に指導して頂き、充実した毎日を送っております。皆さん見学・応募お待ちしております。



新入社員
今野 凜



いとうてっこう

伊藤鉄工 株式会社

文治5年創業



本社住所／鶴岡市矢馳字下矢馳44-1

主な勤務地／本社のみ

従業員数／23名(うち男性20名・女性3名)

URL／<https://www.itotekko.co.jp/>

創業／1189年

平均年齢／46歳

流れ作業じゃない、オーダーメイドなものづくり

当社の創業は平安末期の1189年（文治5年）に始まり830年以上続く老舗企業です。現在は社会のインフラを支えるバルブ・ポンプや電磁流量計といった流体機械、クレーンなどの建設機械に使用される金属製品の製造を行っています。

会社内におきましては、健康経営優良法人の認定（現在3年連続）をはじめ、各種福利厚生充実、SDGsへの取り組み、ハラスメント対策へも力を入れ、誰もが安心して働ける職場づくりを追求していきます。未経験者も大丈夫です。入社後のフォローアップ面談や社内研修、外部研修、各種資格取得に向けた支援もあり社員のスキルアップに繋がっています。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(35歳)	275,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	115日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	15日
時間外労働時間(月)	12.2時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考：GW休業、夏期休業、年末年始休業あり。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：随時対応可能です。電話かメールでお問い合わせください。

お問い合わせ

担当：佐藤 舞

tel 0235-22-6636

E-mail saiyo

@itotekko.co.jp



先輩社員からのメッセージ

当社で生産するバルブや流量計などはサイズの大きなものが多く、ものづくりとしてとてもやりがいを感じる仕事だと思います。また、製缶から機械加工までの一連の生産を行っているので幅広い知識や技術を身に着けることができます。

社内の雰囲気もととても明るく穏やかです。また先輩方は仕事の質問や雑談など常に優しく丁寧に接してくれ、とても働きやすい環境だと感じています。是非皆さんもこの歴史ある伊藤鉄工でものづくりを楽しみませんか？



第一製造部
伊藤 雄矢

株式会社 ウエノ



本社住所／鶴岡市三和字堰中100
 主な勤務地／本社、藤島工場、三川工場
 従業員数／90名(うち男性61名・女性29名)

URL／<https://www.uenokk.co.jp/>
 創業／1984年
 平均年齢／44歳

マイナスこそ未来のプラス ～世界の標準コイルを山形・庄内から～

ノイズフィルターコイルは、ACアダプターなどの電源機器に組み込まれる部品で、誤作動の原因となる電氣的ノイズを除去する役割があります。家電や電子機器のほぼ全てに搭載されており私たちが生活していく中で欠かせない部品です。

今までウエノでは、自動巻線機の導入や新型コイルの開発などコイル製造に新技術を導入してきました。最近では、省資源化を追究した新型コイル「QCコイル」を開発し、従来型の約半分の重量で同等のノイズ除去能力を発揮できるコイルを発売しました。

また、中国とタイにも事業拠点を置き、ウエノのコイルが世界標準となるよう事業を展開しております。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	190,000円
高卒	175,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	116日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	11日
時間外労働時間(月)	2時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:年に8回程度の土曜日出勤有り。
 三川工場のオペレーターは交替勤務制。

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当: 國分

tel 0235-64-2254

E-mail [satomi-kokubun](mailto:satomi-kokubun@uenokk.co.jp)

@uenokk.co.jp

先輩社員からのメッセージ

生産管理課として、お客様よりご注文を受け、お客様の元に製品が届くまで、責任をもって日々取り組んでおります。Web会議や電話対応等、お客様と随時連絡を取り、より迅速な対応を心掛けています。その他、海外工場から海上輸送状況の確認、国内輸送手配等を行っており、日々変わる日程を把握し、より早い日程で手配出来た時はやりがいを感じます。就職活動について何事も一人で抱え込まず、大学のサポートセンターや友人に相談し、納得のいく就職活動になるよう頑張ってください！



生産管理課
齋藤



おお さか ゆう き か がく こう ぎょう

大阪有機化学工業 株式会社



本社住所／大阪市中央区安土町1-8-15
(野村不動産大阪ビル11階)

主な勤務地／金沢工場(石川県) 大阪事業所(大阪府)
酒田工場(山形県)

従業員数／461名(うち男性406名・女性55名)

URL／<https://www.ooc.co.jp/>

創業／1941年

平均年齢／41.1歳



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	230,500円
短大卒	196,000円
高卒	184,500円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

[2023年11月現在]

平均年収(40.7歳)	7,780,893円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・11月

●休日

休日(年間)		123日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)		11.7日
時間外労働時間(月)		23時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐ 時短勤務	☐
在宅勤務	☐	

備考:フレックス勤務・時差勤務・時短勤務・在宅勤務は上司が認めた者に限る

育児休業取得者数(男性・年間)	4人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

備考:希望の方は当社HPまでお問い合わせください。

お問い合わせ

担当: 吉岡 奈穂

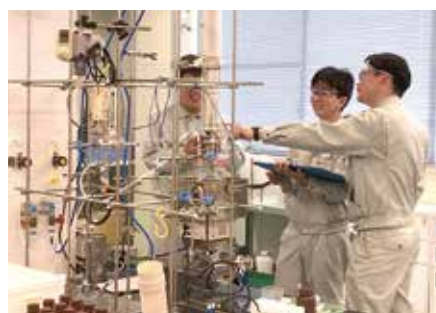
tel 06-6264-5071

E-mail saiyou-ooc

@ooc.co.jp

見えないけれど、あなたのそばに

1941年創業の当社は、アクリル酸エステルの高高度な蒸留技術に基づき、塗料・粘着剤・インク・化粧品・電子材料などの樹脂原料となる製品を開発・製造し、幅広い産業分野のモノづくりを支援しています。主力製品の中には、世界で数社しか製造していないニッチな製品もあり、長年培ってきた高度な技術力を生かしたグローバル競争力も備えています。店頭で目にする最終製品をつくってはいませんが、身近なさまざまな製品に当社の技術は使われています。



先輩社員からのメッセージ

私は金沢研究所に所属し、入社1年目から新規のアクリルモノマーの開発を担当しています。純度の高いモノマーの自社開発に成功すれば、ディスプレイ用材料だけではなく、幅広い分野への用途拡大が見込まれ、当社にとって大きなビジネスになります。当社は何でもチャレンジさせてくれる会社で、難しいテーマに不安を感じるものの、自分のやり方を否定せず、自分の考えをもとに自由に研究させてくれるので、それが大きな自信になっています。



技術本部 金沢研究所
Kさん

太田産商 株式会社



本社住所／鶴岡市大宝寺字立野503-1
 主な勤務地／鶴岡市大宝寺字立野503-1
 従業員数／94名(うち男性59名・女性35名)

URL／<https://www.otasansho.co.jp/>
 創業／1967年
 平均年齢／40歳

命に、技術に、お客様に、ひたすらむきあうオータです

当社は農家の方が愛情を込め育てた“豚”を、機械でなく人の手だからこそできる丁寧な加工技術で、小売店、量販店から加工・原料会社等様々なお客様の要望に合わせたスペック（規格）の豚肉にして提供しています。庄内豚を中心に扱い、首都圏にも庄内の安全・安心・おいしいをお届けしていきます。

全員が初心者からのスタートです。マンツーマン指導を行い、未経験者の方も安心して働けるカリキュラムを組んでいます。

興味のある方はまずはぜひ、工場見学にお越しください！



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	180,000～203,000円
短大卒	170,000～193,000円
高卒	155,000～178,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	102日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	11日
時間外労働時間(月)	14時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：※インターンは繁忙期(11～1月)を除き随時

お問い合わせ

担当：総務部 関根・佐藤
 tel 0235-24-7465
 E-mail
hsato@otasansho.co.jp



先輩社員からのメッセージ

私の所属する原料課では、食肉公社で屠畜された豚の枝肉を会社に配送する業務を担当しています。枝肉を運ぶ際は、お客様の口に入る食品であることを意識しながら、異物を付着・混入させないように気を付けています。力もいる仕事で協力が不可欠なのですが、現場の雰囲気は明るく、わからないことがあってもすぐに相談できる環境です。今後も仲間と協力しつつ仕事をよりスムーズに進めていけるように頑張っていきたいです。



原料課
須藤 東吾

OKIサーキットテクノロジー 株式会社

OKI
OKIサーキットテクノロジー株式会社



34

製造業



本社住所／鶴岡市宝田1丁目15番68号

URL／<https://www.oki-otc.jp/>

主な勤務地／山形県鶴岡市、新潟県上越市、東京都港区

創業／1970年

従業員数／738名(うち男性552名・女性186名)

平均年齢／45歳

日本海から世界へ！宇宙へ

大型・高多層プリント配線板（基板）の多品種少量生産を得意とし、宇宙航空研究開発機構（JAXA）のプリント配線板認定7種全てを保有している日本で唯一のPCB（printed circuit board）メーカーです。

用途ごとに特定の機能を付加したプリント配線板を、パターン設計から製造までの一貫体制でお届けします。

創業以来培ってきた技術を活かし情報社会の発展に寄与する商品を提供し、世界の人々の快適で豊かな生活の実現に貢献していくことを目指してまいります。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	253,000円
短大卒	199,500円
高卒	189,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(42歳)	309,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	126日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	14.5日
時間外労働時間(月)	20時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐	

育児休業取得者数(男性・年間)	5人
育児休業取得者数(女性・年間)	6人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐	
--	--

お問い合わせ

担当：総務部 たけいし 竹石

tel 0235-24-3451

E-mail otc-saiyou@oki.com



先輩社員からのメッセージ

入社してすぐはわからないことばかりでしたが、少しずつ覚えていき、今では難しい仕事も任せていただいています。

最初は知識や経験がなくても大丈夫です！OKIサーキットテクノロジーで世界、宇宙で活躍する製品の開発、ものづくりにチャレンジしてみませんか？

自分がものづくりに携わった製品が宇宙へ飛んでいく姿をぜひ体験していただきたいです！



製品開発部
K・A



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	211,500円
短大卒	199,200円
高卒	178,500円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	128日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	14.4日
時間外労働時間(月)	8.89時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	20人
育児休業取得者数(女性・年間)	20人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:マイナビ、学校経由、もしくはメール・電話でお問い合わせください。

お問い合わせ

担当: 人事課 さとう よしふみ 佐藤 良文

tel 0120-47-0231

E-mail

trosaiyo@orientalmotor.co.jp

本社住所/東京都台東区東上野4-8-1

主な勤務地/鶴岡市内の2事業所のいずれか

従業員数/3,042名(うち男性1,659名・女性1,383名)

URL/https://www.orientalmotor.co.jp/ja

創業/1885年

平均年齢/40.4歳

Movement 君が動けば、世界が動く

オリエンタルモーターは、産業用精密小型モーターの開発・製造・販売しています。たとえば、駅の自動改札、銀行のATMや回転寿司のレーンなどの身近な動きから、病院の検査装置やスマートフォン・パソコンなどの電子機器に使われる半導体製造装置、電子部品検査装置といった最先端技術まで、私たちのモーターはさまざまなシーンで活躍しています。産業用精密小型モーターのリーディングカンパニーとして、動力用・制御用・冷却用など50,000種類以上の製品を取り揃え、長年にわたり蓄積された技術力、きめ細やかな営業力、国内外100ヶ所以上の販売網で世界中いつでもどこでもあらゆる「動き」のニーズに応えています。



先輩社員からのメッセージ

鶴岡地区はオリエンタルモーター最大の生産拠点で、製品の設計・開発、製造、出荷まで行っています。鶴岡地区従業員のほとんどが地元出身者です。オリエンタルモーターでは学部、専攻に拘らず活躍できるフィールドがたくさんあります。職場では社員同士「さん」付けで呼び合っており、風通しの良い雰囲気です。仲間を大切にしながら、主体的に行動できるあなたと一緒に仕事ができる日を楽しみにしております。



総務課
大瀧

きん りゅう
株式会社 金龍



本社住所／酒田市黒森字草刈谷地180番地の1
主な勤務地／酒田市・遊佐町
従業員数／20名(うち男性9名・女性11名)

URL／<https://www.kinryu.co.jp/>
創業／1950年
平均年齢／32.9歳

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	215,770円
高卒	172,830円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

[2024年5月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		127日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)		9.1日			
時間外労働時間(月)		0.1時間			

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:遊佐蒸溜所は会社カレンダーによる(週休2日制ですが、土日祝日が勤務となる場合もあります)

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

お問い合わせ

担当: 総務 後藤

tel 0234-92-4567

E-mail

sawayaka@kinryu.co.jp

初の山形県産ウイスキー発売

山形県内唯一の焼酎専門メーカーとして、甲類焼酎「爽」などの製造・販売を行っています。今では「郷土の焼酎」として県内に定着し、堅実で安定した経営は地域の各所から高い評価をいただいております。

また、2018年「遊佐蒸溜所」を開設し、新規事業としてウイスキーの製造も開始しました。2022年には、初の山形県産ウイスキーとして発売し、好評をいただいております。

常に未来を見据えて新たなチャレンジをすることで、大きく飛躍することを目指し、新しい市場に挑んでいきます。



先輩社員からのメッセージ

蒸溜所では、ウイスキーの製造や、樽の移動・管理業務などを行っています。

品質へのこだわりや衛生管理意識など、気を遣う業務が多く、大変なこともあります。出来上がったウイスキーを飲んだ時にはやりがいを感じます。

遊佐蒸溜所は大学の合同説明会で知り、「山形で世界に通用するウイスキーを作る」、という姿勢に感銘を受けて入社しました。就職活動をするにあたり、合同説明会などは様々な企業を知る良い機会だと思います。



遊佐蒸溜所
五十嵐 寛人



グリーンメタル 株式会社



本社住所／鶴岡市宝田3丁目11番25号

主な勤務地／本社

従業員数／52名(うち男性33名・女性19名)

URL／<https://www.green-metal.co.jp/>

創業／1979年

平均年齢／36歳

世界中にグリーンメタルの製品を送り出そう！

自動旋盤による量産加工が得意な会社です。自動車、自転車、一眼レフカメラ、内視鏡カメラなど皆さんの身近なものに色々関わっている部品を製造しております。

当社は、スタッフを全面的にバックアップする事で働きやすい環境、「安心」して長く活躍できる職場づくりに力を注いでおり、「社員が幸せになれる会社」を目指しています。

- ・ユースエール認定取得なので、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業。
- ・各種レクリエーションを開催しており、社員間のコミュニケーションが活発。
- ・就業時間が 8:30 ～ 16:45、帰宅時間が早く働きやすい。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	170,000円
短大卒	160,000円
高卒	150,000円

備考:各種手当あり

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・9・12月

●休日

休日(年間)	116.5日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	13.2日
時間外労働時間(月)	13.5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:弊社カレンダーによる
会社の長期休暇(年末年始・GW・夏季休暇など)でみなさんの有休を消化させることはありません。
月に1～2回/30分～2時間(AM)程度の休日出勤あり。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定 ☐	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:見学など、お気軽にご連絡ください。

お問い合わせ

担当:総務部 いがらし 五十嵐

tel 0235-24-7410

E-mail m.igarashi

@green-metal.co.jp

先輩社員からのメッセージ

今はマニュアル作りをメインに行っており、動画マニュアルも並行して製作しております。

この会社で身についたことで一番は元気の良い挨拶です。元気の良い挨拶や感謝の言葉を添えるだけで業務の進捗がより良くなることを学びました。

精密切削部品加工で世界一を目指して一丸となって頑張っている企業です。外部講習などにも力を入れており、社会人としてよりスキルアップ出来るものと思います。

是非私達と一緒に世界一を目指して頑張ってみませんか？



業務部
佐藤



本社住所／東京都文京区後楽1-4-14

主な勤務地／鶴岡、東京

従業員数／239名(うち男性134名・女性105名)

URL／<https://www.kokenmpc.co.jp/>

創業／1959年

平均年齢／42歳

山形から医療・福祉・美容の分野を通じて社会に貢献してみませんか？

当社は、医療・福祉・美容の分野を通じて社会に貢献している医療機器メーカーです。1959年、鶴岡生まれの創業者秋山太一郎が医用シリコンの人工皮膚などの研究開発で事業をスタートさせました。以来、メディカルプラスチック・教育用医療モデル・コラーゲンの化粧・医療への応用と製品分野の裾野とその可能性を広げました。現在は「医療機器事業」「教育用医療モデル事業」「化粧品原料および試薬事業」が当社を支える三本柱となっております。これからも医療・福祉・美容の分野において“高研ならでは”の製品・サービスを提供し、人々のクオリティ・オブ・ライフの向上に貢献してまいります。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	181,000円
短大卒	169,000円
高卒	164,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

[2024年5月現在]

昇給	年1回 10月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		120日	
土休	☐	日休	☐
		祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)		16.9日	
時間外労働時間(月)		6.2時間	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	5人

※育児休業取得者数のみ2023年4月時点
※男性育児休業取得実績あり

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

備考：インターンシップ情報は、マイナビ2026にて随時更新いたします。

お問い合わせ

担当：総務人事部 原田

tel 0235-24-3992

E-mail koken_recruit

@kokenmpc.co.jp



先輩社員からのメッセージ

学生時代はがんの基礎研究を行っており、自然と医療に関わる業界に就職したいと考えていました。当社の社長メッセージである「人々の QOL 向上に貢献していく」に惹かれ、また地元にある企業ということから志望しました。入社後、第三開発部に配属され、化粧品原料の開発や現行製品の改良など、幅広い業務を並行しながら行っています。顧客のニーズに合わせた製品を開発することは大変ですが、とてもやりがいのある仕事です。



第三開発部
R.S さん

株式会社 光洋



本社住所／山形県鶴岡市宝田3丁目3番27号
 主な勤務地／鶴岡本社工場または酒田工場
 従業員数／114名(うち男性97名・女性17名)

URL／<https://www.koyo-tech.co.jp>
 創業／2014年
 平均年齢／37歳

日本の先端装置産業を技術で支える

当社は、半導体製造装置や有機ELパネル製造装置メーカーから装置の金属製外装筐体やカバー等を受託製造している精密板金加工会社です。最大手クラスの半導体製造装置メーカー多数と取引があり、営業基盤は盤石です。最新のレーザー加工機4台と精密溶接技術を活かし、日本が世界に誇る先端製造装置の量産に貢献しています。2023年5月に酒田市広野に金属焼付塗装工場を開設し、事業領域を拡大しました。当社は、これからも技術力と生産能力の増強を進めていきます。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	205,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	100日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	9.0日
時間外労働時間(月)	8.5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐



先輩社員からのメッセージ

半導体製造装置などの外装筐体の溶接組立を担当しています。自分が組み立てた物が世界で使われていることにやりがいを感じています。職場の雰囲気は明るく、親しみやすいです。

私は1ターン入社です。当社が酒田に塗装工場を建設することを聞き、成長力のある会社だと思い、入社しました。

年休もとりにやすく、また、スポーツクラブを会員価格で利用できるのが嬉しいですね。



製造部
田村 匡寛

お問い合わせ

担当：荒井 誠司

tel 0235-24-9567

E-mail info@koyo-tech.co.jp



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	180,000円
短大卒	170,000円
高卒	163,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

[2024年4月現在]

昇給	年1回 9月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)				105日	
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)				10日	
時間外労働時間(月)				14時間	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:★会社カレンダーあり
年間休日105日+(計画有休5日間あり)

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

備考:随時受付

お問い合わせ

担当: 小林・木村

tel 0234-41-0011

E-mail somu2

@komatsu-corp.co.jp

本社住所/酒田市京田2-59-3

主な勤務地/酒田市京田2-59-3

従業員数/120名(うち男性66名・女性54名)

URL/www.komatsu-corp.co.jp/

創業/1902年

平均年齢/47歳

印刷をはじめとした多様な表現手段で 地域社会に貢献

当社の原点は印刷ですが、私たちの仕事は「印刷」にとどまることなく、情報に価値をプラスして「伝える」こと。誰かに「伝えたい・知らせたい・つながりたい」その想いやお客様のニーズを汲み取り、最適な形や方法でお応えします。

また、女性が活躍できる職場環境づくりに積極的に取り組んでおり、現在女性管理職の比率は27%、目標30% 達成に向けさらなる環境整備を進めています。



先輩社員からのメッセージ

入社3年目、印刷オペレーターを担当しています。歴史があり長く地元の発展に貢献してきた当社を知り、一緒に働きたい!と思ったのが入社のかっけです。

自分が携わった印刷物を多くの人が目にしていると知った時にやりがいを感じます。

今は自ら動けるように、機械の細かい操作や機械整備の流れを覚えています。これからは一人ですることを増やし、多くの仕事を任せてもらえるようになりたいです。



印刷部
今井 春空

株式会社 サカタフーズ



待遇・福利厚生

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	115日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	7.3日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学 ☐
-------	----------------------------

お問い合わせ

担当：土井 絵美

tel 0234-61-7900

E-mail

info@sakatafoods.com

本社住所／酒田市砂越字上川原507

主な勤務地／酒田市

従業員数／43名(うち男性12名・女性31名)

URL／<https://www.sakatafoods.com/>

創業／1984年

平均年齢／43歳

保存料・着色料・化学調味料を使用しない本物の食品づくり

株式会社サカタフーズは、北に鳥海山、東南に出羽三山と詠われる月山、羽黒山、湯殿山を西には日本海…と、美しい自然に恵まれた庄内平野の北部に位置する酒田市にあり、信用とお客様を第一に商品の研究開発に日々努力しております。創業は昭和58年3月と若い会社ではございますが、当初より『食品は体に優しくなければならぬ』そして『自然と一体でなければ本来の食品のおいしさは生まれてこない』という想いで、保存料・着色料・化学調味料を使用せず『素材の品質』『独自の製法』にこだわり続け、お客様一人ひとりに『安心』『安全』『おいしい』本物の食品（お惣菜）を作り、『心においしい食品』をお届けしております。



先輩社員からのメッセージ

日々の作業のデータ分析や、商品の包装工程の作業の他、プロジェクトリーダーを任せて頂いています。仲間と協力し合い、笑顔を大切に、楽しみながら、日々仕事をしています。サカタフーズのハンバーグがあまりに美味しく、もっと多くの人に食べて欲しいと思った事が入社のかっけです。年齢に関係なくキャリアを切り拓いていける会社だと実感しています。今はまだ中小企業ですが、まだまだ成長していく会社です。

30代、40代の子育て世代が多く人間関係も良いです。



製造部
田中

株式会社 佐藤鉄工所酒田事業所

モノづくりの職人にも、安全のためにも。
SATOH
株式会社 佐藤鉄工所



本社住所／名古屋市港区九番町3-42
主な勤務地／酒田事業所
従業員数／114名(うち男性99名・女性15名)

URL／<http://www.satoh-gr.co.jp/>
創業／1951年
平均年齢／43歳



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	204,700円
短大卒	183,000円
高卒	173,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年6月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回(新卒者)1・8月

●休日

休日(年間)		119日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		10日	
時間外労働時間(月)		10時間	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施

お問い合わせ

むらかみ
担当: 村上
tel 0234-34-2515
E-mail rika.murakami
@satoh-gr.co.jp

一步先行く技術集団

酒田事業所は国内で有数のトレーラ用補助脚(電動・手動)及びトレーラー部品の生産拠点です。

補助脚は国内トップメーカーとして国内シェア 50%以上であり、トレーラーメーカー様から厚い信頼を頂いております。

一般専用機・溶接ステーション作りにおいても高い技術力が評価されております。

新人であっても、良い意見やアイディアは経営トップまで通る、モノづくりが好きな人の集団です。

名古屋、豊川、富山、酒田各事業所の連携によりモノづくりの総合力で社会に貢献致します。



先輩社員からのメッセージ

私の職場の自慢は、チームワークが良く、職場は従業員同士でフォローし合える環境があることや、ワークライフバランスに優れているところです。

有給休暇は半日単位で取得でき、基本的には定時で帰宅できます。

繁忙日以外の残業はほとんどなく、仕事もプライベートも大切にでき、とても働きやすいと感じています。

また、従業員は工業技術を学んだ方ばかりではなく、普通科を卒業された方々も大勢働いています。ものづくりが好き!という気持ちがあれば、性別に関わらずどんどん挑戦し、活躍できる職場です。



ジャッキ製造技術課
調達グループ
R.K(入社6年)

株式会社 JVCケンウッド山形

JVCケンウッド山形



本社住所／鶴岡市宝田一丁目15番80号

主な勤務地／鶴岡市

従業員数／269名(うち男性128名・女性141名)

URL／<https://jky.jvckenwood.com/>

創業／1981年

平均年齢／40.5歳

感動と安心を世界の人々へ

当社は無線システム事業を通して安心・安全な街づくりに寄与する製品・サービスを提供し、品質において世界から高い支持を得ています。

完成品の製造メーカーですので、自分が携わった製品が世界中で使用されている様子を目の当たりにすることができ、仕事へのやりがいを実感できます。

当社製品のアマチュア無線機が鶴岡市のふるさと納税返礼品に選ばれる等、地域社会に貢献する事業活動も行っています。

また、当社は年間休日 126 日に加え、年次有給休暇の取得を推進しており、充実した生活設計が可能です。



先輩社員からのメッセージ

私は入社2年目で、生産で使用する治具（道具）や装置の設計、作製をする業務を行っています。初めて経験する業務ばかりで、覚えることもたくさんあり、大変ですが、先輩や上司に分からないことや困ったことは相談をして、日々学びながら業務を行っています。任せられた仕事をやり遂げたときは達成感とやりがいがあり、仕事の楽しさを実感します。

就職活動をする際には、自分が働いているイメージを思い浮かべながら、自分が納得できる会社を選ぶといいと思います。



技術部
尾崎 日菜里



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	236,500円
高専卒	206,500円
高卒	184,500円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(40.4歳)	268,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	126日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	16.5日
時間外労働時間(月)	5.6時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制	
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	6人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度	
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施

お問い合わせ

担当: 管理部 奥山

tel 0235-24-4811

E-mail okuyama.yukitoshi@jvckenwood.com

荘内ガス 株式会社



本社住所／酒田市南新町二丁目5番35号
 主な勤務地／本社、北港充填工場、京田ガスセンター
 従業員数／80名(うち男性64名・女性16名)

URL／<https://www.shonaigas.co.jp/>
 創業／1957年
 平均年齢／41歳

「ありがとう」の笑顔に出会える仕事を、あなたに。

荘内ガスは、地域一番の配送体制と顧客サービスで創業67周年を迎えました。

ガスの製造、販売を通して、それに付帯する工事や修理も行っております。
 お客様の要望に寄り添い、満足して頂くことで、わたしたちも成長しています。
 これからもガスとともに、地域の産業と皆様のライフラインをご支援します。

☆一緒に働いてくれる仲間をお待ちしております☆



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	185,000円
短大卒	177,000円
高卒	169,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	126日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12.8日
時間外労働時間(月)	4.5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	100%
育児休業取得者数(女性・年間)	100%

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：日程調整致しますので、お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ

担当：瀬尾 貴志

tel 0234-22-4444

E-mail saiyō

@shonaigas.co.jp



先輩社員からのメッセージ

何をしたいか悩んでいる皆様へ

地域の役に立てる仕事があります。

あの頃、気付かなかった
 地方の魅力に気付けるはずです。

当社なら、時間はたくさんつくれます。
 働きやすさがここにあります。



京田ガスセンター
 配送のお兄さん

しょう ない こう ぎょう
株式会社 庄内クリエート工業



URL／<https://www.s-create.jp/>

創業／1977年

平均年齢／41.1歳

本社住所／鶴岡市下清水字内田元72-40

主な勤務地／鶴岡市

従業員数／74名(うち男性63名・女性11名)

毎日が新しい挑戦！オーダーメイドのモノづくり

◆人々の暮らしを支える「産業機械」をつくってます！

私たちは、工場などの生産工程の自動化や省力化に役立つ機械を製造しています。大量生産ではなくお客様のリクエストに応じたオーダーメイドの機械製造を行っており、ここでしか作れない様々な機械に触れることができます。

私たちが設計製造した機械によってつくられたものが実は身近なところにたくさんあり、日常生活の色々なところで庄内クリエート工業の技術が活かされているんです。日本国内はもちろん、国境を越えてモノづくりを支える『縁の下』の力持ち』として、世界中の人々の暮らしを豊かにしていきます。



先輩社員からのメッセージ

普段の仕事内容としては、盤の設計やソフトウェアの設計を行い、出荷前の試運転、現地での立ち上げ作業を行っています。

学生時代に図面を書くという勉強はしてこなかったものの、会社内で一連のモノづくりを完結できるというところに興味があり、入社することを決めました。

図面を書くことの責任感とプレッシャーは感じつつも、設計している中で自分自身の考えが反映され、製品として出荷されるときにはすごく嬉しさ、達成感を覚えます。



技術部
佐藤 光翼



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	187,050円
短大卒	172,000円
高卒	161,250円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(35.2歳)	270,076円
昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	107日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	11.1日
時間外労働時間(月)	10.6時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	☐

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：インターンシップは「マイナビ2026」よりお申込み下さい。

お問い合わせ

担当：佐藤 あゆみ

tel 070-7402-3350

E-mail recruitment01

@s-create.jp

株式会社 シンクロン SHINCRON



46

製造業



本社住所／神奈川県横浜市西区みなとみらい4-3-5
 主な勤務地／鶴岡工場または横浜本社
 従業員数／291名(うち男性246名・女性45名)

URL／<https://www.shincron.co.jp/>
 創業／1951年
 平均年齢／42.3歳

磨き続けてきた技術をさらに高めて、次世代へ

当社は真空薄膜形成装置ならびに各種キーコンポーネントの研究開発、設計、製造、販売、技術サービスまでを一貫して行っている専門メーカーです。光学用の真空薄膜形成装置では国内トップシェアを誇り、機能膜などの最先端技術を有しており世界数十各国に装置を輸出しているグローバル企業でもあります。

時代の変化により様々な製品が一般家庭など世に普及しておりますが、その背景にはシンクロンの技術が関わっていると言っても過言ではありません。時代が変わっても、ニーズに合わせ作り続ける、また開発する技術がシンクロンには存在します。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大学院卒	243,000円～
大卒	235,700円
高専卒	229,700円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(42.3歳)	382,973円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	122日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	15日
時間外労働時間(月)	26時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:初任給については本社配属時の金額

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

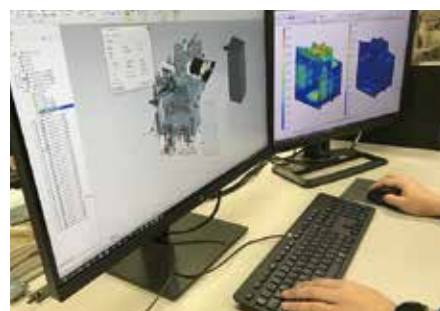
研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当: 前田 臣
 tel 0235-22-4196
 E-mail s5798maeta@shincron.co.jp



先輩社員からのメッセージ

自分が生まれ育った鶴岡から、世界に誇る技術を発揮することができることに魅力を感じ入社しました。

学生時代は機械を専攻し、入社後は、それぞれのグループに配属されたスペシャリストである先輩方から一つ一つ丁寧に教えていただきました。そのような、チーム一体となった環境だからこそ、自身のスキルアップを実感しながらやりがいある業務ができていて感じています。私はこの会社を選んで良かったです。



新入社員
菅原 宏人

菅原冷蔵 株式会社



本社住所／酒田市北浜町2番82号

URL／<https://www.cool-ice.net>

主な勤務地／酒田市内、飽海郡遊佐町、東田川郡三川町

創業／1967年

従業員数／154名(うち男性89名・女性65名)

平均年齢／46.9歳

「もの」を形にする新たなニッチビジネスに挑戦しよう！

当社は「保冷剤」「冷凍おろし大根」「なめこ」の製造販売が国内トップシェアの会社です。

◆ニッチ分野の『ものづくり』企業として

独自の製造技術とM&Aによる新規市場開拓が評価され、優秀企業賞など多数受賞しています。大企業が参入できないニッチな市場に着目し更なる成長を続けています。

◆ワークライフバランスへの取り組み

有給休暇取得やノー残業の推奨など従業員にとって働きやすく、私生活も充実できる環境づくりを推進しています。「もの」を形にすることに興味がある方、ぜひお待ちしております。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	185,000円
高卒	165,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(46.9歳)	220,000円
昇給	年1回 1月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	94日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	14.7日
時間外労働時間(月)	7.5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:各工場別の当社年間休日カレンダーあり。

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当: 半澤 志保

tel 0234-35-1361

E-mail s.soumu@coolice.jp

先輩社員からのメッセージ

当社の製品は、日本全国に流通されています。自分の手掛けた商品がスーパーの商品棚に並んでいた時や、大手洋菓子メーカーのケーキの傍らに添えられているのを見た時は、やりがいを感じます。

私自身、営業部門に異動するまでは現場の製造担当でした。両方経験し『ものづくり』は部門毎ではなく、それぞれが連携したチームとなることで初めて成り立つのだと実感しています。

ぜひそのチームの一員になってみませんか？



きのこセンター
営業課長
大瀧 祐一



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	200,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(38.9歳)	390,000円
昇給	年2回

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	15日
時間外労働時間(月)	15時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐	

備考:フレックスタイム制、部署、ポジションによってはシフト制
時短勤務相談可

育児休業取得者数(男性・年間)	5人
育児休業取得者数(女性・年間)	5人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:職種や時期により異なります。

お問い合わせ

担当:採用チーム

tel 0235-25-3907

E-mail recruiting@spiber.inc

本社住所/鶴岡市覚岸寺字水上234-1

主な勤務地/鶴岡市

従業員数/292名(うち男性180名・女性112名)

URL/https://spiber.inc/

創業/2007年

平均年齢/39歳

人類の持続可能なウェルビーイングに貢献する

人類が「幸せに生きる」ために自分達にできることは何かを常に考え、取り組んでいる会社です。持続可能な社会の実現に向けて、主原料に石油も動物資源も使用せず、植物由来を元に微生物発酵で作出すタンパク質素材「Brewed Protein™」を一つのソリューションとして、多様な産業での活用を目指して研究開発、生産を進めています。現在、タイに建設した量産プラントも順調に稼働し生産量も拡大しており、最初の注力分野であるアパレル産業ではすでに複数のブランドから製品が発売されています。

*約10か国の国際的なメンバーが在籍する多様性豊かな環境。

*毎年社員が自らの給与を決定する独自の給与制度を導入。

*自社運営の保育園あり。



先輩社員からのメッセージ

私は地方から世界にインパクトを与えるような、チャレンジングかつ面白い仕事がしたいとの思いでSpiberへ入社しました。当社が開発している全く新たな「Brewed Protein™」素材はSDGsに掲げられる持続可能な社会を実現しうる存在です。今まで世界に無かった新素材を開発するといった「0を1にするような仕事」は毎日が新鮮で刺激的です。ぜひ一度ウェブサイトから当社の取り組みをご覧ください！



Fiber Textile 部門
富樫 翔太

株式会社 青南商事酒田支店



本社住所／青森県弘前市神田5-4-5
 主な勤務地／株式会社青南商事酒田支店
 従業員数／66名(うち男性57名・女性9名)

URL／<https://seinan-group.co.jp/>
 創業／1972年
 平均年齢／40.3歳

We Call, 次サイクル

東北6県に事業を展開する、リサイクル業界のリーディング・カンパニーです。廃棄物の引取りから解体、最終処分までをグループ全体で完結できる設備能力によりワンストップリサイクルを可能とし、廃棄物をエネルギーに変えるサーマルリサイクルを実現した、世界でも数少ないプラントも有しています。社会が求める高い技術力とスピード、それを活かすチーム力により、社会にとってなくてはならない会社でありつづけること「ALL SEINAN」として、産業、生活、そして未来に必要とされる会社になる」を企業理念としています。新スローガン「We Call, 次サイクル」を掲げ、静脈産業・動脈産業という概念にとらわれず、社会全体を巻き込みながら、“リサイクルのその先”に挑みます。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(40.3歳)	232,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	100日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	18時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:マイナビ2026より随時受付、随時更新

お問い合わせ

おがさわら さいとう
 担当:総務部総務課 小笠原、齋藤
 tel 0172-35-1414
 E-mail
recruit@seinan-group.co.jp

先輩社員からのメッセージ

車が好きで、車に携わる会社を探していたところ、青南商事を見つけました。車だけでなく、鉄・非鉄、産業廃棄物も扱う、これからの社会に必要なリサイクルの会社です。

現在は、資源と不純物を手選別する業務を担当しています。

会社の雰囲気が良く、仕事中は一生懸命に集中し作業に取り組んでいますが、休憩時には先輩達との他愛のない会話を楽しんでいます。

当社は業務に必要な資格支援が充実しているので、様々な資格を取得していきたいです。



酒田工場
菅原 公人

ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング 株式会社



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大学院(修士)卒	275,000円
大卒	243,500円
短大・高専卒	210,000円
高卒	179,000円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	126日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	14.7日
時間外労働時間(月)	20時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制 ☐
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	☐

備考:職種により、交代制勤務あり

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:インターンシップおよび職場見学は応相談

お問い合わせ

担当: 山形人事課 採用担当
tel 0235-23-3411
E-mail sck-yamagata-saiyou@sony.com

本社住所/熊本県菊池郡菊陽町大字原水4000番地1

主な勤務地/山形県、宮城県、熊本県、長崎県、大分県、
鹿児島県、愛知県、福岡県など

従業員数/約12,600名(2024年4月1日現在 派遣社員を含む)

URL/https://www.sony-semicon.com

創業/2001年

平均年齢/41.9歳

世界シェア No.1 の最先端技術で 未来を創るものづくり企業

半導体製品の設計・開発・量産及びカスタマーサービスまでを手掛けています。私たちが手掛ける CMOS イメージセンサーは世界シェア No.1 を誇り、世界中のスマートフォン等に搭載されています。

今後は培ってきた高画質な画像を撮影するイメージング技術と、さまざまな情報を取得活用するセンシング技術を融合させ、イメージセンサーの新たな用途と市場を開拓していきます。



食堂



食堂

先輩社員からのメッセージ

「若いうちから責任ある仕事を任せてもらえるので、スキルアップ、やりがいにつながる!」「上司を「さん」付けで呼ぶなど風通しが良く、自分の意見が伝えやすい!」「服装が比較的自由なため、カジュアルな服装で勤務できる!」

「世界最先端の技術を生み出したい!仕事を通じて自分を成長させたい!自由な社風でめいっぱい働きたい!」 弊社にはあなたの想いを実現させるフィールドがあります。私たちと一緒に、世界最先端の技術を世の中に発信していきませんか?



先輩社員
A さん

株式会社 大商金山牧場



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	203,000円
短大卒	184,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		113日	
土休		日休	祝休

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	☐

育児休業取得者数(男性・年間)	4人
育児休業取得者数(女性・年間)	5人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:期間・条件等相談に応じます

お問い合わせ

担当: 総務部 福山 雅一

tel 0234-43-8629

E-mail

fukuyama@taisho-meat.jp

本社住所/ 庄内町家根合字中荒田21-2

主な勤務地/ 山形県(山形市・庄内町・酒田市・金山町)、
秋田県秋田市、青森県黒石市 他

従業員数/ 410名(うち男性220名・女性190名)

URL/ <https://www.taisho-meat.co.jp/index.html>

創業/ 1979年

平均年齢/ 45歳

元氣のみなもとをつくってます

私たち大商金山牧場は、食の安心・安全を最優先に考え、食肉の生産から加工・販売まで、一貫生産体制を実践している山形県の総合食肉会社です。自社ブランド豚「米の娘ぶた(こめのこぶた)」を中心に、味に定評のある庄内豚から一般豚・自社生産山形牛・鶏まで、安全でおいしい食肉の提供を行っています。主にスーパーマーケットやドラッグストア、飲食店や旅館、ホテルにお肉をお届けしており、皆様の元氣のみなもとである「食」を通してお客様の生活をサポートしています。



先輩社員からのメッセージ

普段は広報業務を中心に SNS 管理、Webサイトの修正・更新、ECサイトのページ更新・作成等を行っています。私は広報という立ち位置からではありませんが、「食」を通じてお客様の生活を影から支えているととても大切なお仕事です。スーパーや飲食店で自社の商品が並んでいたり提供されて喜んでいただいているのを見るとその実感が持てやりがいを感じます。みなさんも人の生活に欠かせない食を支える縁の下の力持ちになって地域を「元氣」にするお手伝いをしてみませんか？



広報担当
佐藤 朋

竹本産業 株式会社



竹本産業株式会社



待遇・福利厚生

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与 (43.5歳)	176,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 8・12・2月

●休日

休日(年間)		100日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)		12.7日
時間外労働時間(月)		5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:年間カレンダーによりますが、約6割の土曜日と9割以上祝日は休日です。

育児休業取得者数 (男性・年間)	1人
育児休業取得者数 (女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施

お問い合わせ

担当: 竹本栄蔵、大瀧
tel 0234-75-3033
E-mail
take.san@isis.ocn.ne.jp

本社住所/酒田市あきほ町655番地の2
主な勤務地/遊佐町藤崎字茂り松157番31
従業員数/78名(うち男性41名・女性37名)

URL/http://takemoto-sangyo.jp/
創業/1985年
平均年齢/43.5歳

「人は食を抜きにしては生活できない」をモットーとして

【業務内容】

・豚の脂肪だけを扱っている会社です。豚脂は製品の副原料として、ウインナー・サラミ・ラーメンの原料などいろんな食品に使われています。

【当社の強み】

- ・珍味 (サラミ) に入っている米粒のような脂を瞬間的に凍らせて、バラバラになった製品 (特許取得) も製造しています。こちらは全国の7割位を占める生産と納品をしています。
- ・ラーメン関係では調味脂、こってり背脂等の生産、カップラーメン関係ではこってり味や、中に入っている背脂などのレトルト製品を作っています。



先輩社員からのメッセージ

入社した時は不安や緊張していましたが、先輩方が優しく丁寧に教えてくださったおかげで緊張感もなくなり早く仕事に慣れることができました。この仕事について、自分から進んで行動できる積極性を身につけることができました。信頼できる先輩方がたくさんいるので、興味のある方、是非お待ちしております！



第一工場
Sさん

株式会社 鶴岡光学



本社住所／鶴岡市みどり町13-2

従業員数／37名（うち男性14名・女性23名）

創業／1963年

平均年齢／42.52歳

世界初の成功をおさめたJAXA月面探査機に
弊社のレンズが搭載

～創業62年 私たちの磨いたレンズが未来をつくる～カメラから医療業界まで幅広い業種で使用される高精度レンズを研磨加工しています。取引先も世界トップメーカーや一流メーカーなど数十社になります。若手からベテラン社員まで風通しが良く、定着率も高く長く安心して働けます。専門性が強いので他業種から簡単に参入できない特殊産業で安定した業界です。独自開発の機械で治工具・工具など自社で設計・製作出来る事も当社の強みです。長年にわたり蓄積したノウハウがあり、安定した高品質に確かな信頼を頂いております。令和6年1月 世界初JAXA無人小型月面探査機「SLIM」に当社で手掛けたレンズが搭載され、ピンポイント着陸に成功しました。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	185,020円
短大卒	180,004円
高卒	170,016円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	101日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	1時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:月平均22日勤務、土曜日は月1回程度出勤あり、GW・お盆・年末年始5日程度

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

備考:随時実施

お問い合わせ

担当: 経理部 たかしま 高嶋

tel 0235-22-0909

E-mail tsuruoka_optical@nifty.com

先輩社員からのメッセージ

私は光学レンズの研磨作業をしている部署に配属しています。高精度なレンズ研磨にチャレンジするには様々な技術が必要で、自分の意図している様にレンズを操れた時はやりがいを感じます。(伊藤)

私は様々な業界で活躍する光学レンズに携われ、自分で考えながら仕事が出来ることが魅力を感じ入社を決めました。最終工程の品質保証を担当しています。目視で各レンズの基準に合わせた検査方法を勉強し挑戦しています。(山田)

製造部
伊藤 斗綺製造部
山田 千尋

TDKエレクトロニクスファクトリーズ 株式会社



本社住所／秋田県由利本荘市万願寺1-8

主な勤務地／鶴岡市、酒田市

従業員数／約8,000名(うち男性5,760名・女性2,240名)

URL／https://www.tdk.com/ja/tdk_electronics_factories/index.html

創業／2016年

平均年齢／38歳

Attracting Tomorrow

創造によって文化産業に貢献する秋田発のグローバル企業です。

私たちの会社は、秋田、山形、岩手、山梨、長野の5県に15の拠点を展開し、約8,000名の従業員で構成されています。

TDKグループの日本における電子部品の製造を一手に担い、世界中のお客様にお届けしています。

私たちが製造するコンデンサ、インダクタ、フィルターなどの多種多様な電子部品は、自動車、スマートフォン、などあらゆる製品に搭載され、見えないところで皆様の生活を支えています。

従業員一人一人が生き生きと働き、先人たちが培ってきたモノづくりに AI や DX を取り込み、新しいモノづくりにチャレンジしてまいります。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	223,300円
短大卒	187,800円
高卒	180,600円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年3月現在]

平均給与(38歳)	318,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	13.42時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐	

育児休業取得者数(男性・年間)	14人
育児休業取得者数(女性・年間)	36人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：高田 浩司

tel 080-2818-8768

E-mail kouji.takada@tdk.com



先輩社員からのメッセージ

私は製品をカメラで検査する工程の歩留や精度の改善を担当しています。検査装置の仕組みやプログラムが複雑なので役割や意味を理解するまでに時間を要しましたが、情報を発信するだけでなく、自ら調整業務に携わり改善することがやりがいや喜びに繋がっていると感じております。私は地元や家族が好きなことから地元就職を選択しました。楽しいことや大変なことを共有できる家族や友人が近くにいる環境が私にとってのモチベーションになっています。



巻線EMC製造一課
進藤 朱璃

こう ぎょう

テクマン工業 株式会社

TECMAN



本社住所／鶴岡市下清水字内田元7 4－1 7

主な勤務地／本社住所と同じ

従業員数／33名(うち男性29名・女性4名)

URL／<https://tecman-kk.com/>

創業／1973年

平均年齢／46歳

技術で社会に貢献する

大手電子部品製造メーカーの生産に関わる設備や、プラスチックペレット色彩選別機を始め、小型射出成形機、小型プレス機等の自社製品を設計・製造している会社です。設計技術を会社業務の中心とし、3DCADによる機械設計やシーケンス・PLC等による電気設計を行っています。当社で勤務することにより、製品設計の一部だけでなく、全体を通して設計を学ぶことが可能であり、個々のスキルアップにも繋がります。休日は年間120日、その他、有給休暇一斉取得日として年間5日を定めています。所定外労働時間は月平均3時間程度となっており、自分のライフスタイルに合った時間がとれます。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	212,000円
短大卒	195,000円
高卒	177,000円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(46歳)	356,000円
昇給	年1回
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	11日
時間外労働時間(月)	3時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考: 休日に関しては別途会社カレンダーがあります。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考: 随時募集しております。

お問い合わせ

さいとう ゆう
担当: 齋藤 裕

tel 0235-23-0007

E-mail saito-you
@tecman-kk.co.jp

先輩社員からのメッセージ

私は、工業高校、産業技術短期大学校を経て入社しました。現在の仕事は、自社製品の開発・設計を任されています。毎日が経験の連続ですが、完成した製品がお客様に喜んで頂けると、達成感を味わう事ができます。開発の仕事は、一から製品を考えることもあり、生みの苦しみはありますが、やはり、やりがいを感じます。是非私達と一緒に「モノづくり」にチャレンジしてみませんか。



マspro機器事業部
T.S

株式会社 テルナイト



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	200,600円
高専卒	176,950円
高卒	161,650円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(39歳)	307,176円
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務
在宅勤務	☐

備考:掘削現場に出張する際は土日祝日に勤務する場合がありますが、代休が取得可能です。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時開催いたしますので、お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ

担当: 生田

tel 03-5843-0010

E-mail saiyo@telnite.co.jp

本社住所/東京都千代田区神田神保町3丁目2-3
Daiwa神保町3丁目ビル5階
主な勤務地/酒田工場(酒田市大浜1-2-14)、
他国内出張あり

URL/https://www.telnite.co.jp/
従業員数/49名(うち男性39名・女性10名)
創業/1955年
平均年齢/48歳

泥水技術で未来を拓く

私たちの提供する泥水(でいすい)とは、どろみずではなく、水に様々な薬剤を加えて調整した人工的な流体。何千メートルも深く地面を掘る際には必ず必要となるものです。

従来の地下エネルギー開発のほか、次世代エネルギーといわれるメタンハイドレートの開発や巨大地震の発生メカニズムを解明するための科学掘削など、地面を掘ることに関連するあらゆることに当社は関わっています。

今後は、二酸化炭素(CO₂)を回収して地下に貯留する技術、CCS(Carbon dioxide Capture and Storage)が日本でも事業化に向けて本格始動しており、ここでも当社の泥水技術は活躍します。

(株)INPEX、石油資源開発(株)のグループ会社として大きな社会的役割を果たすべく技術の研鑽を続けている会社、それがテルナイトです。



先輩社員からのメッセージ

私が在籍している技術サービス課は、主に石油・天然ガス開発への泥水材料および技術サービスの提供を担当しています。業界では、泥水は井戸の血液と呼ばれ、掘削工事の成否に大きく関わる重要な役割を担います。掘削現場で技術サービスを提供する泥水技術者(マッドエンジニア)は、泥水の物理化学的性質をその状況に適した最良の状態へと調整することで、地下資源開発を安全に、早く、かつ安く進められることに貢献しており、仕事の規模とやりがいは折り紙つきです。難しく感じられるかもしれませんが、知識は入社してから身につけられますし、しっかり研修がありますので安心してください。



泥水技術部 技術サービス課
藤井(部長代理)



〈事業内容〉インクジェットプリンター用ヘッド・半導体・商業産業向け大型ラベル印刷機・ロボット用要素部品の技術開発・製造

とう ほく

東北エプソン 株式会社



本社住所／酒田市十里塚字村東山166-3

主な勤務地／酒田市

従業員数／2,130名(うち男性1,647名・女性483名)

URL／<https://corporate.epson/ja/about/network/domestic/tohokuepson/>

創業／1985年

平均年齢／42.8歳

個々の活躍とチームの力で「わくわくする会社」に。

当社は、1985年に設立し、2025年に40周年を迎えます。エプソングループにおける国内最大規模の製造拠点として、お客様の期待を超える商品・サービスをお届けするべく「東北エプソンだからこそ実現できる技術」を確立し続けています。その実現に向け、能力開発を積極的にサポートする仕組みや、成長した人を評価する制度が充実しています。

また、社員の健康と企業価値の向上を目指す健康経営を推進し、健康経営優良法人 ホワイト500に2年連続で認定されました。社員が能力を最大限発揮できる自由闊達で風通しの良い企業づくりに積極的に取り組んでいます。

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大学院卒	260,500円
大卒	240,000円
高専卒	213,500円
短専卒	201,000円
高卒	180,500円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	127日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	18.2日
時間外労働時間(月)	11.5時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐	

育児休業取得者数(男性・年間)	5人
育児休業取得者数(女性・年間)	7人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:インターンシップについては、マイナビ2026よりスケジュール確認の上、エントリーをお願いします。

お問い合わせ

担当: 人事グループ 友野 とも の

tel:0234-31-3131

E-mail:

te.somu@exc.epson.co.jp



先輩社員からのメッセージ

私は、生産装置の設計開発・製作の業務に携わっています。

装置を作る中で、思わぬ壁に当たることや予期せぬトラブルもありますが、自分の手で作り上げたものが思い通りに動いたときの達成感はひとしおで、非常にやりがいを感じます。

元々私はものづくりに関わる仕事に興味がありました。その中で、高性能・高精度な装置開発や、ロボットを用いた自動化技術に魅力を感じ、入社しました。いろいろなことに興味を持ち、行動することが結果につながると 생각합니다。みなさんと一緒に働ける日を心待ちにしています。



自動化装置開発部門
丹羽 秀暢

とう ほく とう か がく
東北東ソー化学 株式会社



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	211,490円
短大卒	174,230円
高卒	166,080円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)				122日	
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)				16日	
時間外労働時間(月)				7時間	

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務			

備考: 交替勤務者はシフト制になり、年間休日は103日です。

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

お問い合わせ

担当: 経営管理グループ 採用担当
tel 0234-33-6111
E-mail keikan-soumu-zm@tosoh.co.jp

本社住所/酒田市大浜一丁目4番16号
主な勤務地/同上
従業員数/152名(うち男性135名・女性17名)

URL/https://www.t-tosoh-chem.jp/
創業/1983年
平均年齢/37歳

「明日のしあわせを化学する」

当社は、創業以来、長年培ってきた食塩電解技術を基盤としたクロル・アルカリ事業をメインとして、苛性ソーダ・合成塩酸・次亜塩素酸ソーダ・高度さらし粉・ポリ塩化アルミニウム・微粉炭酸カルシウムなど、私たちの生活を支える様々なものに幅広く使用される製品を製造販売し、東北地方を中心に国内外へ事業を展開しています。

当社は、ワークライフバランスの実現を積極的に推進しており、年次有給休暇の取得を促進し、また、豊富な教育制度・ほう賞制度の他、ライフイベントに応じた手当や休暇など各種制度が充実しています。



先輩社員からのメッセージ

私は製造オペレーターで、3 交替勤務をしています。仕事内容は、専用コンピューターでの運転管理や製造設備管理のほか、必要に応じて製造工程での直接的な作業も行います。

目に見えるものではないですが、水道水やプールの消毒・殺菌など「人々の生活になくてはならないもの」を製造し、世の中を陰で支えている事がやりがいです。

交替勤務は不安もあると思いますが、休みも取りやすく、自分で上手く時間を使うことができるのでプライベートも充実できます。



製造部
Aさん

中野鉄工 株式会社



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	188,000円
短大卒	178,000円
高卒	168,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(19歳)	176,000円
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	113日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

ごとう ともゆき
担当：後藤 智幸

tel 0235-23-2571

E-mail nakano001@

nakanotekko.

onmicrosoft.com

本社住所／鶴岡市宝田3-7-16

主な勤務地／鶴岡市

従業員数／16名(うち男性14名・女性2名)

URL／<https://www.nakanotekko.co.jp>

創業／1949年

平均年齢／40歳

つくるをかなえ、想いを紡ぐ

鉄、ステンレス、アルミを使ったインテリア製品などの小さなものから、水処理施設や廃棄物処理施設等で使われるスクリーンコンベヤや掻寄機、タンクなど、直径10mを超えるものまで、多種多様な製品を設計から製作を行います。

生活と密接する施設の機械を製作することで、サステナブルな循環型社会に貢献できる仕事です。

EcoVadis ゴールド評価を取得し、「環境」、「労働と人権」、「倫理」の3つの調査項目により企業のサステナビリティを評価しており、当社の取り組みは、全評価対象企業の上位5%に入る評価を受けました。



先輩社員からのメッセージ

ものづくりが好きで、ものづくりの会社で働きたいと思っていました。

会社見学の時に、元気な社員の方から会社を案内してもらい、一緒に働きたいと思い、決めました。

私は普通科出身で、ほとんど知識がないまま働き始めましたが、先輩から指導してもらいながら成長できています。「ありがとう」「上手くなったの」と言われることが多くなり、どんどん新しいことにチャレンジしていきたいです。



製造
Y.S

株式会社 ニシカワ

ニシカワ
株式会社 ニシカワ



60

製造業



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	190,100円
高専・短大卒	183,000円
高卒	170,000~176,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	110日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	15時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考: インターンシップ時期
高校7月~8月 高専8月~9月

お問い合わせ

担当: 総務課 もりや けいじ 守屋 敬二

tel 0235-66-3681

E-mail k.moriya

@nisikawa.co.jp

本社住所/埼玉県戸田市新曽633

主な勤務地/鶴岡市、三川町

従業員数/113名(うち男性85名・女性28名)

URL/http://www.nisikawa.co.jp

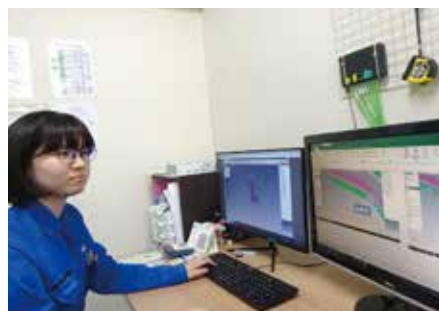
創業/1918年

平均年齢/42.7歳

人とのコミュニケーションを大切にする 鶴岡・三川の百年企業

創業大正7年、東京都文京区にて三菱重工、日産自動車の部品製作から開始。日本光学工業(現:ニコン)とは1950年からのパートナーです。光学機器、精密機器から大物鋳造部品まで「大物なのに精密加工」を可能とし、設計・加工・塗装・組立など一貫生産の仕組みを持つ集団で設備力と比類なき技術・高品質が強みです。

安全かつ安心して働ける会社、働きがいがある会社をモットーに、社員全員が豊かな人生を共有することが会社の目標です。20歳~30歳代が全体の40%を占めており若手からベテランまで長く活躍できる会社です。



先輩社員からのメッセージ

機械加工は油で汚れるイメージがありますが、5S活動に力を入れており、清潔で快適な職場環境で働くことができます。室温にも最新の注意を払いながら加工しているので、夏は涼しく冬は暖かく過ごしやすいの魅力の一つです。私の仕事は、機械加工で使うプログラムや図面を作成する技術サポートです。色々悩みもありますが、相談する機会も多くあり、先輩社員からわかりやすく丁寧に教えていただいているので、作業もやりやすく楽しく仕事もでき、充実した私生活を送ることができております。



三川工場機械課
柴田 ちな

パイプ・ラインエンジニアリング 株式会社



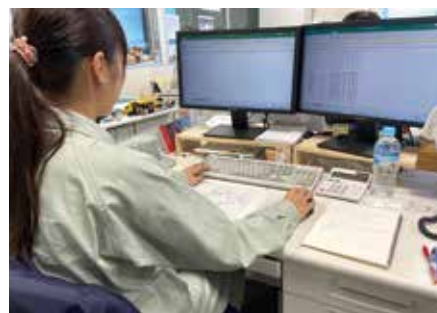
本社住所／東京都台東区寿3-20-11 S-Kビル
 主な勤務地／酒田工場
 従業員数／72名(うち男性56名・女性16名)

URL／<http://www.pipe-line.co.jp/>
 創業／1999年
 平均年齢／40歳

確かな技術で快適な生活空間を創造・提供する

当社は関東を中心に管工事を行っています。現場では、熟練工の高齢化や短工期等の問題が多様であり、その解決の一助として社長の出身地である酒田に管工事の配管や部材を製造する工場を設立しました。

工場依頼は大手サブコンが元請となっている大型案件が主となっています。自社で加工管工場を持つことにより、配管製造から工事までを一貫して行えるようになり、コスト的にも工期的にもより最善の提案を行うことができるようになりました。これにより、競合他社との差別化を行うことに成功し関係各所より大きな評価を得ております。



先輩社員からのメッセージ

当社は若手社員が多く活気があり、新しいことに挑戦しようと努力をしている人が多くいます。資格取得や研修にも積極的に参加しており、また休日もしっかりとれるので公私ともに充実することが出来ます。

また、新入歓迎会や球技大会等のイベントで社員同士交流を深めることができるところや新事業でクラフトビール製造を行っているところも弊社の魅力です。

自社のクラフトビールおいしいですよ!!



製造部 主任 礪津 拓実
 製造部 副主任 山木 幸輝

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	185,000円
短大卒	173,000円
高卒	168,000円

●募集状況 (2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

昇給	年1回
賞与	年2回

●休日

休日(年間)	115日
土休	☐ 日休
☐ 祝休	
有給休暇取得日数(年間)	9.4日
時間外労働時間(月)	24時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務
在宅勤務	

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学
-------	-------------------------------

備考:随時実施

お問い合わせ

担当: 業務管理部 この 今野
 tel 0234-28-8825
 E-mail k-konno
 @pipe-line.co.jp

株式会社 平田牧場



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	195,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

昇給	年1回6月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	115日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	11.7日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:休日は部署により異なる。

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	6人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:マイナビまたはリクナビをご確認ください。

お問い合わせ

担当: 管理部 総務・人事課 採用担当
tel 0234-22-8612
E-mail recruit@hiraboku.co.jp

本社住所/酒田市みずほ2丁目17番地8

主な勤務地/山形県、東京都、北海道、
大阪府、群馬県、宮城県

従業員数/610名(うち男性270名・女性340名)

URL/http://www.hiraboku.info/

創業/1964年

平均年齢/41.3歳

「健康創造企業」として社会に貢献

当社は国内屈指のブランド豚を生産する食肉メーカーです。

■世界が認める最高級の豚肉

国産の飼料用米を利用して育てた平田牧場「日本の米育ち豚」は繊細な肉質、上品な甘みにより、料理人や食通から高い評価を得ています。

■健康へのこだわり

創業以来、私たちは「健康な豚を育て、安心して食べられる食品をつくること」に一貫してこだわり続けてきました。「おいしさ」とともに「お客様の健康に貢献していきたい」という想いで努力を続けています。



先輩社員からのメッセージ

私の場合、偶然平田牧場のとんかつに出会ったことで豚の生産現場に関心を持ち、人生が変わりました。未経験の分野でも、怖がらずに自分の直感を信じて挑戦してみると新しい世界が開けてくると思います。生き物に興味がある方は大きなやりがいを感じられると思うので、ぜひ一緒に働きましょう。



生産本部
金崎 美奈

株式会社 フジワーク

「働く」のプロがいる。
フジワーク
人とともに、50年。



本社住所／大阪府大阪市北区大深町3番1号
グランフロント大阪タワーB16階

URL／<https://www.fujiwork.co.jp/>

創業／1971年

主な勤務地／鶴岡市宝田1丁目

従業員数／[単体] 3,000名 [グループ連結] 5,000名

【働く】のプロがいる。人とともに、50年。

【半導体製造に関わる装置の保守・保全メンテナンス業務のプロとして、最先端の製造オペレーションを支える】

フジワークは全国50拠点において、マニュファクチャリング・サービス事業を軸とし、エンジニアリング事業、HR事業などグローバルに展開しています。組織のマネジメント強化やサービス品質の向上、すべての社員の職業能力開発に注力し、最先端の設備や技術を用いた高品質なもののづくりを実現しています。最先端技術の中心である半導体の高度なもののづくりを支え、設備エンジニアとして大きく成長する事ができます。理工系、技術系出身の方ももちろん、文系の方も大活躍している会社です。

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	180,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)		184日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		14日	

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考：・2交代(シフト製)
・年間会社カレンダーに準ずる

育児休業取得者数(男性・年間)	4人
育児休業取得者数(女性・年間)	16人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐ メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：研修場所にて、現場と同じ機械に触れながら体験していただきます。

お問い合わせ

担当：採用担当 いたがき 板垣
tel 0235-64-8520
E-mail itagaki-yuko
@fujiwork.co.jp



先輩社員からのメッセージ

私たちの仕事は半導体製造装置や自動搬送装置をメンテナンスする、保守保全業務です。

入社前は不安もありましたがフジワークセミコンダクトトレーニングセンター山形で教育と実技研修を重ねるうちに少しずつ自信ができました。

入社から3年経過した今では、知識を得るため講習を受講したり、試験に挑戦するなどスキルアップに繋がっていると感じています。良い製品を供給するために今後も目標を高くもち頑張っていきます！



DRY工程
和島

マーレエンジンコンポーネンツジャパン 株式会社 MAHLE



本社住所／埼玉県桶川市赤堀2-17
 主な勤務地／山形県鶴岡市、西村山郡大江町
 従業員数／878名(うち男性818名・女性60名)

URL／<https://www.jp.mahle.com>
 創業／1923年
 平均年齢／44.6歳



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	213,100円
短大卒	185,200円
高卒	166,500円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)				120日	
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)				12.2日	
時間外労働時間(月)				19.3時間	

交替勤務制	フレックスタイム制	☐
時差出勤	時短勤務	
在宅勤務		

育児休業取得者数(男性・年間)	4人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

お問い合わせ

担当：人事部人事グループ 倉住 くらずみ
 tel 050-3363-4067
 E-mail ken.kurazumi@mahle.com

モビリティの未来を、わたしたちの手で

マーレはドイツに本社を置く自動車産業界のリーディングシステムサプライヤーです。

当社はマーレグループにおけるアジア太平洋地域の本拠地として、内燃機関用ピストンを中心とした各種周辺部品を開発・生産する「エンジンシステムズ&コンポーネンツ事業」を展開しています。

高性能・高機能なピストンを、ほぼすべてのエンジンメーカーに供給し、日本の産業を支えています。

日本ならではの技術力を発揮しながら、グローバル企業の一員として胸を張れる。それが当社の魅力です。



先輩社員からのメッセージ

自分が生まれ育った場所で世界に誇るものづくりに関わることができることに強い魅力を感じ入社を希望しました。

学生時代は機械系を専攻していましたが、現在は機械系と電気系の両方を扱う業務を行っています。

熟練の技を持つ先輩方と共に新技術に挑戦できる環境で、日々学んだことを生かす場面が多く仕事に対して向上心や、やりがいを強く感じております。

皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



加工技術グループ
M・Cさん

前田製管 株式会社



前田製管株式会社

本社住所／酒田市上本町6番7号

主な勤務地／東北6県、新潟県、栃木県、茨城県、
千葉県、東京都

従業員数／455名(うち男性395名・女性60名)

URL／<https://www.maeta.co.jp/>

創業／1929年

平均年齢／49歳

住み続けられるまちづくりを目指して

前田製管株式会社はコンクリート製品に関わる設計から施工までの一貫した仕事を行う、コンクリート二次製品の総合メーカーです。当社では、各種建築物。構造物の基礎となる杭や分割式の大径ボックスカルバート、宅地・道路擁壁、側溝、超高層建築物の構造部材や環境配慮型製品など、多種多様な製品を取り扱っています。当社で取り扱っている雨水地下貯留槽は、雨水を一時的に貯留し、少しずつ下流へ流す施設です。昨今の豪雨による洪水が多発する環境において、洪水対策として必須な施設になっています。地下に埋めてしまうので見えなくなってしまうますが、皆さんの生活や安全をたしかに守っています。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	205,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(35歳)	285,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	121日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	6.17時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	☐

備考：1年単位の変形労働時間制を採用しております。基本出社勤務ですが、特段の事情がある場合については在宅勤務を許可しております。

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	4人

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：申込はマイナビ、もしくはリクナビよりお願いいたします。

お問い合わせ

担当：大場 真悠子

tel 090-9072-5818

E-mail ma-oba@maeta.co.jp

先輩社員からのメッセージ

私は、小学3年生の時、東日本大震災の影響を受け、将来は地域や街に貢献できる仕事、支えられる仕事がしたいと考えていました。そこで、当社の住み続けられる街づくりを目指しているところと、コンクリート製品を通じて地域に貢献し、人々の生活を支えられるところに魅力を感じました。また、福利厚生もとても充実していたため、入社を決めさせていただきました。

自己分析や企業分析をして、就職活動の軸をしっかり決めて就職活動を頑張ってください。

管理本部付研修生
門脇 大

丸善食品工業 株式会社



本社住所／東京都板橋区成増1-30-13
 主な勤務地／山形県鶴岡市、ほか全国の営業所
 従業員数／177名(うち男性132名・女性45名)

URL／<https://maruzenfood.co.jp/>
 創業／1962年
 平均年齢／38.7歳

知られてなくても誰もが食べている。 食の世界を支える「味力」

創業から60年を超える丸善が開発製造する調味料は、食品メーカーや外食産業の世界でたしかに実績があります。利用場面は幅広く、即席麺・冷凍食品・菓子・惣菜・チェーン店・コンビニ惣菜など、味の基盤として分野を問わずに使用されています。丸善の製品を口にしない方がない方は日本中どこにもきつとないと自信を持って仕事をしています。全社でも200名ほどの規模の会社ですので、若い世代が早くから力を振るえる場があり、その活躍したいという気持ちを支える社風があります。庄内から全国、そして海外へと「味力」を拡げるお仕事をしませんか？

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	216,100円
短大卒	205,050円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		105日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)		10.9日			
時間外労働時間(月)		7.8時間			

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

備考：初任給は研究開発職の場合。職種によっては週交代夜勤あり(夜勤手当2,000円/回)

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

備考：説明会・ご応募はリクナビから。インターン・職場見学はお問い合わせください。確定拠出年金・従業員医療保険、資格取得・教育補助などの福利厚生あり。

お問い合わせ

担当：佐藤 一弘

tel 0235-25-1191

E-mail s-kazuhiro

@maruzenfood.co.jp



先輩社員からのメッセージ

丸善の製品は人知れず多くの飲食店で使われていて「食のプロ」が認める味で、「一般にはあまり知られていないが実は身近な存在」なのが面白いところです。ものづくり現場では品質がより良いものをコストをかけずに作るにはどうしたらいいか、ミスなく生産していくには何を守るのかを皆で考えます。目の前の仕事と自分のチーム、さらにほかの部署もイメージしながら真面目に、確実に業務を進めることで良いものが出来上がります。



生産本部 生産部
製造職・S

株式会社 マルハチ

We Love Vegetables.
株式会社 マルハチ



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	215,000円～
高卒	170,000円～

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	106日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	8.4日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	☐

備考:社内カレンダーによる

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	3人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時受付

お問い合わせ

担当:金子 清志

tel 0234-43-4808

E-mail saiyo@maruhachi.net

本社住所/庄内町廿六木字五反田7 5-1

主な勤務地/山形県庄内町・埼玉県春日部市

従業員数/150名(うち男性70名・女性80名)

URL/https://maruhachi-net.co.jp

創業/1914年

平均年齢/39歳

We Love Vegetables. おいしい野菜が基本です。

売上・生産規模とも東北一の「つけものや」です！

小茄子の漬物 売上日本一の「若もぎ小茄子」シリーズや山形の郷土食を製品化した「山形のだし」、在来野菜あつみかぶ(赤かぶ)を全国に広めた「雪ん娘」など数々のロングセラーに加え、新商品開発や賞味期限延長など技術力に裏打ちされた商品づくりが、マルハチにはあります。創業当時の「品質へのこだわり」「研究熱心」な社風は現在にも受け継がれています。

基本理念には「一人一人が基本」「常にチャレンジする」とある通り、「ひと」が主役となる企業です。



先輩社員からのメッセージ

社会人1年生。まだまだ仕事もプライベートも手探りなのは当たり前です！若手社員みんなが、一緒に成長できる環境が当社にはあります。切磋琢磨して、会社も社員ももっともっと成長していきましょう！



総務部 部長
金子 清志

株式会社 ムラヤマ酒田工場



本社住所／酒田市宮海新林662-16
 主な勤務地／酒田市
 従業員数／84名(うち男性72名・女性12名)

URL／<https://www.ymurayama.co.jp>
 創業／1926年
 平均年齢／34歳

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	193,300円
短大卒	179,300円
高卒	170,300円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2～3回 7・12(9)月

●休日

休日(年間)	123日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	11日
時間外労働時間(月)	18.5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:初任給には、試用期間3か月後住宅手当¥5,000を含む

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学 ☐
-------	----------------------------

お問い合わせ

担当:五十嵐 幸保
 tel 0234-34-6121
 E-mail msaka2@poplar.ocn.ne.jp

積み重ねる安心と信頼 鋼構造物のパイオニア

どんな建物でも骨組みが必要です。建築物の骨となるのが鉄骨で、主に高層や大規模な建築物に用いられています。当社は、そんな建築物の安全を支える極めて重要な部分を担っている会社です。私たちは正確で安全な製品づくりを徹底し、技術や品質の向上に積極的な取り組みを行っています。建築の根幹を支える製品づくり。確かな技術と実績で信頼される企業を目指すと共に、3年度毎に海外・国内社員研修旅行など多額の福利厚生を行い、社員一人一人が笑顔で働き未来へとつながる豊かな社会を創るために貢献して参ります。



先輩社員からのメッセージ

私は工務部で工事担当者として勤務しています。工務部ではお客様と打ち合わせを行い、鉄骨製品を製作する為に必要な情報のとりまとめを行うと共に施工前の計画の立案や現場管理などを行います。建築物の骨組みを作り上げる重要な業務を担当する為、非常にやりがいがあり、建築物が形になっていく過程を間近で見ることが出来る仕事です。当社の雰囲気は社員の平均年齢も若く、部署内での協力体制も整っています。資格取得にも積極的に支援してくれる為、自分自身の成長に繋がる環境です。是非、私たちと一緒に楽しく働きましょう!!!



工務部
清水 惟稀



えすあいじー

株式会社 SIG



本社住所／東京都千代田区九段北4-2-1

市ヶ谷スクエアビル8F

主な勤務地／山形県(酒田市)、東京、仙台など

従業員数／455名(うち男性357名・女性98名)

URL／<https://www.sig-c.co.jp/>

創業／2021年

平均年齢／35.98歳

挑戦者の数だけ可能性が広がる

【株式会社 SIG の特徴】

■独立系 IT 企業

■全国10カ所に拠点展開（酒田／東京／横浜／金沢／福井／仙台／大阪／福岡／甲府／名古屋）※希望勤務地採用

■幅広い業界・業種に向けて IT サービスを提供する企業

当社はシステムインテグレーターとしての役割にとどまらず、顧客事業のビジネスモデル変革に共に挑み、新しい事業として取り組んでいます。また、グループ従業員を 2030 年までに 2,000 名体制に増やし、グローバル展開を目指すための体制づくりにも力を注いでいます。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒 197,000円

短大卒 183,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(35歳) 317,000円

昇給 年1回 7月

賞与 年2回 7・12月

●休日

休日(年間) 122日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数(年間) 11日

時間外労働時間(月) 12時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐

時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐

在宅勤務 ☐

育児休業取得者数(男性・年間) 1人

育児休業取得者数(女性・年間) 2人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 ☐ メンター制度 ☐

キャリアコン制度 ☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

かわかみ なかもら

担当：川上・中村

tel 0120-916-363

E-mail recruit@sig-c.co.jp



先輩社員からのメッセージ

少子高齢化が進む地元の酒田市を元気にしたくて、SIG に入社しました。未経験からスタートしましたが、社内研修と先輩のサポートでスキルを身に付け、今では全国の案件にもリモートで関わっています。

自分の作ったシステムが人々の生活を豊かにしていると感じると、とてもやりがいがあります。酒田事業所はコミュニケーションが活発で、安心して働ける環境です。4月に新設された酒田開発センターと共に、地元を中心に大きく成長しています。地方を盛り上げる仲間として、一緒に働きませんか？



酒田事業所
Sさん・Sさん

株式会社 管理システム



本社住所／酒田市京田2丁目69番8号
 主な勤務地／酒田市、山形市、神奈川県、他
 従業員数／87名(うち男性78名・女性9名)

URL／<https://www.kksnet.co.jp/>
 創業／1976年
 平均年齢／41歳

最先端の仕事とやりがいのある環境で思う存分チャレンジ

1. 情報システムのコンサル、設計・開発、運用・保守のトータルなITソリューションを提供します。
2. 情報セキュリティシステムを重視し、お客様の安心・安全な情報システム活用に貢献します。
3. セキュリティ&クラウドを活用した情報の安全で効果的な運用をサポートします。
4. AI、IoTへの取り組みを強化しています。
5. メーカーのビジネスパートナーとして全国のお客様のシステム設計・開発を行っています。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	208,700円
短大卒	194,700円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 4・11月

●休日

休日(年間)		123日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)		9日			
時間外労働時間(月)		20時間			

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度
社内検定		メンター制度
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン		職場見学	☐
-------	--	------	-----------------------

備考:随時

お問い合わせ

担当: 佐々木 裕
 tel 0234-41-1355
 E-mail ysasaki@kksnet.co.jp

先輩社員からのメッセージ

- ・ 情報システムを通じて地域に貢献できる、役に立つ会社を目指します。
- ・ 次世代にタイムリーに対応出来る情報システムを提供します。
- ・ 明るく、元気で健康的な人材を求めています。



代表取締役
今野 修

キューブワン情報 株式会社

キューブワン CUBE ONE



本社住所／酒田市京田四丁目1番地10

主な勤務地／酒田市、鶴岡市

従業員数／44名(うち男性34名・女性10名)

URL／<https://cube-one.com/>

創業／1961年

平均年齢／39歳

地域発展に貢献するICT企業へ

【企業理念】

私達は、ICT関連の技術力と創造力を通して地域に信頼されるベストソリューションパートナーを目指す

お客様が求めるソリューションの運用全般を弊社が一貫してサポートいたします。

クラウド、セキュリティ、IoT、RPAなどDXへの対応を推進してまいります。

<主な営業品目>

- 業務アプリケーション・ソフトウェアの開発・販売・指導・メンテナンス
- コンピューター及びネットワーク周辺機器販売及びメンテナンス
- ネットワークシステムの企画・構築・メンテナンス

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	190,000円～
短大卒	170,000円～

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10.8日
時間外労働時間(月)	12.9時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(女性・年間) 1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：経営企画部 すずき 鈴木

tel 0234-31-7191

E-mail info@cube-one.com



先輩社員からのメッセージ

以前はシステムエンジニアとして活動していましたが、現在は、主に自治体や学校関連のネットワークやサーバに関する業務に携わっています。幅広い知識を必要とする上、未経験からのスタートのため、行きかう言葉も聞き慣れない単語ばかりで苦労することは多いですが、少しずつでも成長を実感しながら頑張っています。客先の地元企業や自治体、学校への訪問機会も多く、お客様の反応も身近なため、とてもやりがいがあると感じています。ITの分野から、地元の発展に貢献できるよう、一緒に働きましょう。



ネットワークエンジニア
D.T

株式会社 コミュニティ新聞社

しん ぶん しゃ



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	180,000円
短大卒	170,000円
高卒	160,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(40歳)	233,250円
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・3月

●休日

休日(年間)	105日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	13日
時間外労働時間(月)	4時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:土曜日は第1・3が15時まで勤務、第2・4・5が休日です。(1年変形)

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:社内見学ではなく、会社説明会を実施しています。

お問い合わせ

担当:総務部 齋藤

tel 0234-24-8081

E-mail info@komi-shin.com

本社住所/酒田市二番町9-14

主な勤務地/酒田本社・鶴岡支社

従業員数/32名(うち男性14名・女性18名)

URL/https://www.komi-shin.com

創業/1981年

平均年齢/49歳

郷土の未来をつくる地域新聞社

当社は「郷土の未来をつくる」という理念のもと、庄内地方全体の情報発信の中核となることを目指しています。情報発信を通じて、より良い地域社会づくりに貢献したいと考えています。

「コミュニティしんぶん」は、より多くの方に読んでもらえるように、創業当初から配布エリア内は無料で全戸配布し続け、40年以上となります。現在は約8万部を発行し、毎週金曜日に庄内地方(酒田市・鶴岡市・周辺町)に配布しています。世帯カバー率は約8割で、知名度と訴求力が非常に高いものになっています。

地域に密着して取材した記事や企画した特集は老若男女を問わず、幅広い世代に読まれ支持を得ています。



先輩社員からのメッセージ

私は営業担当として、お客様に新聞広告の提案や掲載依頼の受付、広告原稿の作成などの仕事をしています。様々なお客様と接して交流を深め、広告を共に作り上げることが営業の醍醐味と感じています。そして、お客様から再びご依頼いただけるととても嬉しく、より良い仕事ができるよう、上司や仲間と相談しながら取り組んでいます。

何事にも積極的に取り組む事は、自身の成長につながり充実感を得られると思います。毎日を楽しく、共に頑張りましょう。



営業部
小松

株式会社 サイダス 酒田オフィス

CYDAS



本社住所／東京都港区芝2丁目1-33
 主な勤務地／酒田市千石町2丁目16-12
 従業員数／114名(うち男性54名・女性60名)

URL／<https://www.cydas.co.jp/>
 創業／2011年
 平均年齢／35.8歳

働く景色を一変させる。

皆さんは「働くこと」にどんな印象を持っていますか？
 様々な意見があると思いますが、ネガティブな印象を抱いている方もいるかもしれません。

サイダスは、「働きたい」を生み出す人材データプラットフォーム『CYDAS』の開発・販売・サポートを行うITベンチャー企業です。働く人や組織のデータに着目して、すべての働く人の才能を引き出し、誰もが活躍できる組織づくりに取り組んでいます。

多くの企業に導入いただいております。人材情報に欠かせないデータマネジメントの分野でもいち早く実績を重ねています。

「働くこと」に対する考え方を一新し、ミッションである「明日が楽しみになる世界をつくる」を叶えるため、さらなるサービス向上に努めていきます。



先輩社員からのメッセージ

サイダスは、「スピード感」と「優しさ」が特徴の会社だと思います。続々と新機能がリリースされたり、プロジェクトが立ち上がったたりするので、お客様ののために最速で改善していることを日々実感しています。また、サイダスのメンバーは温かいので、別のチームのメンバーでも相談したら皆快く答えてくれます。

私はお客様と直接関わる職種だからこそ、「これは便利な機能ですね！」と感動してもらえとすごく嬉しいです。こんな課題があるのではないかと仮説を立てて準備するので、それが刺さると準備して良かったとやりがいに感じます。



ソリューション営業部
 エンタープライズチーム
 大平 奈々美



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	270,000円
短大卒	270,000円
高卒	250,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

[2024年4月現在]

平均給与	421,063円
------	----------

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	9.6日
時間外労働時間(月)	14.53時間

交替勤務制	フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	☐

備考:昇給:年2回の人事考課により昇給する場合あり

賞与:支払原資が確保できたときに限り支給する場合あり

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学 ☐
-------	----------------------------

備考:酒田オフィス可能

お問い合わせ

担当: 人材開発チーム

tel 03-6435-3953

E-mail saiyou@cydas.com



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	215,000円
短大卒	195,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年3月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 8・12・3月

●休日

休日(年間)		125日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)		14日			
時間外労働時間(月)		8.7時間			

交替勤務制	フレックスタイム制	☐
時差出勤	時短勤務	☐
在宅勤務	☐	

備考:年間休日:125日(会社カレンダー
118日:土曜・日曜・祝日と、一斉有給休
暇7日:夏季・年末年始の合計)

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

備考:2月、8月

お問い合わせ

担当: 小田 宜裕

tel 0235-24-7116

E-mail saiyo@savecom.co.jp

本社住所/鶴岡市斎藤川原字間々下116-1

主な勤務地/鶴岡市

従業員数/11名(うち男性5名・女性6名)

URL/https://www.savecom.co.jp

創業/1980年

平均年齢/41歳

「ユニーク」なスペシャリストへ

「鶴岡市」という東北の地方都市から誕生した企業が、全国の農業者さまに選ばれるソフトを作っています。

- ・下請け企業ではなく、企画から開発・販売・サポートすべて自社で完結しています。
- ・本社での自社ソフトウェア開発のため、転勤や他社への出向、他企業への派遣はありません。
- ・ニッチ市場を対象とするベンチャー志向の企業です。
- ・部分的な仕事ではなく、総合的(設計～開発～運用)に仕事に携われます。
- ・自分の意欲次第でやりたい仕事にチャレンジでき、自分の頑張りが仕事の結果(売上、顧客満足、自己成長)として反映されやすいです。
- ・お客様の業務に必要な不可欠なソフトウェアを提供し、貢献度を実感できます。



先輩社員からのメッセージ

職場の特徴

- ・スーパーフレックスタイム制に加えて、時間単位での有給休暇制度があるため、自分のペースで仕事がしやすく、ワークライフバランスがとれます。
- ・新卒者定着率は高く、勤続年数も長い人が多い職場です。
- ・情報技術の基本として、コミュニケーションとチームワークを重視しています。
- ・うまくいかないことや、わからないことがあれば、すぐに相談し、課題や問題に取り組む雰囲気を大切にしています。



代表取締役
成澤 正一



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	188,050円
短大卒	178,380円
高卒	178,380円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	123日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	5日
時間外労働時間(月)	30時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	40人
育児休業取得者数(女性・年間)	15人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度	
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

すずき

担当：鈴木 かれん

tel 023-623-1414

E-mail saiyou@daiichi-kamotsu.co.jp

本社住所／山形市諏訪町2-1-20

主な勤務地／山形県、他北海道～兵庫県150ヶ所

従業員数／5,640名(うち男性5,140名・女性500名)

URL／<https://www.daiichi-kamotsu.co.jp/>

創業／1941年

平均年齢／43.5歳

新たな付加価値を創出する総合物流企業

第一貨物が担う仕事は「ライフライン守り、経済の基盤を支えること」。私たちは当たり前のように「モノ」に囲まれて生活しています。お店に並ぶ様々な商品。商品を作り出すための原材料や部品。人と同じように「モノの流れ」が無くなれば人々の暮らしや経済活動は停滞してしまいます。日々様々な場所で生産されている「モノ」は、物流によって生産者から消費者のもとへ運ばれることで、はじめてその価値が生まれます。「モノ」があるところ全てに私たちの出番があり、その出番は決してなくなることはありません。人々の「日常」を守り、経済の基盤を支えるため、第一貨物は今日も走り続けます！



先輩社員からのメッセージ

普段の仕事は当支店とお取引のあるお客様のもとへ定期的にお伺いして情報収集をしています。上司と情報共有をしながら最適なお提案が出来るよう取り組んでいます。やりがいは自分の成長を感じた時です。私が担当しているお客様の輸送トラブルの対処を、上司にフォローしてもらいながら、一人で来た時、お客様から「早急に対応してくれて助かった」と言って頂けたことが嬉しかったです。当社は面倒見の良いフレンドリーな先輩が多く、とても居心地の良い職場です。

法人営業
K.N



本社住所／鶴岡市播磨若松51-1

鶴岡市先端研究産業支援センター別棟

主な勤務地／鶴岡市

従業員数／2名(うち男性1名・女性1名)

URL／<https://topos-kk.jp/>

創業／2023年

平均年齢／46歳

鶴岡での高度 IT 人材の育成と職業選択の多様化を目指します

当社は、ソフトウェア開発を通じて庄内地域のデジタル化の地産地消を進めることを目的として 2023 年に鶴岡サイエンスパークにおいて設立した新しい会社です。現在の主要事業としては、大企業からのシステム開発受託の他、鶴岡サイエンスパークにある世界最先端のバイオベンチャーの研究開発と事業推進を IT の力で支援し、それらの業務を通じて地元出身の IT 高度人材を育てる教育事業を行っています。東京でなくとも東京と同レベルの開発業務を担い、東京と遜色ない人材を育成することで、将来的には東京と同等の報酬水準とすることを目指しています。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	250,000円
短大卒	230,000円
高卒	215,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(46歳)	500,000円
昇給	年1回 7月
賞与	年1回 12月

●休日

休日(年間)	124日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	8日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	☐

備考:昇給は個人の成長により、賞与は会社業績によります

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:業務適性のマッチング確認のため、事前のインターン等を推奨します

お問い合わせ

さくらだ
担当: 櫻田

tel 050-3593-0023

E-mail contact@topos-kk.jp



先輩社員からのメッセージ

IT 産業はこの 25 年で花形産業となり、AI の発展後も AI を道具として使いこなして顧客にサービスを提供して今後も成長します。参入には特に資格も必要なく PC 1 台から仕事を始められる敷居の低い産業でもあります。個人の適性による相性が強く出る傾向があります。もし IT 業界を志望するなら、どこかでインターン等の機会を得てお試しで働いてみることを強く推奨します。もちろん、当社でも歓迎しますのでお気軽に連絡してください。



代表取締役社長
櫻田 剛史

〈事業内容〉システムの設計・開発・構築から運用・保守まで総合的にサポートします。



にち じょう

株式会社 日情システムソリューションズ



本社住所／酒田市京田2丁目69番3

主な勤務地／本社(酒田市)、東京支社(東京都中央区日本橋)、
山形支店(山形市)、新潟支店(新潟市)

従業員数／140名(うち男性110名・女性30名)

URL／<https://www.nichijosys.com/>

創業／1988年

平均年齢／39.5歳

ソリューションビジネスは、人を想い、社会を創る仕事です

地方自治体・民間企業・各種団体等、お客様に最適なソリューションを提供し、システムの設計・開発・構築から運用・保守まで総合的にサポートします。

- ◆AIソリューション：文字同定 AIソリューション、AI目視検査支援システム
AI画像分類ソリューション
- ◆DXソリューション：RPA、AI-OCR
- ◆ITインフラソリューション：ネットワークサービス
- ◆自治体ソリューション：総合行政システム、健康管理システム『健康つばさ』、自治体向け各種クラウドサービス
- ◆業務ソリューション：WEB明細通知書サービス、保健センター事務支援システム、自治体情報通知アプリ、ホームページ構築サービス、業務委託サービス など

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	240,500円
高専本科・短大卒	207,610円
高卒	197,340円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 3・6・12月

●休日

休日(年間)	122日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	6日
時間外労働時間(月)	11時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

備考：他各種手当として、時間外勤務手当、通勤手当、首都圏加算手当(20,000円/東京支社勤務者)、勤務地手当、子育て手当、資格手当など

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：お電話又はメールにてご連絡ください。

お問い合わせ

担当：人事部
黒井・小野寺・
五十嵐

tel 0234-31-2622

E-mail saiyou@nichijosys.com



採用HP



先輩社員からのメッセージ

高校、大学で情報系を専攻していたこともあり、学生生活で学んだことを活用できるシステム開発や導入・運用を行っている会社を志望していました。実際に面接で当社を訪れた際に、社内の雰囲気明るく、面接中も気さくにやり取りができたことが入社を決め手になりました。自治体向けのシステムを担当することが多く、責任の大きさとともに大勢の方々にシステムを提供していることにやりがいを感じます。必要となる知識が多いですが、上司や先輩社員から仕事のやり方を含めて教わり、現在は業務を遂行しています。ぜひ、私たちと一緒に働いてみませんか！



ソリューション本部
東京支社勤務 Hさん

株式会社 日本海運輸



78

情報通信業・運輸業



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	175,000円
短大卒	168,000円
高卒	153,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(53歳)	332,841円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	87日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	30時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間) 2人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：渋谷

tel 0234-76-2455

E-mail haruki

@nihonkai-unyu.co.jp

本社住所／遊佐町菅里菅野南山93-2

主な勤務地／本社

従業員数／25名(うち男性23名・女性2名)

URL／<https://nihonkai-unyu.co.jp/>

創業／1995年

平均年齢／53歳

私たちが決して崩さない精神。お客様の「心」を運ぶこと。

山形県遊佐町を拠点に創業して29年になりました。弊社は主に平ボディ(荷台に屋根の無いトラック)で鉄骨、材木等や資材関係を開東や関西方面を中心に長距離運搬をしております。その他ダンプにて木材チップ等を秋田、宮城、新潟の隣県に運搬しております。人数は決して多くはありませんがその分社員同士の連携を大切にしております。車輛も比較的高年式車を多く保有している会社です。また2024年には男性育児休暇取得2名の実績もあり、ドライバーの職場環境向上にも努めております。



先輩社員からのメッセージ

入社して一年半が過ぎました。私は「クルマが好き」「運転が好き」という理由で異業種から運送業に入りました。最初は分からない事ばかりでしたが先輩方より指導していただいたおかげで今では関東方面にも運行出来るようになりました。私はプライベートでも自家用車でいろいろなところへ出掛けるのが好きなので行ったことのない土地に仕事で行くことも楽しみの一つです。また子どもが生まれた時には当社初の男性育児休暇も取得させていただきました。私と一緒に全国各地を駆け巡りましょう。



本社営業所
S・T

パイルシェイプスルパン 株式会社

本社住所／酒田市光ヶ丘5丁目20番11号
 主な勤務地／本社
 従業員数／9名(うち男性8名・女性1名)

URL／<https://www.ps-lupin.jp/>
 創業／2020年
 平均年齢／36歳

ICTで地方にスムーズなビジネスと豊かな暮らしを提供する

東京に本社がある ICT 関連会社から、システム保守業務を担うことを主事業として分社化されたのが設立の経緯ですが、現在は保守業務に限らずシステム開発全般に関わっています。

メンバーはプログラマー、デザイナー、ディレクターから構成され、関東エリアの企業とのつながりから大型案件も参画しており、地元と全国、ミクロとマクロの両方を視野に入れて事業を進めています。

【業務に関連するキーワード】

- ・プログラミング言語：php、Java、.NET 系全般、SQL、HTML、CSS、JavaScript など
- ・データベース：MySQL (Mariadb)、PostgreSQL、SQLServer など
- ・インフラ (OS)：Linux、Windows、AWS など



先輩社員からのメッセージ

私は、BtoC 向けのマーケティングで活用される MA ツールを主に使用し、顧客情報の一元化やタスクの自動化などの業務を行っています。顧客データの管理、収集、分析を行い、クライアントのニーズに合った最適なコンテンツを作成・配信することにやりがいを感じています。

業務に取り組む中で自己スキルの向上を実感しており、これからも新たな知識を学び、より効果的なマーケティングに貢献していきたいと考えています。



開発部
佐藤

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	234,400円
短大卒	222,800円
高卒	211,200円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(36歳)	347,690円
昇給	年1回 11月
賞与	年1回 10月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	6日
時間外労働時間(月)	7時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：板垣 伝佳

tel 0234-43-1555

E-mail contact@ps-lupin.jp



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	196,000円～
短大卒	185,000円～
高卒	172,600円～

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年3回 7・12・1月

●休日

休日(年間)	108日
土休	☐ 日休 ☐ 祝休 ☐
有給休暇取得日数(年間)	7.8日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：阿部多(株)総務部 小野寺
tel 0235-22-6531
E-mail soumu2@abeta.co.jp

本社住所／阿部多(株)：鶴岡市文下字沼田44-1

阿部多不動産(株)：鶴岡市山王町9-35

主な勤務地／鶴岡市、酒田市

従業員数／88名(うち男性62名・女性26名)

URL／<https://abetagroup.jp>

創業／1924年

平均年齢／46.4歳

庄内で100年 地域の暮らしをフルサポート

■阿部多(株)：パナソニックやリクシルをはじめ、建設・建築に関わる大手メーカー・商社の地区代理店・販売店として責任のある販売や施工を行なうと共に、資材センター(プロショップ)や水回り商品を中心としたショールームも併設しています。

■阿部多不動産(株)：賃貸物件・中古住宅・土地の仲介から分譲地開発、住宅建築、リフォーム工事までお客様のご要望に合った住まい探しのお手伝いをさせて頂きます。相続・不動産運用などのコンサルタント業務も専門のプロがご相談に応じております。

■阿部多商事(株)：皆様の安心した生活をお守りできるように、適切なアドバイスをさせて頂きます。火災保険(地震保険)、自動車保険、生命保険等の販売代理店として営業しております。

私たちグループ企業の総合力による仕事を通して、郷土の発展の為に貢献すると共に、お客様そして社員の幸福を目指して参ります。



グリーン大作戦



元気の出るスポーツ講演会



阿部多(株)仕事風景



阿部多不動産(株)仕事風景

代表からのメッセージ

代表
阿部 廣弥

「衣・食・住」の住に関わる仕事を中心に、総合力で地域の発展に貢献し、お客様に笑顔になってもらえるように、社員一同仕事に取り組んでいます。幅広い分野の中で、若い人が大いに能力を発揮し、やりがいを感じてもらえるようにサポートします。チャレンジ精神があり、アイデア豊かな人、大歓迎です。





81

株式会社 エイアンドシー



卸売業・小売業



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	185,000円
短大卒	165,000円
高卒	155,000円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(43.4歳)	276,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		107日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		11.6日	
時間外労働時間(月)		12.8時間	

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

育児休業取得者数(男性・年間)	3人
育児休業取得者数(女性・年間)	3人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考: 随時受け付けております。

お問い合わせ

担当: 原田・齋藤

tel 023-647-1053

E-mail jinji@aandc.jp

本社住所/山形市西田五丁目26番1号

主な勤務地/山形県内11市町(山形市・酒田市・鶴岡市他)

従業員数/247名(うち男性105名・女性142名)

URL/https://www.aandc.jp

創業/1973年

平均年齢/36.3歳

地域の豊かで楽しい生活を創造している会社です。

当社は、1973年12月、山形パナソニック株式会社の関連会社として設立し不動産及び損害保険の事業を開始し、その後、山形県内を中心にモバイル事業、TSUTAYA 事業、ビジネスサポート事業、コインランドリー・カフェ事業等、様々な事業を展開してまいりました。「豊かさと創造」すべてはお客様のために、という経営方針のもと、これからも皆様との出会いを大切に、各種事業を通じて地域の豊かで楽しい生活を創造してまいります。



先輩社員からのメッセージ

当社は昭和 48 年の創業以来、お陰様でドコモ・au・ソフトバンクの携帯ショップの運営を中心に様々な商売を展開する企業に成長してまいりました。今後も、商売人としての心構えである三方良し(売り手よし・買い手よし・地域よし)を念頭に置いた営業を心掛け、更なる成長を目指します。そんな当社に、皆さんの若いフレッシュな感性を持ち込んでいただき、自己成長・自己実現できるよう一緒に頑張ってみませんか。社員一同、お待ちしております。



代表取締役
伊藤 芳明



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	180,000円
短大卒	174,000円
高卒	160,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

平均給与(44.5歳)	276,801円
昇給	年1回 4月
賞与	年3回 4・7・12月

●休日

休日(年間)				120日	
土休		日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年間)				13.5日	
時間外労働時間(月)				10.1時間	

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

備考:随時受付しています。
お問合せ下さい。

お問い合わせ

担当: 井上 芳

tel 0234-41-0230

E-mail k-inoue

@spj.obisan.co.jp

本社住所/山形市流通センター一丁目9番地の2
主な勤務地/庄内支店(酒田市)、本社(山形市)、
仙台支店(仙台市)、秋田支店(秋田市)
従業員数/61名(うち男性46名・女性15名)

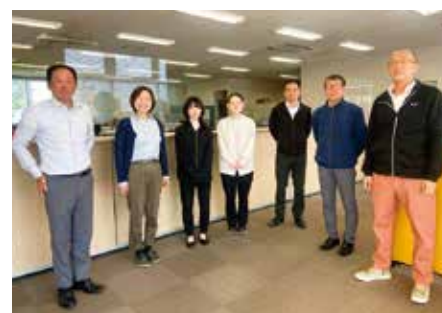
URL/https://www.obisan.co.jp/company/
創業/1898年
平均年齢/44.5歳

地域のあらゆるビジネスシーンに「専門力」×「総合力」で応えます。

当社は『ネットワーク&オフィス』と『産業資材(紙・包装資材)』の事業分野とする企業です。『ネットワーク&オフィス』は、オフィスや建築施設の事業空間をソフト・ハード両面でレイアウトし、またオフィスデジタル機器の設置や保守メンテナンス、システム・アプリケーション開発など技術サービスを提供します。

『産業資材(紙・包装資材)』は製造・生産、流通・物流プロセスに必要な包装・出荷資材、パッケージ、包装機械、印刷用紙を販売します。

創業は1898年、一世紀以上にわたる歴史は築きあげてきた信頼と実績の証です。



先輩社員からのメッセージ

ビジネス環境は常に機能性、快適性、そして生産性を向上させる事が求められています。私たちは、オフィス・事務所・施設に関するお客様のニーズを、顔を向き合わせた商談で的確に捉え、そのポテンシャルを最大限に引き出すような仕事を心がけています。

また、当社は社員の多彩なスキル向上を願い、研修制度を充実させています。介護、育児、病気の治療と仕事の両立を支援する制度も構築しているので、とても働きやすい職場環境です。



庄内支店長
井上 芳



83

卸売業・小売業

〈事業内容〉土木・建設資材総合商社

か せつ き ざい こう ぎょう
仮設機材工業 株式会社総合商社
仮設機材工業株式会社
kasetukizaikogyo Co., Ltd.**待遇・福利厚生**

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 5月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	99日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	6日
時間外労働時間(月)	2時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務	

備考:・第2・第4土曜日休み
・中途採用雇用あり
・普通自動車免許必須

育児休業取得者数(女性・年間) 2人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れインターン ☐ 職場見学 ☐

備考:お気軽にお問合せ下さい。

お問い合わせ

担当: 久松 まき

tel 0234-23-1419

E-mail mail@kasetukizai.co.jp

本社住所/酒田市こがね町一丁目22-12

URL/http://kasetukizai.co.jp/

主な勤務地/本社(酒田)・鶴岡営業所・平田機材センター

創業/1971年

従業員数/72名(うち男性57名・女性15名)

社是: 元気 笑顔 感謝

1971年4月創業し、単管クランプの組み立て・足場パイプ等の卸販売店として「仮設機材工業」がスタートいたしました。

現在は、総合商社(土木・建設関連資材総合販売・トータルサービス)・総合リース&レンタル、足場架け払い工事、アンカー・コアボーリング・カッター・耐震補強等工事、鋼管基礎杭工事・地盤調査、太陽光発電売電事業、不動産開発事業、車輛修理販売事業を展開しております。

福利厚生・社内行事なども充実させ、様々な資格の取得等も会社で推奨しており、顧客ニーズに特化した工事に対応できます。

土木・建設関連のトータルサービスを提供し、豊かな社会の実現に貢献いたします。

「私たちの未来のために」できることは何かをテーマに地球環境、食、消費、世界の問題を知り、事業を展開しております。

**先輩社員からのメッセージ**

産休、育休を取得し復職した。「いまだ子育て真っ最中ですが、ものすごく子育てをしやすい職場だなと感じています。友人などに聞くと、例えば子どもが熱を出して急に早退したいといったとき、やはりまだまだ言い出しづらい雰囲気があるみたいですが、わたしたちの職場はそれがまったくありません。産休、育休のあとに復職したときも、すんなりと戻れたし、環境はものすごくいいです」



事務部 齋藤



かとうそうぎょう

加藤総業 株式会社



84

卸売業・小売業



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	210,000円
短大卒	200,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)			106日		
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)			13日		
時間外労働時間(月)			8時間		

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

備考:・休日は当社カレンダーによる
 ・高卒採用実績…あり
 ・中途採用…あり
 ・庄内地域以外での勤務・転勤…あり
 ・採用前必須資格…普通自動車免許
 ・取得していると有利な資格
 …準中型免許、電気主任技術者

育児休業取得者数(女性・年間)	1人
-----------------	----

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	
社内検定		メンター制度	
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

備考:希望にあわせて計画(要事前連絡)

お問い合わせ

担当: 管理本部 高橋 睦

tel 0234-23-5412

E-mail takahashi-mutsumi@katosogyo.co.jp

本社住所/酒田市東町1丁目1番地の8

主な勤務地/本社、鶴岡営業所、

日立パワーソリューションズ派遣

従業員数/55名(うち男性42名・女性13名)

URL/https://katosogyo.co.jp/

創業/1899年

平均年齢/44歳

郷土とともに、資材を通じて豊かな未来を創る。

1899年に創業し、おかげさまで120年を超える老舗企業となりました。現在は建設資材(セメント・鉄鋼・ガラス・サッシ・その他住宅資材等)の販売と施工を主体に地域総合商社として、地域の街づくりや公共インフラの整備に貢献しています。

2009年からは再生可能エネルギー事業に取り組み、山形県内で20基の大型風車を運営管理しています。現在は関係機関と連携しながら山形県沖での洋上風力発電の実現に向けて邁進しています。

また2022年からはガラスを液体状にした液体ガラス施工(木材やコンクリート素材などの強度向上や劣化防止等)を開始し、地球温暖化防止等の環境問題にも貢献していきます。



先輩社員からのメッセージ

実家から加藤総業の風車が見えることで業務内容に興味を持ち始めたのが志望したきっかけです。所属部では住宅部材やガラスなどを扱っており、伝票処理や見積書の作成、来社されたお客様の対応を中心に担当しています。職場としては社員の提案やアイデアを積極的にくみ取ってくれて雰囲気も良く、資格取得や自己成長のための挑戦を支援してくれることが心強いです。



第2営業部
中村 茜



85

卸売業・小売業



かな や

金屋 株式会社

Kanaya



本社住所／鶴岡市平京田字屋敷廻1-4

主な勤務地／本社

従業員数／12名(うち男性7名・女性5名)

URL／<https://kanaya-s.sakura.ne.jp/home>

創業／1779年

平均年齢／48歳

「人」を中心に考え、想像し、未来を創っていく

建築資材・土木資材の販売が主な業務ですが、地域の皆様が求めているものを幅広く提案し、提供できる会社を目指しています。歴史ある会社として庄内に根付きながらも、常に最善・最良を尽くしています。

新しく自由な発想で積極的にチャレンジできる、年齢や肩書を気にせず誰にでも意見が言える、そんな活気ある職場です。仕事だけでなく、人として成長しスキルアップすることができます。

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒 230,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(42歳) 291,000円

昇給 年1回 7月

賞与 年1回 3月

●休日

休日(年間) 122日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数(年間) 8.5日

時間外労働時間(月) 0時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐

時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐

在宅勤務 ☐

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 ☐ メンター制度 ☐

キャリアコン制度 ☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐



先輩社員からのメッセージ

この会社の業種は未経験で入社し配送業務を行っていますが、幅広い分野の資材を取り扱っており1つ1つ勉強になります。

社内の雰囲気はとても明るく風通しの良い会社です。上司や先輩達はとても優しく、分からないことは何でも相談でき、業務中ミスがあった時は親身になってフォローしてくれます。

新しく挑戦することを応援してくれるのでスキルアップもできる会社です。

皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



配送
門脇

お問い合わせ

担当：業務管理室 榎本 博美

tel 0235-22-0002

E-mail kanri@kanaya-s.co.jp



待遇・福利厚生

●初任給（月）（2024年4月入社）

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況（2024年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与（42歳）	256,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日（年間）	106日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年間）	8.6日
時間外労働時間（月）	19時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

育児休業取得者数（男性・年間）	0人
育児休業取得者数（女性・年間）	8人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：随時実施

お問い合わせ

担当：人事総務部 菅原

tel 0235-22-5110

E-mail sn.k02510ss

@todock.coop

本社住所／鶴岡市宝田1-3-23

主な勤務地／山形県内全域

従業員数／1,067名（うち男性371名・女性696名）

URL／<https://www.yamagata.coop>

創業／1955年

平均年齢／42歳

いつまでも住み続けられるまちづくりを目指して

私たち「生活協同組合共立社」は山形県の生協です。県内約16万人の組合員を対象に、安心安全な商品をセンター（店舗）や宅配を通じて、時には自ら商品企画に関わり、組合員に必要な物資を供給する事業を行っています。とりわけ、県内産の食品を多く扱うことで、食の安全と地産地消に注力しています。

また、ものだけでなくサービスの提供によって、便利さ、快適さ、心の豊かさを提供する事業も行っています。「生まれ育ったまちで働きたい」「地域に貢献したい」「人に喜んでもらうのが好き」そんな想いをもちた職員が働いています。



先輩社員からのメッセージ

宅配事業では、商品を配達するだけではなく、組合員一人一人の暮らしや年齢に合わせて自分が出来ることを工夫しながら実践します。

最初の頃は慣れないトラックの運転や、分からないことばかりで不安でしたが、職場の先輩方から優しく教えていただくことが出来ました。

配達先では組合員とたくさん会話をし、「いつも配達ありがとう」「この前の商品おいしかった」などの声を直接頂けるため、とてもやりがいを感じられる仕事です。



鶴岡酒田支部
後藤 泉



87

卸売業・小売業



株式会社 主婦の店鶴岡店

しゅ ふ みせ つる おか てん



株式会社 主婦の店



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	180,000円
短大卒	169,000円
高卒	160,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(46歳)	230,000円
昇給	年1回 6月

●休日

休日(年間)		105日	
土休	☐	日休	☐
		祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)		10日	
時間外労働時間(月)		18時間	

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

備考:職場・職種により勤務時間は変わります。

育児休業取得者数(女性・年間)	1人
-----------------	----

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:職場見学は随時受け付けております。

お問い合わせ

担当: 竹内

tel 0235-22-2683

E-mail somu1@fu-sha.com

本社住所/鶴岡市美咲町37-17

主な勤務地/鶴岡市内 各店舗

従業員数/370名(うち男性111名・女性259名)

URL/http://www.fu-sha.com

創業/1963年

平均年齢/46歳

地域の皆様に、健康で楽しい食事を提供します。

弊社は1963年、鶴岡地域の皆様に、「新鮮なものをより安く」提供する食品スーパーマーケットとして設立されました。以来60年に渡り、地域のお客様に支えられ、現在は鶴岡市内に食品スーパー7店舗、洋菓子店を1店舗営業・展開しています。

店内の四季折々の新鮮な食材と伝統的な食文化を、タイムリーにお求めやすくお客様の食卓にお届けする事を使命と考えています。また、栄養面や健康効果の情報提供やメニュー提案を通じて、地域のお客様が健康的で楽しい食事をする為のお手伝い出来るよう、お店づくりに勤めています。



先輩社員からのメッセージ

大学で流通について学び、小売業に興味を持っていました。人のくらしに必要な「食」に関する仕事につきたいと考え入社を決めました。初めは接客に不安を感じていましたが、経験を重ねるごとにお客様と会話をする事に楽しさを感じてきました。お勧めした商品が美味しかったと言われる事が励みになり、やりがいを感じています。

青果担当チーフ
T.O

株式会社 庄内タイヤ



88

卸売業・小売業



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	210,000円
高卒	200,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与	300,000円
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 5・12月

●休日

休日(年間)		92日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		7日	
時間外労働時間(月)		3時間	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(女性・年間) 1人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当: 石川 雄太

tel 080-1014-0936

E-mail isikawa_y

@r.venus.sannet.ne.jp

本社住所/酒田市大宮町2-2-12

主な勤務地/酒田市

従業員数/54名(うち男性40名・女性14名)

URL/https://www.syounaitire.com/

創業/2006年

平均年齢/38歳

人生を加速する庄内タイヤ!

庄内タイヤは、まず従業員自身が仕事を通して成長をし、物心両面の幸福に満ちた社員を増やすことに重きをおいています。「幸福」とは、『こうなりたい!を叶えられる事』、『達成したいビジョンを叶えられる事』と自己実現をベースに幸せを定義付けています。

庄内タイヤでは成長は幸福に繋がっていると考え、幸福な従業員を増やすために成長を求め、そのスタッフの行動を全力で支援をし、挑戦を応援します。ただお金を稼ぐスキルだけを教えるのではなく、お金を稼ぐ目的以上に“自己実現”や“人の成長”に重きをおいている【タイヤ屋らしからぬタイヤ屋さん】です。

庄内タイヤと一緒に成長し、夢を叶え、あなたの人生を加速させましょう!



先輩社員からのメッセージ

入社当時はタイヤのサイズを覚えることに苦労しました。今はチームで業務を遂行していて、一人ではなくチームで目標を達成する経験は自分の喜びや達成感に繋がっています。

庄内タイヤではバースデー休暇があり、従業員の誕生日を特別な日として会社が認識してくれたり、年に一度運動会などもあります。運動会は学生に戻った感覚で楽しんでいます。運動会の誕生を上司に聞いたら「チームビルディングや健康促進、社内の団結力を高めるためだよ」と教えてくれ、ちゃんと意味があることを知りました。楽しみながら実は意味や目的がある事を体験させてくれる会社に感謝しています。



生産管理課
池田 卓真



株式会社 トー屋

うまいものならなんでも トー屋



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	188,060円
短大卒	176,460円
高卒	166,850円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		104日			
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)		7日			
時間外労働時間(月)		20時間			

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

備考:平均給料は部署や職位により異なります。完全週休2日制。

育児休業取得者数(女性・年間)	1人
-----------------	----

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時相談の上(ただし、繁忙期は除く)

お問い合わせ

担当: 高橋 弘

tel 0234-22-6011

E-mail dai1b@tochiya.co.jp

本社住所/酒田市東町2-2-1

主な勤務地/酒田市内 店舗、各センター、本部

従業員数/121名(うち男性76名・女性45名)

URL/http://www.tochiya.co.jp/

創業/1948年

平均年齢/35歳

うまいものならなんでもトー屋 いつも新鮮近くて便利

酒田市内に7店舗 食料品を中心としたスーパーマーケットの店を展開している会社です。「店は客のためにある」を基本理念に、お客さまに役立つ企画や意見を吸い上げて、企業活動を活性化させています。その提案はキャリアや地位に関係なく採用されます。「気軽に利用できて頼りになる店」として地域ナンバーワン店としての軌跡を描いてきました。



先輩社員からのメッセージ

昔ながらの食生活を大切にしながら、新しい時代にふさわしい商品を提供し、健康的で豊かな食事のお手伝いができるように日々努力しています。生活や食の変化に関心を持ち、さまざまな分野に好奇心が旺盛で、行動力のある人に今後の原動力になって欲しいと考えています。



営業課長
高橋 弘



とう ほく

株式会社 東北マツダ

東北マツダ



90

卸売業・小売業



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	194,000円
短大卒	184,000円

●募集状況 (2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年3月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		110日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		11日	
時間外労働時間(月)		8.4時間	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

備考:火曜定休日の週休2日制
(変形労働時間制)

育児休業取得者数(男性・年間)	6人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度
社内検定	☐	メンター制度
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

備考:1Day仕事体験を実施

※詳細はマイナビ2026をご覧ください

お問い合わせ

おのだもか
担当: 小野田 百花

tel 022-297-2115

E-mail recruit

@tohoku-mazda.co.jp

本社住所/宮城県仙台市宮城野区小田原一丁目3-23
主な勤務地/山形市、天童市、酒田等山形県内8店舗
従業員数/698名(うち男性588名・女性110名)

URL/https://www.tohoku-mazda.co.jp
創業/2003年
平均年齢/40歳

人は「人財」。東北マツダは人を大切にする会社です。

当社は、秋田・岩手・宮城・山形を営業テリトリーとする広域自動車ディーラーです。

当社は更なる高みを目指し、地域 NO.1 自動車ディーラーを目標に、お客様はもちろん、お取引様、社員、その家族、地域に愛される会社を目指しています。

社員一人ひとりが自動車のプロとしての自覚を持ち、日々の研鑽・育成に励むと共にチームワークを大切にお客様が求めているものは何かを常に考え行動します。

「人材」は【人財】の考えのもと、【明るく、楽しく、元気のよい】会社であるために、私たちはまず【人】を大切にしています。



先輩社員からのメッセージ

私が自動車営業を志したのは、家族の車を担当している営業の方でした。

家族全員が絶大な信頼を寄せており、私もお客様との繋がりを大切にしながら、信頼される営業スタッフになりたいです。

車のことで何かあった時には私の顔が真っ先に浮かぶようになりたいと思っています。

お客様との信頼関係を築きたいと考えている方、ぜひ弊社東北マツダで一緒に働きませんか？



営業スタッフ
Yさん

山形ダイハツ販売 株式会社



“ありがとう”を大切に
山形ダイハツ販売



本社住所／山形市白山3-8-30

主な勤務地／山形県内11拠点

従業員数／231名(うち男性180名・女性51名)

URL／<https://yamagata.dd.daihatsu.co.jp/>

創業／1970年

平均年齢／38.8歳

「ありがとう」を大切に

当社の営業の仕事は、車の販売をはじめ、お客様宅への定期訪問等のアフターフォロー、点検や車検、保険業務などのカーライフサポートを行うことです。

車の営業職というと、お客様に「車を買ってください」というやり取りばかりしているイメージを持たれる方も多いと思いますが、実際はそうではありません。お客様の生活スタイルやご家族のことを知らなければ目的・ニーズに合わせた提案はできず、いかにお客様の立場に立ち、コミュニケーションを図ることができるかが重要です。お客様との信頼関係を築き上げることができれば、増車や車の買い替えにもつながります。今現時点で車への知識・興味は問いません！人と接することが好きな方、じっくりとお客様とつながりを持ちたい方、お待ちしております。



先輩社員からのメッセージ

クルマは、山形県では生活必需品でもあり、日々の暮らしに密接に関わるものです。そのサポートを任せていただくためには、お客様との信頼関係が必要不可欠です。そのために私たちが注力しているのは、お客様宅への訪問によるアフターフォローです。「こちらのお客様にはどんなご提案が合うかな」と自分なりに模索しながらフォローを重ね、関係が深まるにつれ、お客様から任せていただけることが増えていくのがやりがいです！



米沢店 車両販売課
情野 甫斗



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	221,500円
短大卒	210,500円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(30～39歳)	326,636円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	107日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)	10.8日	
時間外労働時間(月)	16時間	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:基本月火定休
平均給料は30代営業職の場合

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	7人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時受付

お問い合わせ

担当: 渡部

tel 023-641-1551

E-mail riko.watanabe

@ymgt.daihatsu-dlr.co.jp

山形日産自動車販売 株式会社



92

卸売業・小売業



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	198,000円
高卒	190,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

平均給与(40歳)	295,000円
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		110日	
土休		日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)		10日	
時間外労働時間(月)		10時間	

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

備考: 給与について、別途インセンティブ(業績給)あり
休日について、年3回の長期連休(GW・夏季・年末年始) 毎月第1日曜は休み
その他は当社休日カレンダーによる

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	3人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

備考: 随時、受け入れ可能です

お問い合わせ

担当: 阿部 大善

tel 0235-22-3400

E-mail d-abe

@yamagata-hanbai.co.jp

本社住所／鶴岡市美咲町34-5

主な勤務地／鶴岡市(美咲店・茅原店)

酒田市(両羽店・豊里店)

従業員数／120名(うち男性87名・女性33名)

URL／<https://ni-yamagata-hanbai.nissan-dealer.jp/top.html>

創業／1946年

平均年齢／42歳

庄内に生まれ庄内とともに歩み始めて78年。庄内に密着した企業です。

庄内地区を販売エリアとし、鶴岡市の2店舗酒田市の3店舗、合計5店舗で庄内地域に密着して営業しております。

日産車の販売を通して、庄内のお客様へワクワクするカーライフを提供しています。

主に車両販売・メンテナンスのご案内をするカーライフアドバイザー。

大切なおクルマを整備・メンテナンスするテクニカルスタッフ。

ショールームでお客様をお迎え対応するフロントスタッフと、職種はそれぞれですが、お客様との繋がりが強く、お客様と共にワクワクできる、とてもやりがいのある仕事です。



先輩社員からのメッセージ

お店の上司や先輩が教えてくれたり、研修制度が充実しています。

店舗一丸となって「みんなで達成しよう!」という雰囲気が強く、一体感があって楽しい。

- ・お客さまも十人十色、いろんな方とお話できるので、お客さまから学ぶことも多いです。
- ・お客さまから「ありがとう」と言ってもらえることが多く、働き甲斐があります。
- ・いち社会人として、大きく成長できる仕事だと思っています!



カーライフアドバイザー
佐藤 健太郎



93

卸売業・小売業

〈事業内容〉 卸売業、小売業



やま がた

山形パナソニック 株式会社

Panasonic
山形パナソニック

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	215,000円
短大卒	186,000円
高卒	178,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年3月現在]

平均給与(39.5歳)	334,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	7日
時間外労働時間(月)	17時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制 ☐
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	☐

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:8、9月に1日職場体験予定しています。
会社見学随時可!

お問い合わせ

たかはし ひであき

担当: 高橋 英昭

tel 023-679-4106

E-mail takahashi.hideaki02
@jp.panasonic.com

本社住所/山形市平清水1-1-75

主な勤務地/山形市・酒田市・米沢市・新庄市・仙台市

従業員数/309名(うち男性234名・女性75名)

URL/https://y-panasonic.co.jp/

創業/1952年

平均年齢/41.7歳

《地域のみなさまに豊かなくらしを》

2022年3月に創立70年を迎えた当社は、パナソニック製品を中心に、家電製品、太陽光発電設備などの電気設備や住宅設備、ビジネスソリューション、防災設備、サウナ、eモビリティなど様々な商材を取り扱い、各社の製品・システムをインテグレートし、安心・安全で豊かな地域社会のインフラづくりや先進的なビジネスシーンそして幸せなライフスタイルの実現に向けたソリューションコンサルを目指す総合エンジニアリング商社です。

地域社会に貢献する企業として「真の豊かさ」が実感できる快適なくらしの環境を、商品・システムを通じてお届けします。



先輩社員からのメッセージ

私は、フレックスタイム制度による柔軟な働き方の実現と積極的な地域貢献をしたいという強い思いから当社への入社を決めました。

今は家庭環境に合わせた働き方ができており、地域防災設備の営業担当として、防災商材を通じて地域へのお役立ちを果たすことや、花笠まつりへの参加といった地域貢献活動を通じてやりがいを感じています。

パブリックシステム営業部
中島 秀

山形三菱自動車販売 株式会社



山形三菱自動車販売株式会社



94

卸売業・小売業



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	202,300円
短大卒	190,800円
高卒	185,800円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(45歳)	320,254円
昇給	年1回 6月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)		110日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		13.6日	
時間外労働時間(月)		19.3時間	

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：事業管理部 國井

tel 023-631-3030

E-mail saiyou1@yamagata.
mitsubishi-motor-sales.com

本社住所／山形市五十鈴3丁目1番6号

主な勤務地／酒田市、鶴岡市、新庄市

従業員数／142名(うち男性112名・女性30名)

URL／<https://www.yamagata-mmc.co.jp/>

創業／1947年

平均年齢／45歳

社員が幸せでやる気に満ち、お客様を大切にする会社を築きます。

私たち三菱車は、環境と共存を果たす「EV・PHEV 分野の先駆者」として新しい価値を生み続けます。ワクワクする車、脱炭素社会への貢献、独創的で存在感のある商品、そして当社77年の歴史の中で培った企業力でこれからもお客様と共に成長して参ります。



先輩社員からのメッセージ

◆わが社の自慢

働きやすい職場環境の改善に積極的に取り組んでいます。

- ①女性の育児休業に加え、産後パパ育児休暇も導入し社員のワークライフバランスを一層進めています。
- ②山形県と協力し、学生時代に奨学金を利用した新入社員へ、奨学金返還を支援する認定企業になりました。
- ③新入社員の自宅学習のための時間外手当も準備しています。残業換算7時間分9,000円分を支給しています。

事業管理部
國井



95

卸売業・小売業

奨学金返還支援

《事業内容》食品スーパーマーケットを核とした小売業



株式会社 ヤマザワ



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	208,000円
短大卒	188,000円
高卒	168,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(43歳)	356,091円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)		113日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		8.4日	
時間外労働時間(月)		29.5時間	

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:変形労働時間制度によるシフト勤務、および育児に伴う時短勤務制度あり。

育児休業取得者数(男性・年間)	11人
育児休業取得者数(女性・年間)	10人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐ メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当: 會田・鈴木

tel 023-631-8880

E-mail saiyok

@yamazawa-gr.jp

本社住所/山形市あこや町三丁目8-9

主な勤務地/山形・宮城・秋田県内の各店舗

従業員数/5,049名(うち男性1,612名・女性3,437名)

URL/https://yamazawa.co.jp/

創業/1952年

平均年齢/40.8歳

毎日の生活に、「健康元気」をお届けします。

ヤマザワは山形・宮城・秋田の3県で計71店舗を展開する食品スーパーマーケットです。「お客様に安心と豊かさを提供し、地域の健康元気を応援するとともに、従業員一人一人が輝く企業を目指します」という経営理念のもと、地産地消の推進や新たな店舗開発を通じて、地域のお客様に愛される『100年企業』を目指しています。



先輩社員からのメッセージ

スーパーマーケットの仕事は、日々自分の成長とやりがいを感じることができる点が魅力だと思っています。「自分のお勧めしている商品が売れた」、「お客様に感謝の言葉をいただけた」、そうしたモノを売る喜びや達成感が、仕事のモチベーションに繋がっています。

人事教育部
鈴木

株式会社 きらやか銀行



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	大卒の初任給はFコース選考者の金額です。	220,000円
短大卒		180,000円
高卒		170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(35歳)	370,000円
Fコース選考者の平均給与です。	
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10.6日
時間外労働時間(月)	13.7時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	9人
育児休業取得者数(女性・年間)	11人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：総務部人事課 阿曾
tel 023-631-0001
E-mail saiyou@kirayaka.co.jp

本社住所／山形市旅籠町3丁目2番3号
主な勤務地／山形・宮城・秋田・福島・新潟・埼玉・東京
従業員数／1,015名(うち男性517名・女性498名)

URL／<https://www.kirayaka.co.jp>
創業／2007年
平均年齢／42.1歳

人生山あり谷あり! どんな時でも、 お客さまの一番身近なサポーターになりましょう

当行は、“地域の皆さまと「共に生きる」”をスローガンに、地元中小企業の成長のサポートをする「本業支援」を全力で行っています! 事業を継続するには、人生と一緒に山あり谷ありです。どんな時でもお客さまに寄り添って、夢と一緒に叶えられるよう一番身近なサポーターになりたいと思っています。

また、職員自身も充実した人生を送られるように、多数の休暇制度、昨年度も男女育休 100%取得、研修制度の充実等「ワーク・ライフ・バランス」にも力を入れています。

意欲あふれる皆さまとの出会いを心より楽しみにしています!!



先輩社員からのメッセージ

私が所属している支店は現在16名です。支店はとても明るい雰囲気、常に仕事やプライベートの会話があります。仕事の話になれば、全員が優しく親身に応じてくれ、相談のしやすい、風通しのよい職場です。一方、案件の進捗やスケジュール管理に関しては厳しい面もあり、メリハリがあります。

入行4年目になり、支援をするための知識・能力がついてきている実感と、知識が増えたことでお客さまへのサポートの選択肢が増えたことに喜びを感じています。



本業支援課
Y・T



しょう ない ぎん こう

株式会社 荘内銀行



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	220,000円
短大卒	166,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	11.8時間

交替勤務制	フレックスタイム制 ☐
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	22人
育児休業取得者数(女性・年間)	23人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:オープンカンパニー実施(8月・12月:山形・仙台・東京)

お問い合わせ

担当: 梅津 昌樹

tel 0235-28-2419

E-mail saiyo@fidea.co.jp

本社住所/鶴岡市本町1-9-7

主な勤務地/山形県・宮城県・福島県・東京都

従業員数/995名(うち男性444名・女性551名)

URL/https://www.shonai.co.jp/

recruit/newgraduate/index.html

創業/1878年

平均年齢/40歳

一人ひとりの情熱と知恵と挑戦で、
東北を幸せと希望の産地にします。

「地域貢献」が私たちの使命です。

現在、当行を含むフィデアグループでは、コンサルティング機能の発揮を通じた、お取引先の成長支援、地方創生の取組みを強化しています。多様化するお客さまのニーズに対応するため、融資・販路拡大・業務効率化・DX・事業承継・M&Aなど、従来の銀行の概念にとらわれない、時代の変化に対応した総合的なソリューション提案を実践しています。

そのため私たちは、お客さまニーズに合わせたスキル・ノウハウを備えた人材の育成に注力し、若手行員の皆さんが早期に成功体験を得られるよう研修制度を充実させています。

柔軟な発想や行動力を大いに発揮できる組織風土は当行の特徴です。

私たちとともに成長し、一緒に地域を盛り上げていきましょう!



先輩社員からのメッセージ

銀行の業務は、お客さまのお悩み解決や、夢の実現のために一緒に考えるコンサルタントになることです。

当行では自らが手を挙げて、希望する本部部署や外部専門機関に挑戦できる制度もあります。自主性を後押ししてくれる組織風土が、他社にはない魅力の一つだと感じています。

ワークライフバランスが充実していることや、職場内の風通しが良く、上司とのコミュニケーションが取りやすい職場環境も魅力に感じています。



I.W



しょう ない ほ けん

有限会社 荘内保険

あなたを全力で支える
有限会社 荘内保険



本社住所／鶴岡市のぞみ町3-7
主な勤務地／本社・酒田支社
従業員数／13名(うち男性6名・女性7名)

URL／<https://www.shonai-hoken.com/>
創業／2001年
平均年齢／40歳

お客さまの安心を願って、地域・お客さまを全力で支えます

当社は、創業 1959 年です。

保険専門のプロ代理店として、地域・お客さまの安心を願って生活に寄り添った保険提案と徹底したお客さまサポートを行っております。

また、保険代理業では珍しい ISO9001 グループ認証を 2021 年に取得し、組織として高いお客さま対応品質のご提供を徹底しておこなっております。

社内・社外の研修や資格取得助成金制度などがありますので、初心者の方も安心して働いて頂ける環境を整えています。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	202,000円
短大卒	202,000円
高卒	202,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(40歳)	320,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	17時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制 ☐
時差出勤	☐ 時短勤務 ☐
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:お電話にてお問い合わせください。

お問い合わせ

担当: 黒谷・高橋
tel 0235-22-8500



先輩社員からのメッセージ

業務は事務を担当しています。電話対応や、書類作成など、営業担当者がお客さまへより良い情報をお届けできるようサポートしています。

当社は、お客さまの生活に寄り添った保険提案を通して、社員ひとりひとりが誠実にお客さまに向き合っています。また、そのためには社員の働きやすさも大切という考えのもと、柔軟な環境作りにも取り組んでいます。風通しが良く暖かで、その中にしっかりとメリハリがある職場なので安心して働くことができます。



酒田支社
太田 ふみ



鶴岡信用金庫



本社住所／鶴岡市馬場町1番14号
 主な勤務地／鶴岡市・酒田市・庄内町
 従業員数／177名(うち男性95名・女性82名)

URL／<https://www.tsuruoka-sk.jp/>
 創業／1926年
 平均年齢／44.3歳

“つるしん”は、いつも地域のパートナー

- ・本業である金融業務だけでなく、羽黒山清掃や中学生向けの職業体験など、ボランティア活動を通して、地域とのつながりを深めていくことができる職場です。
- ・「人が輝き、街がにぎわい、活力あふれる100年しあわせな街づくり」を目指して取り組んでいます。
- ・私たちは“とことん”庄内を愛し、その魅力を信じ、全力でお客さまに伴走していきます。
- ・地域に育まれた100年企業として、庄内の未来をお客さまと共に創っていきます。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	180,200円
高卒	160,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年3月現在]

平均給与(44歳)	295,846円
昇給	年1回 5月
賞与	年3回 7・12・3月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	16.5日
時間外労働時間(月)	9.6時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務	

備考:平均給料の補足
 ※賞与を除く平均給料

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	4人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:店舗見学については、少人数対応となります。

お問い合わせ

あべ いたる
 担当: 阿部 至
 tel 0235-22-2352
 E-mail s11425014@tsuruoka-shinkin-bank.co.jp

先輩社員からのメッセージ

- ・金融機関は、堅苦しいイメージと思われがちですが、職場の雰囲気はとても良く、職員、お客さまと庄内弁で笑い話ができることが魅力です。
- ・「地元は何もない」と感じている方もいると思いますが、地元でしかできない趣味(釣り等)に、私は出会えました。今では休日の予定が趣味で埋め尽くされており、地元就職にしてよかったと改めて感じています。



大山支店
榎原

有限会社 トータル保険



本社住所／鶴岡市小淀川色田69-28
 主な勤務地／本店
 従業員数／7名(うち男性2名・女性5名)

URL／<https://total-hoken.net/>
 創業／1994年
 平均年齢／44.7歳

「保険」は未来を豊かにしていくもっと身近なものに

■経営理念：一人ひとりの人生を輝ける最高のステージに変える

■経営ビジョン：私たちが創りたい“みらい予報図”

私たちの日々の仕事の積み重ねの結果、多くのファンが存在します。ファンの共通点は、トータル保険との関りによって、大きな変革を遂げているということです。私たちの想いと行動が浸透し、お客さまが将来の生活にはつきりとした希望を持てるようになり、生きることが楽しくなっています。

■「3つの豊かさ」を得るために

①経済的豊かさ ②時間的豊かさ ③精神的豊かさ

3つの豊かさを得るために、利益をつくります。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	180,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(37歳)	事務224,125円
昇給	年1回 8月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	7日
時間外労働時間(月)	0.5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:残業はほとんどありません。というよりさせていません。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:お気軽にどうぞ

お問い合わせ

おおかわ じゅん
 担当: 大川 淳
 tel 0235-25-1315
 E-mail total-j@khaki.plala.or.jp



先輩社員からのメッセージ

トータル保険に入社し3年目となりました。保険代理店の業務は単に“保険を売る”ではなく、社長が経営理念に掲げる「一人ひとりの人生を輝ける最高のステージに変える」「お客さまの人生を輝かせる」ことだと思います。社員全員が誠実に丁寧にお客さまにより良い情報をお届けするため日々業務を行っています。保険の仕事は地域の皆さまに感謝され、喜びを感じることができる仕事です。是非、私たちと一緒に働きませんか！



事務クーク
 岡本

株式会社 いさごや

株式会社
いさごや



本社住所／鶴岡市湯野浜1-8-7
主な勤務地／同上
従業員数／68名(うち男性24名・女性44名)

URL／<http://www.isagoya.com/>
創業／1936年
平均年齢／42歳

「おもてなし」を創造する

従来の日本旅館のスタイルにとらわれない自由な発想で、本当にくつろぐことのできる空間を創造し、お客様が心豊かな時間を過ごせる人間性を回復する、美食とアートの和風リゾート旅館を目指しております。

観光経済新聞社主催のプロが選ぶ旅館ホテル 250 選に 14 年連続で選ばれており、五つ星の宿にも認定されました。また、旅行新聞社主催のプロが選ぶホテル旅館 100 選料理部門では 26 年連続で表彰されました。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	170,000円
短大卒	160,000円
高卒	160,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 6月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)		96日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		8.6日	
時間外労働時間(月)		10時間	

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:休日は当社カレンダーによる

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ

担当:総務部 佐藤
tel 0235-75-2211
E-mail yuusuitei@isagoya.com



先輩社員からのメッセージ

当館をご利用になるお客様は、当館のサービスに高い期待を持たれてきます。その期待に沿えるように、どのようにすれば満足していただけるか、自分で考えて実践していける事がとても楽しいです。お客様との出会いが一期一会であるように、することが毎回違っていて、毎日が勉強です。経験を積むほどにその積み重ねが生きてくる、奥の深い仕事だと感じています。



総務部
佐藤

株式会社 九兵衛旅館

九兵衛旅館



九兵衛旅館



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	200,801円
短大卒	199,382円
高卒	197,963円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

平均給与(29歳)	203,000円
昇給	年1回
賞与	年2回

●休日

休日(年間)		105日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		5日	
時間外労働時間(月)		5時間	

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

お問い合わせ

おおたき けんいちろう
担当：大滝 研一郎
tel 0235-35-2777
E-mail kuhe@mrj.biglobe.ne.jp

本社住所／鶴岡市湯田川乙19

主な勤務地／同上

従業員数／61名(うち男性16名・女性45名)

URL／<https://www.kuheryokan.com>

創業／1725年

平均年齢／40歳

観光で地域をともに盛り上げよう！

開湯1300年の湯田川温泉で、江戸中期に創業した老舗温泉宿で、九兵衛旅館(15室)、珠玉や(8室)、ますや旅館(6室)の3軒の旅館と、カフェ1軒の運営を行っている、地域に根差した会社です。

歴史は古くとも、時代を先読みした小回りのきく運営を経営理念とし、お客様満足度と、従業員満足度を常に考えております。

会社の近くに新しくおしゃれな社員寮(完全個室、バストイレ・各種家電完備)もあり、社員の福利厚生にも力を入れております。

温泉旅館は1泊2食付きを基本とし、特に魚屋、八百屋、肉屋さんなど地元企業との取引が多く、ひいては地域の農業、漁業、畜産業など、地元経済への波及効果が大きく、地域に貢献できる仕事と言えます。



珠玉や



ますや旅館



社員寮

先輩社員からのメッセージ

接客スタッフは若手の女子が多く活気があります。お客様のクチコミが業績に直結する仕事なので、自分の頑張りが貢献につながっていると実感できるのがうれしいです。お客様ともスタッフ同士でも、笑顔を絶やさず、明るく楽しくを心掛けています。コロナ禍が終わり、日本の観光は、世界の中でも訪問してみたい国の上位に入っていることあるので、庄内や鶴岡にもたくさん外国人が訪れて有名になってもらえるとうれしいです。



フロント係
佐藤 はるか
(東北公益文科大卒)

株式会社 月見



宿泊業・飲食サービス業



本社住所／酒田市あきほ町650-4
 主な勤務地／酒田市、鶴岡市
 従業員数／189名(うち男性53名・女性136名)

URL／<https://tsukimi.co.jp/>
 創業／1966年
 平均年齢／48歳

お客様の喜びと感動が私達の仕事です

当社は宿泊事業を中心に、飲食サービス業、葬祭業、小売業など、ホスピタリティ産業を中心に事業を展開しています。お客様にとっての喜び、感動の達成に向けて、全社員が使命感を持って日々の業務に取り組んでいます。そして、様々な事業の経験が、既存業界の概念をこえて、その中だけでは決して生まれることの無い、新たな価値を創造します。

また、庄内に根差す企業として、サービス業で地域のインフラとなり、リサイクルではなくアップサイクルを目指し、付加価値を産み出す循環社会を目指しています。

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	183,000円
短大卒	180,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(43歳)	226,000円
昇給	年1回 10月
賞与	年2回 7・9月

●休日

休日(年間)		105日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		6日	
時間外労働時間(月)		5時間	

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

備考：・平均給与等各データは正社員対象
 ・各事業部が定めるシフトによる交替勤務

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：随時

お問い合わせ

担当：総務部 佐藤
 tel 0234-22-7700
 E-mail company@tsukimi.co.jp



先輩社員からのメッセージ

私は葬祭事業部でセレモニースタッフとして働いています。「もう1回」が絶対出来ないセレモニーというプレッシャーや、宗派や形式、道具の種類など、覚えなければならぬ事がたくさんあって大変ですが、かけがえの無い時間をサポートできる唯一のお仕事だと感じていて、とてもやりがいがあります。給料が良い、勤務時間が良い、人が良いなどなど、良い会社の定義は人それぞれ違います。私は良い会社に出会うことができました。皆さんも、良い会社と出会えるよう応援しています！



葬祭事業部
門脇

株式会社 ベスト



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	180,000~円
短大卒	170,000~円
高卒	160,000~円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 5月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)		103日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		7日	
時間外労働時間(月)		3時間	

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	3人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐ メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

お問い合わせ

担当：経営管理本部 加賀 良昭
tel 0235-25-2002
E-mail kagay@best-ryoushoku.jp

本社住所／鶴岡市布目字宮田163番地1

主な勤務地／鶴岡地区・酒田地区・新庄地区・北村山地区

従業員数／289名

URL／<https://best-ryoushoku.jp/>

創業／1985年

平均年齢／53歳

「健康は『食』にあり」の想いで、 美味しい食事を多くの方へ

創業から39年間、「健康は食にあり」の企業理念の元、庄内地域の食を支える企業としてやってまいりました。①産まれて初めての食事から人生最後の食事までを支える給食受託事業②オリジナル介護食や惣菜の製造・販売事業③介護食、治療食に対応した食事宅配事業の3つの事業を展開しております。食を取り巻く環境が大きく変わろうとしている中、「健康でありたい」、「健康であってほしい」という2つの想いを、弊社の美味しい食事でサポートし続けていきたいと考えております。



先輩社員からのメッセージ

私は知人の紹介をきっかけにベストに入社しました。仕事内容は、1年目に仕込みや配缶業務、献立の理解を深めながら、徐々に調理に携わり、2年目にはソフト食（介護食）作りもしています。少ない時間なるべく無駄のないように、仕事を進めることに苦労していますが、味付けの方法を学び、次の調理で上達していた時にやりがいを感じます。



本社 調理課
三浦

社会福祉法人 あつみ福祉会

ふく し かい

特別養護老人ホーム
高齢者生活福祉センター
温寿荘



医療・福祉



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	189,900円
短大卒	178,700円
高卒	163,400円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(35歳)	259,400円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	3時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:交替・変則勤務の場合は勤務シフトによります。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:通年をとおり実施しておりますのでお電話等でご連絡ください。

お問い合わせ

えん み よし ゆき

担当:遠見 祥行

tel 0235-43-2351

E-mail onjuaik

@jeans.ocn.ne.jp

本社住所/鶴岡市横代丁53番地1

主な勤務地/温海地域

従業員数/128名(うち男性23名・女性105名)

URL/https://atumihukushikai.jp

創業/1989年

平均年齢/41歳

地域に寄り添い、地域福祉へ貢献する仕事です。

福祉施設や保育所等、地域住民の多様なニーズに応えられるよう温海地域において福祉サービス事業を展開しております。

高齢者福祉・介護サービス事業では、個人の尊厳を重視し、健やかでやさぎのある生活を提供し、地域福祉の拠点となるべく、専門性と資質高揚に向け、たえず努力しております。

保育事業では、子どもが、健康で安全かつ、情緒の安定した生活が送れるように、心と体の育ちを大切にし、子ども一人ひとりの成長を温かく受けとめ、保護者から信頼され、地域に愛される保育園を目指しております。



先輩社員からのメッセージ

まったく経験のない方でも働きながら仕事を覚え、資格を取得した職員も多数在籍しています。介護の仕事は大変ですが、やりがいのある仕事です。利用者一人ひとりと真摯に向き合い、仕事に取り組むことで自分自身を成長させることができ、仕事に誇りを持つことができます。

また、利用者・家族から感謝のことばを頂いた時には、大きな喜びを味わうこともできます。



介護サービス事業
野尻 智康

社会福祉法人 幾久栄会



本社住所／酒田市小泉字前田50番地
 主な勤務地／酒田市小泉字前田50番地
 従業員数／134名(うち男性39名・女性95名)

URL／<https://www.kourakusou.or.jp/>
 創業／1975年
 平均年齢／48歳

笑顔と幸せを紡ぐ 幸楽荘

社会福祉法人として、介護事業を中心に8つの事業「特別養護老人ホーム、短期入所生活介護、グループホーム、小規模多機能、通所介護、訪問介護、居宅介護支援、地域包括支援センター」を展開しながら、法人の豊富な人材を活用した講師派遣や、地域で暮らす方々の生活支援に積極的に取り組んでいます。

地域とともに、社会福祉法人で働く職員として、日々チャレンジしています。専門的な福祉の仕事に、一緒にチャレンジしてみませんか？

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	189,100円
短大卒	163,000円
高卒	162,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年3月現在]

平均給与(37歳)	220,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	122日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)	6.8日	
時間外労働時間(月)	1.5時間	

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：事務長 佐藤 貴基
 tel 0234-64-3711
 E-mail kouraku@kourakusou.or.jp



先輩社員からのメッセージ

まもなく社会福祉法人 幾久栄会は50周年を迎えます。これからも福祉の拠点として地域の皆さんの拠り所になれるよう、また、職員自身が「働きたい職場」となるよう笑顔と安心を提供してまいります。



法人本部 事務長
佐藤 貴基

社会福祉法人 一幸会



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	185,400～円
短大卒	171,800～円
高卒	159,600～円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(35歳)	250,000～円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)		120日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)		9.46日
時間外労働時間(月)		1.9時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

備考:・退職金制度有・福利厚生センター加入・有給の特休休暇など

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	3人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:職場見学随時受付中(メールまたは電話でご予約ください)

お問い合わせ

担当: 本部事務局
tel 0235-25-2881
E-mail saiyomado
@ikkoukai.or.jp

本社住所/ 鶴岡市美原町4番40号

主な勤務地/ 鶴岡市内

従業員数/ 133名(うち男性30名・女性103名)

URL/ <https://www.ikkoukai.or.jp>

創業/ 1989年

平均年齢/ 42歳

～住みなれた地域で、 自分らしい生活を続ける～を支援する

～特養時代から30年以上にわたる介護事業の蓄積と実績！

- ★福祉器具の充実や介護員にもご利用者にも負担のないノーリフティングケアの実践、ICT活用による情報共有の効率化を図っています。
- ★多職種で、ご利用者と関わり、チーム各人の観察力、思考力、想像力、感じとる力、思いやる力の総合力で、ご利用者のその人らしい生活を支援しています。
- ★出産、育児休業、子育て短時間勤務制度の取得率は100%で、長く働き続けやすい職場環境の整備に努めています。



先輩社員からのメッセージ

ご利用者の笑顔を見ると、この仕事のやりがいを感じます。仕事は日々の変化があり、発見があり、気づきがあります。その中で、如何にご利用者一人一人に寄り添った支援ができるか考えています。入社当時は自分のできるのか不安でしたが、丁寧に指導してくれる先輩のサポートや施設内の研修を通して知識を深めながら働くことができています。一幸会は、施設、在宅、相談支援、サ高住と事業の形態が様々なので、職業人としての経験を積みキャリアアップを図れることも魅力の一つです。



介護福祉士兼相談員
M・N

医療生活協同組合やまがた



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	184,850円
短大卒	164,700円
高卒	158,850円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(40.2歳)	250,578円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	113日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	4.2日
時間外労働時間(月)	6.6時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐	

備考: ※初任給は事務職で掲載。平均給与は看護師や技士等の国家資格保持者も含む。

育児休業取得者数(男性・年間)	5人
育児休業取得者数(女性・年間)	35人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考: 実習は学校を通してご連絡下さい。職場見学は随時受け付けています。

お問い合わせ

担当: 本部総務部人事課

tel 0235-23-9142

E-mail honbu@shonai-mcoop.jp

本社住所/ 鶴岡市双葉町13-45

主な勤務地/ 鶴岡協立病院・鶴岡協立リハビリテーション病院

従業員数/ 911名(うち男性217名・女性694名)

URL/ <http://y-mcoop.com/>

創業/ 1964年

平均年齢/ 44.5歳

健康・平和・いのち輝く社会をつくります

医療生活協同組合やまがたは、主に庄内地域において、鶴岡協立病院・鶴岡協立リハビリテーション病院・訪問看護ステーションをはじめ、多くの介護事業所も運営しています。介護事業所はグループホームやショートステイ、有料老人ホーム、小規模多機能型施設など多岐に渡ります。2017年には村山地域のやまがた保健生協と組織統合しました。当法人は病気の予防から治療・リハビリテーションまで一貫した医療を提供するとともに、その人らしい自立支援を実現するために根拠に基づいた介護を提供しています。地域の皆さまと共に健康づくり活動にも力を入れており、地域で住み続けられるまちづくりを目指しています。



先輩社員からのメッセージ

高校を卒業してからすぐに入職しました。周りの先輩方からの優しく手厚い指導のおかげで自信がつき、日々楽しく業務を行っています。介護の仕事は大変で難しいというイメージがありますが、利用者様から「ありがとう」や「頼りにしてるよ」と言われたときは、とても嬉しく、やりがいに繋がっています。定期的に様々な学習会も行われている為、「難しい」や「分からない」と思ったことを学べる機会にもなっています。また、休日もしっかりと確保されている為、趣味などに時間をあてることもでき、楽しく働ける職場です。



老人保健施設せせらぎ

○・U

社会福祉法人 恵泉会



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	186,900円
短大卒	175,500円
高卒	170,100円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(40歳)	250,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)		122日	
土休	日休	祝休	
有給休暇取得日数(年間)		12.1日	
時間外労働時間(月)		3時間	

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

備考:勤務表による。月数回土日祝日の勤務があります。(代替休日有り)

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	8人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時受入可能です。実施日・時間はお問い合わせください。

お問い合わせ

おおかわ たかし

担当: 大川 尚

tel 0235-29-5111

E-mail t-ohakwa

@keisen-swc.jp

本社住所/鶴岡市茅原町28番10号

主な勤務地/鶴岡市内

従業員数/312名(うち男性58名・女性254名)

URL/http://www.keisen-swc.jp/

創業/1980年

平均年齢/45.3歳

介護・障害・保育事業で地域貢献

社会福祉法人恵泉会は、昭和55年に障害者支援施設愛光園を運営する法人として設立され、現在では介護施設、保育所など総合的な福祉サービスを提供しています。

○愛光園、あおば学園、永寿荘、松原保育園、東部保育園、他

恵泉会では資格取得の支援など人材育成に努めるとともに、子育て支援や職員の職場環境の整備に力を注いでおります。

★くるみん認定企業 ★スマイル企業ダイヤモンド認定

★山形県ワークライフバランス優良企業知事表彰受賞

○育児休暇取得率100% ○事業所内保育所設置

○育児短時間勤務を小学校入学前まで拡大



先輩社員からのメッセージ

愛光園を見学した際、明るく優しい雰囲気だと感じました。利用者の皆さんが真剣に作業に取り組んでいる姿を見て「利用者さんのことをもっと知りたい」「私もここで働きたい」と思い、就職を決めました。現在は、日常生活や就労の支援を行っています。会話や作業を通して利用者さんの笑顔を見ると、やりがいを感じ自分も笑顔になり、もっと頑張ろうという気持ちになります。他県からの就職で不安もありましたが、職員と利用者の皆さんが暖かく迎えて下さり安心して働いています。



愛光園
生活支援員
新谷 桃花

社会福祉法人 けやき



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	169,600円
短大卒	162,400円
高卒	155,200円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(41.5歳)	268,200円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)		122日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)		4.8日
時間外労働時間(月)		2時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:変則的ではあるが、4週8休である。
・保有資格や勤務実績に応じて他各種手当支給。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時。お問合せください。

お問い合わせ

担当: 副施設長 安達 由紀
tel 0235-66-4831
E-mail mikawa
@nanohanaso.or.jp

本社住所/三川町大字横山字堤189番地2
主な勤務地/同上
従業員数/116名(うち男性24名・女性94名)

URL/https://www.nanohanaso.or.jp/
創業/1995年
平均年齢/46歳

介護モットーは「笑顔で 優しく ゆっくりと」

社会福祉法人けやきは、『地域に開かれ・信頼され・求められる』を理念に、法人運営に努めています。

- 施設サービス、在宅サービス、サービス付き高齢者向け住宅等の事業を展開し、高齢者等が安心して、いきいき暮らせる、地域に根差した福祉・介護環境の充実に努めています。
- ICT 活用や介護ロボットの導入により、職員と入居者様の負担軽減に繋がっています。
- プリセプター制度、スキルアップの為に資格取得支援、研修制度も充実し働きやすい職場環境作りに努めています。
- SDGs への取り組みも開始しています。



先輩社員からのメッセージ

私は入職して6年目になり、現在は介護員と生活相談員を兼務しています。入職した時は、介護福祉士の資格は取得しておらず、未経験の状態でしたが、先輩方から分かるまで優しく丁寧に指導して頂きました。現在、なの花荘では、様々な介護ロボットを導入し、身体的・精神的にも負担軽減に繋がっています。

是非、なの花荘と一緒に働いてみませんか。



介護員 兼 生活相談員



本社住所／酒田市黒森字霞葉山54-10
主な勤務地／酒田市
従業員数／172名(うち男性36名・女性136名)

URL／<https://syokaku-lc.com>
創業／1999年
平均年齢／45.8歳



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	200,200円
高卒	179,500円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(45.8歳)	253,364円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	122日	
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)	11.6日	
時間外労働時間(月)	4.9時間	

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	5人

人材育成制度

研修制度	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:電話・メールによりエントリーください。

お問い合わせ

担当:総務課 齋藤 洋一

tel 0234-92-3355

E-mail info@syokaku-lc.com

お互いが幸せになれる それが介護の仕事

当法人は、高齢者の相談援助業務、在宅福祉サービス、施設入所サービスを主軸に4カ所の事業拠点で14の事業を行っています。その人らしい暮らしを実現するため、学習療法®をはじめ、タクティール® ケア、スウェーデン式個別排泄ケア、口腔ケア、機能訓練など様々な取り組みを実施しています。

スキルアップのための資格取得と研修制度も充実しており、職員同士のチームワークも良く、働きやすい職場です。

法人のホームページでは、ご利用者の生活の様子や施設の取り組みなどを紹介しています。人との繋がりから感じる温かい気持ちに触れてみてください。



先輩社員からのメッセージ

「今日も一日良い日だった」とそう利用者の方に思ってもらえるような関わりができるようにしています。悩んだり迷うこともたくさんありますが、毎日頑張ろうと思えるのは、寄り添い支えてくれる仲間がいるから。時には厳しく、そして優しく導いてくれる先輩方、いろんなことを一緒に乗り越えてくれる同期がいたから今の自分があるのだと思います。

新人育成・資格取得に向けたサポート、働く人の想いを大切にしているところは、他の職場にはない最大の魅力です。



グループホーム主任
佐藤

庄内まちづくり協同組合虹



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

短大卒	150,800円
高卒	150,800円

●募集状況 (2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

平均給与 (44.7歳)	238,778円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		120日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)		11.72日
時間外労働時間(月)		3.4時間

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤		時短勤務	☐
在宅勤務			

育児休業取得者数 (男性・年間)	0人
育児休業取得者数 (女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定		メンター制度	☐
キャリアコン制度			

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

備考: 随時実施

お問い合わせ

担当: 石川 久美

tel 0235-24-5321

E-mail junko-k.112

@shonai-niji.jp

本社住所/ 鶴岡市日枝字海老島36-4

主な勤務地/ 本社または本社近辺

従業員数/ 63名 (うち男性12名・女性51名)

URL/ <https://shonai-niji.jp/>

創業/ 2004年

平均年齢/ 46.7歳

いつまでも安心して住み続けられるまちづくりを目指して!

庄内まちづくり協同組合虹は、いつまでも安心して住み続けられるまち（地域）作りを目指して、介護事業（有料老人ホーム、通所介護、訪問介護、居宅支援）と請負事業（施設給食、配食、送迎、清掃）を行なっています。職種も介護職、調理師、送迎運転手、警備員と様々で、20代の若者から70代の人生の大先輩まで幅広い年代の方たちがやりがいを持って働いています。年数回行われるイベントには多くの職員が参加し親睦を深めています。永年勤続表彰制度や職員表彰制度を設け、長く働き続けられる職場づくりや職場環境の改善に努めています。



先輩社員からのメッセージ

介護職とは利用者様が日常を送るうえで、生き生きと安心して生活ができるように支援する仕事です。利用者様からの「助かった〜!」や「ありがとう!」の言葉と笑顔に支えられ、日々やりがいを感じています。利用者様が毎日笑顔で生活している姿を見ることが自分の「よし! 頑張ろう!!」という源になっています。職場は働きやすく自分も成長でき、仕事もプライベートも充実しています。



虹の家こころ
介護福祉士
矢口 大幹

社会福祉法人 立川厚生会



本社住所／庄内町狩川字笠山433番地3
 主な勤務地／庄内町狩川字笠山433番地3
 従業員数／90名(うち男性25名・女性65名)

URL／<https://www.tk-kouseikai.or.jp/>
 創業／1985年
 平均年齢／52歳

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	197,506円
短大卒	186,794円
高卒	175,670円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(37歳)	284,146円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)		122日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)		9.6日
時間外労働時間(月)		2時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:週休二日制でシフトによる感染症の発生により残業増える可能性有り

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	2人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:事前連絡で日程調整

お問い合わせ

ながた ゆり

担当: 永田 有里

tel 0234-56-3522

E-mail sansuien@jeans.ocn.ne.jp

目配り、気配り、思いやりの介護

社会福祉法人立川厚生会は、昭和60年に設立された、庄内地域でも古い特別養護老人ホームです。現在は、母体となる特別養護老人ホームを主に、短期(一部障害受入)・通所の施設運営と居宅介護(居宅サービス計画の作成を主に相談業務等)を行っております。主な仕事は、入所者・利用者様の日常生活全般の介護業務(食事・入浴・排泄・余暇活動など)で夜勤もあります。業務記録を専用のソフトへ打ち込みも行います。無資格でも、働きながら資格取得が可能で介護福祉士など資格取得時は義務免扱いになり給料支給対象となります。育児休業取得への推進やリフレッシュに繋がる親睦会活動、人事評価による功労者表彰、10年勤続者表彰も行っております。



先輩社員からのメッセージ

福祉系の短大を卒業、就職して4年目に入ります。現在は、色んな委員会の委員長なども経験させて頂きながら、自分のキャリアアップに繋げております。最初は戸惑いもありましたが、先輩達の力を借りながら日々介護道を突き進んでおります。



特別養護老人ホーム
 山水園 介護員
 阿部 ひなの

株式会社 ひまわり



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	180,000円
短大卒	175,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
-----	-----------------------	-------	-----------------------

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年1回 3月

●休日

休日(年間)				123日	
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)				13.4日	
時間外労働時間(月)				1.8時間	

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	-----------------------	------	-----------------------

お問い合わせ

ごとう ゆうすけ
担当：後藤 祐介

tel 0235-25-5145

E-mail info@himawari-s.co.jp

本社住所／鶴岡市稲生1-3-5

主な勤務地／同上

従業員数／83名(うち男性19名・女性64名)

URL／<http://www.himawari-s.co.jp>

創業／1996年

平均年齢／49歳

明朗(明るく) 愛和(仲良く) 喜働(喜んで働く)

《ひまわりの経営理念》

社員の幸せ・お客様の幸せ・地域の幸せ

《ひまわりの介護理念》

「安心」・「信頼」・「謙虚」の三つの言葉を大切にし、常にすべてのご利用者さまに対し生活の局面での不安から解放することやその有する能力に応じ、より豊かで充実した生活を営むことができるようなサービスの提供に努めます。



先輩社員からのメッセージ

新卒で入社し、今年で14年目を迎えました。入社当初は当然ながら社会経験がなく、介護の知識も少ない中で仕事を続けていけるだろうかと不安もありましたが、先輩に励まされ、助けられて今があります。現在は施設長という立場で職員が楽しく働けるように頑張っています。私たちと一緒に働きましょう。



エタニティハウス
ひまわりリーダー
舟山 貴博

株式会社 メグシィ



本社住所／鶴岡市日出2丁目10-20
 主な勤務地／鶴岡市・酒田市
 従業員数／51名(うち男性22名・女性29名)

URL／<https://megusi.jp/>
 創業／2016年
 平均年齢／39.4歳

専門的な関わりでお子様の「できる!」と「笑顔」を育みます

当社は、発達障がい児、ダウン症児、医療的ケア児への支援・療育を鶴岡市と酒田市で行っております。「目の前のお子さんを全力で笑顔にすること」をモットーに、小集団活動のほか、専門職員とマンツーマンで行う個別療育を展開しています。職員は、心理士、作業療法士、看護師、保育士、教員免許取得者、幼稚園教諭のほか、青年海外協力隊員、雑誌編集者、グラフィックデザイナーなど様々な職種から転職し、その経験や得意分野を児童福祉に還元しながら活躍しています。

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	185,000円
短大卒	185,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与	269,360円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・2月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	7日
時間外労働時間(月)	9時間

交替勤務制	☒ フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務
在宅勤務	☐

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	☐ メンター制度 ☐
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：井畑 淳一
 tel 0235-23-3583
 E-mail info@megusi.jp



先輩社員からのメッセージ

お子様を笑顔にするため、職員自身も前向きに、日々楽しく活動しています。多様な職歴を持った職員たちがチームとなって、お子様のスキルや将来性を磨き上げる、やりがいのあるお仕事です。福利厚生も充実しており、子育てしながら働くママさん職員も大勢います。



広報担当
井畑 淳一

社会福祉法人 山形虹の会

社会福祉法人 山形虹の会
介護老人保健施設

かけはし



116

医療・福祉



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	209,500円
短大卒	202,600円
高卒	197,700円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与 (35歳)	284,600円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)		122日
土休	日休	祝休
有給休暇取得日数(年間)		10.3日
時間外労働時間(月)		4.5時間

交替勤務制	フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考: 募集職種: 介護福祉士・看護師・准看護師・言語聴覚士・社会福祉士・介護職員

育児休業取得者数 (男性・年間)	0人
育児休業取得者数 (女性・年間)	3人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考: 随時受け付けておりますので、お気軽にお問合せください。

お問い合わせ

わたなべ はるな

担当: 渡部 春菜

tel 0235-25-1131

E-mail yamaniji

@sweet.ocn.ne.jp

本社住所/ 鶴岡市民田字家田100番 1

主な勤務地/ 鶴岡市民田

従業員数/ 186名 (うち男性44名・女性142名)

URL/ <https://niji-kakehashi.or.jp/>

創業/ 1995年

平均年齢/ 40.8歳

「心のかけはし」を合言葉に
心の込もったサービスを提供します。

8つの介護保険事業所を運営する「山形虹の会」は、利用者様・ご家族と一緒に「医療・福祉」を考え、住み慣れたまちで安心して生活していただけるようサポートし、心のこもったサービスを提供しています。利用者様の笑顔や「あなたがいてくれて良かった。」という言葉は、介護の仕事に携わる専門職種としての「誇りとやりがい」につながります。

また、働きがいのある施設にするために職員同士が意見を出し合いながら協力しています。入職時の有給休暇10日付与や、特別休暇、職員旅行や医療費助成、プライベートでの宿泊助成等、福利厚生も充実しています。



先輩社員からのメッセージ

介護福祉士として山形虹の会に入職して、4年目にあります。もともと高齢者の方と接することが好きで、学生時代の職場体験を経てこの仕事に就きました。

専門的な知識や技術で難しいと感じることもありますが、利用者の方と一緒に過ごす時間が何よりの楽しみで、感謝の言葉をいただいた時は「この仕事で良かった。」と実感します。

同じ年代の職員も多く交流もあるのはもちろん、先輩職員がやさしく丁寧に指導してくれるので安心して働ける職場です。



グループホーム
かけはし南館
渡部 麻衣

社会福祉法人 遊佐厚生会



本社住所／遊佐町当山字上戸8-1

主な勤務地／月光園、ゆうすい、にしだて

従業員数／174名(うち男性43名・女性131名)

URL／<https://www.yuzakouseikai.or.jp>

創業／1985年

平均年齢／46.7歳

「信頼・向上・そして温もり」

遊佐厚生会は、昭和60年4月より事業を開始しました。「信頼・向上・そして温もり」を基本理念として遊佐町で障害者・高齢者を支える福祉施設です。障がい者支援施設月光園、多機能型事業所ゆうとぴい、特別養護老人ホームゆうすい、デイサービスセンターあいあい、特別養護老人ホームにしだてを運営しております。職員数は170名程です。資格取得、能力向上のための研修参加を実施しキャリア形成につながる職員育成を行っています。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	189,000～円
短大卒	181,200～円
高卒	172,200～円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(42歳)	268,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	125日				
土休	☐	日休	☐	祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)	10日				
時間外労働時間(月)	4.1時間				

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

備考:シフト制による交代勤務になります。

育児休業取得者数(女性・年間)	4人
-----------------	----

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:事前に連絡が必要になります。

お問い合わせ

担当: 佐藤

tel 0234-72-5611

E-mail encyoudairi@gakkoen.jp



先輩社員からのメッセージ

専門学校卒業後、令和6年4月に入職し、遊佐厚生会で働いております。はじめはわからないことばかりでとても不安でしたが、先輩や上司の方が親切に仕事を教えて下さるので緊張感がほぐれ楽しく働いています。また、新任研修や資格取得にも力を入れており、学びを深めながらやりがいを感じ自身のスキルアップを図ることができます。看護休暇、福利厚生面もしっかりしており安心して働くことができる職場だと思います。福祉に興味のある方、是非、一緒に働いてみませんか。



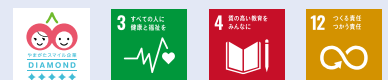
生活支援課
澁谷 太陽

アークベルグループ



本社住所／新潟市中央区南笹口2丁目7番20号
 主な勤務地／酒田市、鶴岡市
 従業員数／庄内地区 338名
 （うち男性103名・女性235名）

URL／<https://www.arkbell.net>
 創業／1958年
 平均年齢／41歳



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	208,800円
短大卒	194,300円
高卒	185,100円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐	新卒者以外	☐
昇給	年1回	10月	
賞与	年2回	6・12月	

●休日

休日(年間)	96日
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	19時間

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤	☐	時短勤務	☐
在宅勤務	☐		

備考:

- 上記休日の他、リフレッシュ休暇、ミニリフレッシュ休暇、記念日休暇あり
- 業務・シフトに応じて土日祝休みも取得可能

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	30人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン	☐	職場見学	☐
-------	--------------------------	------	--------------------------

備考:通年受入可能です。
お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ

担当：人事総務部 矢野
 tel 025-247-6112
 E-mail jinji@arkbell.net

私たちは冠婚葬祭の「感動交響楽団」です。

私たちは人生の節目となる冠婚葬祭において、お客様の「想い」を叶えるお手伝いをしております。

【結婚式(ベルナール)】【貸衣裳(ビアンベール)】【葬儀(セレモニーホール)】どの部門・施設においても共通していることは、自分がお客様のことを考え行動したことが、お客様の笑顔や感動に繋がっていることです。お客様から「ありがとう」と感謝の言葉をいただくことも多くあります。また私たちはお客様のご満足のためには担当させていただくスタッフが最も重要な要素と考え、人材育成にも力を入れています。

当社は地域の皆様に支えていただき65周年を迎えました。今後もお客様とのあたたかいお付き合いを大切に、人生の大切な節目に感動をお届けしていきたいと考えております。



先輩社員からのメッセージ

私はお客様の人生で大切なイベントのお手伝いをしたいと思い、入社を決めました。私が所属しているバンケットサービスはお食事の提供や館内整備、披露宴で新郎新婦様のご案内をしています。特に披露宴はお二人の大切な一日のお手伝いをするので、入念な準備やリハーサル等を行います。大変な時もありますが、式後には、達成感と大きなやりがいを感じます。就職活動では緊張や不安が多くあると思いますが、入念な準備や練習をすることで自信に繋がるので、頑張ってください。



ベルナール酒田
星崎 雄太

AL SOK 山形 株式会社



本社住所／山形市松栄一丁目5番30号

主な勤務地／山形県内(山形市・東根市・米沢市・酒田市・鶴岡市・新庄市の各事業所)

従業員数／246名(うち男性213名・女性33名)

URL／<https://www.yamagata.alsok.co.jp/>

創業／2009年

平均年齢／42.5歳

人にやさしい街は勇気ある人に守られている

セキュリティ業界のリーディングカンパニーであるAL SOKグループの山形県担当が私たちAL SOK山形株式会社です。

山形県の皆様が毎日安心して過ごせるよう、安全・安心のインフラを24時間 365 日見守り続けています。経営理念である「ありがとうの心」と「武士の精神」を大切に、笑顔で暮らせる地域社会に貢献しています。

当社は「警備職」だけではなく、警備の提案や導入を行う「営業職」、各種セキュリティセンサーの取付・メンテナンスを行う「技術職」等、様々な職種があります。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

短大卒	166,000円
高卒	161,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(42歳)	236,000円
昇給	年1回
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	113日
有給休暇取得日数(年間)	11日
時間外労働時間(月)	40.7時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務 ☐
在宅勤務	

育児休業取得者数(男性・年間)	2人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：随時実施

お問い合わせ

担当：大竹 さやか

tel 023-647-5500

E-mail ymg-saiyo@alsok.co.jp

先輩社員からのメッセージ

警備輸送の仕事は、お客様の貴重品を運搬し、安全に目的の場所へと届けることを主な業務としています。

集中力が必要な仕事ですが、ALSOKに対するお客様からの信頼が厚く、自分の性格にも合っていてとてもやりがいを感じます。初めころは不安なことがたくさんありましたが、先輩たちが親切、親身になって教えてくれたため、すぐに職場の空気にも慣れ楽しく働くことができています。



鶴岡警送隊 隊員
伊藤



株式会社 石川測量事務所

いし かわ そく りょう じ む しょ



本社住所／鶴岡市日出一丁目27番13号

主な勤務地／本社

従業員数／16名(うち男性11名・女性5名)

URL／<https://ishikawa-sokuryo.com>

創業／1963年

平均年齢／48歳

地域に貢献し、地域とともに発展する企業をめざします。

当社は

- ・測量全般 (GNSS)、各種調査
- ・道路、河川、橋梁等の土木設計
- ・ほ場整備、用排水路等農業土木設計
- ・上下水道設計、土地区画整理
- ・宅地造成設計、開発申請等
- ・用地補償調査、地図情報処理 (GIS)
- ・土木施工管理 ・UAV (ドローン) による空撮及び画像処理

等の仕事を行っています。
会社設立から一貫して、社員それぞれが自己研鑽を重ね、品質の良い成果品を納品できるように日々努力しています。

新しい技術も取り入れながら、地域へ貢献できるよう社員一丸となって努力しています。

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(48歳)	270,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	11.3日
時間外労働時間(月)	7時間

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐



先輩社員からのメッセージ

私は、分野外から測量とは何かもわからず入社しましたが、そのような新人にも周りの先輩方が丁寧に教えてくれています。また、研修会や資格取得に対してもフォローしてもらえたことで国家資格を取ることができました。通常業務での経験と合わせて専門知識を身につけていけることも、未経験の私でも安心して働いている理由の一つです。個人的には、測量機器・ドローンなどの様々な機械に触れることや、普段なら行けないような場所での作業に、日々楽しさややりがいを感じています。経験のある方はもちろん、未経験の方でも興味のある方、待っています!!



測量課
齋藤 良輔

お問い合わせ

担当：総務 いしかわ たえ こ 石川 妙子

tel 0235-22-0204

E-mail

info@ishikawa-sokuryo.com

株式会社 エルサン

Grand el Sun
グランドエル・サン



本社住所／鶴岡市東原町17番7号
主な勤務地／鶴岡市
従業員数／130名(うち男性50名・女性80名)

URL／<https://www.el-sun.com/>
創業／1971年
平均年齢／32.2歳

地域社会の太陽を目指して

当社は、“一人一人のお客様のお役に立ちたい”の思いに基づき、結婚式場グランドエル・サンをランドマークとして多角経営をしております。レストラン事業・医療食事業・葬祭事業は、新規店舗を出店しながら時代に対応できる企業運営を行っており、グループ全体を通して「ライフスタイルの総合商社」としての特徴を持っております。

「企業は人なり」エルサンは生活支援産業を通して今までにない「驚きと感動」をモットーにスタッフ一人一人が活躍しており、挑戦と人材育成に努め、プロフェッショナルの集団として、お客様の幸せと仲間の幸せを目指す企業です。



先輩社員からのメッセージ

【自己成長とやりがいのある仕事】

お客様に喜んでいただけたら、感動してくださったりすると「この仕事をして本当に良かった」と仕事の喜びを実感します。人の為に尽くした後の心からの充実感を味わうことが自己成長へ繋がります。

失敗しても、経験豊富な先輩方がフォローしてくれるので、失敗を恐れず、いろんな事に日々挑戦しています。若いスタッフが多く、職場にもすぐに慣れることができます。



バンケットサービス
押井 春都



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	205,000円
短大卒	190,000円
高卒	175,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(37歳)	278,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	96日
有給休暇取得日数(年間)	8日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務
在宅勤務	☐

備考:

- ・希望シフト制
- ・土、日、祝も月に2～3日は取れます。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	4人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	☐
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時実施

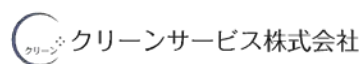
お問い合わせ

担当: 小林

tel 0235-24-4633

E-mail satoshi@el-sun.com

グリーンサービス 株式会社



本社住所／酒田市北新橋1-12-13

主な勤務地／山形県内全域

従業員数／285名(うち男性85名・女性200名)

URL／<https://www.cleanservice-group.jp>

創業／1975年

平均年齢／61.5歳

笑顔になる「ひと」「まち」「みらい」を

当社はビルメンテナンスの専門家として昭和50年に創業し、以来、山形県を中心に事業を展開してきました。現在では総合ビルメンテナンス事業に加え、太陽光発電事業、子育て支援住宅供給事業、コインランドリー事業や公共施設の指定管理者なども行っています。また、長年にわたり、お客様によりよいワークライフ環境を提案することで、数多くの実績と信頼を積み重ね、地域の発展と活性化に貢献してきたと自負しています。

今後は主力事業であるビルメンテナンス事業の一層の充実を図るとともに、関連事業や新たな分野への進出も視野に入れ、地域から信頼され、より必要とされる企業を目指します。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	175,000円
短大卒	170,000円
高卒	158,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 4・12月

●休日

休日(年間)			103日		
土休		日休	○	祝休	○
有給休暇取得日数(年間)			10日		
時間外労働時間(月)			13時間		

備考:変形労働時間制

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	☐
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:随時受付

お問い合わせ

担当: 田村 利明

tel 0234-22-5050

E-mail
recruit@cleanservice-group.jp



先輩社員からのメッセージ

入社当時はどんな仕事をしたらよいかわからない状態でしたが、先輩方が一から丁寧に教えてくださいました。新しいことにチャレンジし続ける当社のおかげで、日々成長とやりがいを感じています。

私が当社に就職することを決めた理由は、代表と直接面談した際に自分のやりたいことと会社の展望がマッチしていると感じたことでした。就職活動を行う皆様にもぜひ職場を見に行き、働く人たちの声を直接聞いてほしいと思います。



経営企画部企画
開発グループ
三浦 涼乃



本社住所／東京都目黒区自由が丘1-5-6 J Site
 主な勤務地／山形県酒田市
 従業員数／725名(うち男性305名・女性420名)

URL／<https://jprep.jp/>
 創業／2012年
 平均年齢／39歳

世界に羽ばたく生徒をサポート！ 社員が共に成長していく職場です

◆事業内容

当社は未就学児～高校生までの英語教育を主とした世界に通用する人を育てる塾・学童保育・幼稚園を経営しており、都内・首都圏および酒田にて6校の英語塾を開校しています。酒田オフィスは、生徒と保護者に様々なサポートを提供するための拠点として重要な役割を果たしています。

◆会社の特長

2013年に設立し売上規模は10年連続で成長しております。企業として成長し続けるだけでなく、従業員一人一人も様々なスキルを身につけ成長していくための研修プログラムを充実させています。様々なバックグラウンドやスキルをもった方が活躍中で仕事とプライベートのバランスを大切にする職場です。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	223,800円
短大卒	202,200円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外 ☐
-----	---

[2024年5月現在]

平均給与(37歳)	360,000円
昇給	年1回 6月

●休日

休日(年間)	114日
有給休暇取得日数(年間)	11日
時間外労働時間(月)	4時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考：※昇給ではなく給与改定
 平均給与はフルタイム社員のみで計算。
 給与には固定残業手当20時間分含む。

育児休業取得者数(男性・年間)	0人
育児休業取得者数(女性・年間)	10人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン	職場見学	☐
-------	------	-----------------------

備考：問い合わせ連絡先にご連絡ください。

お問い合わせ

担当：総務 人事部 人事担当

tel 050-6861-5510

E-mail recruitment@jprep.jp

先輩社員からのメッセージ

コロナ禍に未経験で入社し、5年目となりました。先輩方の丁寧な指導のお陰で約1か月で顧客対応を行えるようになりました。現在は、顧客対応に加えて夏期講習など各種イベントや説明会の受付管理を担当しており、今年は、社内マニュアルの策定や業務改善にも新たに取り組んでいます。

都内首都圏に3校舎を新規開校するなど、急成長を遂げていますが、まだ若い企業なので、新しい業務に挑戦する機会が沢山あります。休暇も取りやすいため、WLBを大切にしながら働きたい方にもおすすめの職場です。



業務部サポートデスク課
新橋 直樹

株式会社 庄交コーポレーション



本社住所／鶴岡市錦町2番60号

主な勤務地／鶴岡市、酒田市

従業員数／583名(うち男性261名・女性322名)

URL／<http://www.shoko-corporo.jp/>

創業／1979年

平均年齢／39歳

庄内にこだわり、庄内をこえる。

わたしたち庄交グループは、庄内を舞台に多角的な事業を展開しており、常に成長する企業を目指しています。地域交通の「安心」と「安全」を支え、暮らしの進化・発展に貢献できる企業です。ホテルやショッピングモール、航空事業や飲食業などの事業を展開しております。こうした当社の多様性を活かし、庄内地域の皆様に、生活の様々なシーンで地域密着型のサービスを提供しております。そして豊かな自然に恵まれた庄内地方に「快適さ、便利さ、楽しさ」を提供し続けている企業です。当社は東京第一ホテル鶴岡・庄内観光物産館・庄交サービス・庄交学園・庄交グリーン・庄交トラベル・プラスワン・航空・S-MALL・不動産・アドの事業部構成になっています。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	195,000円
短大卒	165,000円
高卒	160,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給 年1回 10月

賞与 年2回 7・12月

●休日

休日(年間) 105日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数(年間) 7日

時間外労働時間(月) 10時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐

時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐

在宅勤務 ☐

備考:休日・勤務時間は勤務事業部により異なります。

育児休業取得者数(男性・年間) 1人

育児休業取得者数(女性・年間) 2人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 ☐ メンター制度 ☐

キャリアコン制度 ☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:受入は事業所ごとになりますので人事総務部へご連絡をお願いします。

お問い合わせ

担当: 人事総務部 白幡

tel 0235-22-3033

E-mail jinji@shoko-corporo.jp

先輩社員からのメッセージ

まだまだ未熟ですが、お客様に喜んでいただけることにやりがいを感じます。この先何十年も続けるかもしれないお仕事を、短い期間で選ばなければいけない就職活動。ただ就職すればいいわけではなく、入社後に「この会社でよかった」と思えるような会社を見つけてほしいです。おすめは、就活の話をいろんな人とすることです。自分一人で考え込むより、第三者の客観的な意見も参考にしてみると、より自信をもって就活できると思います。



事業開発部
橋本 七海

株式会社 庄内測量設計舎



本社住所／庄内町余目字三人谷地69-9

主な勤務地／本社住所に同じ

従業員数／50名(うち男性40名・女性10名)

URL／<https://www.shonai.com>

創業／1966年

平均年齢／47歳

創造のちからで 未来を拓く

～社会インフラサービスを側面からプロデュース～

当社は、主に国土交通省・県・市町村が管理する社会資本整備としての河川や道路・橋梁・農業土木等に係る建設関連の計画設計、施設点検、環境調査、測量、地質調査及び用地・建物補償調査など広範囲な業務領域で専門の技術サービスを提供しています。

～地域に密着した事業を展開～

昭和41年8月の創業から半世紀にわたり、確かな技術力で地域のインフラ整備の要請に対応しています。

あなたの計画・設計した施設が、そのまま現地に築造される喜びを分かち合いましょう。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	208,700円
短大卒	193,100円
高卒	178,500円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給	年1回 7月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	120日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	10時間

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:インターンシップの期日等は要調整。会社訪問は随時対応。



先輩社員からのメッセージ

大学で学んだ農業土木の知識が活かせる職に就きたいと考え入社しました。現在の仕事内容は、用排水路、農道の設計など農業土木に関することを始めとして、道路の設計や測量など様々な業務に携わることができており、とてもやりがいを感じています。

ここは、山岳や海岸など壮大な庄内平野の極めて優れた自然環境・景観の中に佇んでいます。住み続けられる街づくりと一緒に築いていきたいと思います。

技術部第二課
吉田

お問い合わせ

とがし ともこ
担当: 富樫 朋子

tel 0234-43-2459

E-mail info@shonai.com

庄内みどり農業協同組合



本社住所／酒田市曙町一丁目1番地

主な勤務地／酒田市・遊佐町

従業員数／493名（うち男性248名・女性245名）

URL／<http://www.midorinet.or.jp/>

創業／1994年

平均年齢／37.7歳

農家の方々に支え、消費者との架け橋となります

米どころ庄内平野に位置する JA 庄内みどり。

私たちは「農業者と消費者」をつなぐ架け橋として、農業の未来と地域社会のために様々な事業を行っています。農家、生産者が作る「おいしい」たべもの。「きれい」な風景。私たちは、その「おいしい」「きれい」を生み出す農家、生産者の方々に支える仕事をしています。



待遇・福利厚生

●初任給（月）（2024年4月入社）

大卒	187,800円
短大卒	164,100円
高卒	152,300円

●募集状況（2024年度）

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与（40歳）	301,245円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日（年間）	125日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数（年間）	8.6日
時間外労働時間（月）	8時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐	
時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐	
在宅勤務 ☐	

備考：正職員のみ

育児休業取得者数（女性・年間） 13人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐	
社内検定 ☐ メンター制度 ☐	
キャリアコン制度 ☐	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：人事教育課 阿部

tel 0234-26-5561

E-mail jinji@ja.midorinet.or.jp



先輩社員からのメッセージ

色々な業務がありますが、農業者と近い距離だからこそやりがいを感じられる仕事です。研修も充実しており、これまでは不得意だと思っていた事ができることに気づく機会も多いと思います。庄内の農業を支え庄内に住んでいる人のために働きたいという人にぴったりの職場です。仕事もプライベートも充実させたい！庄内が大好き！そんな皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



酒田ひがし営農課
富樫 奏太

株式会社 セントラルリース



その他サービス業



本社住所／南陽市宮内2035-1

主な勤務地／三川町、中山町、高畠町、宮城県、
新潟県のいずれか ※相談のうえ決定

従業員数／198名(うち男性178名・女性20名)

URL／<https://www.central-lease.jp/>

創業／1988年

平均年齢／36.2歳

地元にある“絶対なくならない仕事”をしています！

当社は、山形県・新潟県・宮城県を拠点に30年続いている足場リースの会社です。

会社名もロゴも認識のない方がほとんどだと思いますが、私たちが扱う商品は、実は街のいたるところにあるモノなので「見たことある」方がほとんどでしょう。「沢山の場所に提供している」ということは、需要が豊富にあるということ。

さらに！法律で安全確保のため一定以上の高さでの作業は、すべて足場が必要と定められています。“絶対なくならない仕事”という点はまさにそういう点です。現場の安全を守り、快適な作業環境を提供するのが私たちの使命です。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	【営業】	196,500円
	【施工】	198,000円
短大卒	【営業】	196,500円
	【施工】	198,000円
高卒		188,000円～

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(35歳)	約410,000円 ※職種等により異なりますので一つの目安としてください
昇給	年1回 3月
賞与	年3回 8・12・2月

●休日

休日(年間)	110日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	12日
時間外労働時間(月)	12時間

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定 ☐	メンター制度 ☐
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

お問い合わせ

担当：星・広瀬・新開

tel 0238-59-1131

(平日8:30～17:30)

E-mail

saiyo@central-lease.co.jp



先輩社員からのメッセージ

この会社を選んだ理由は「絶対なくならない仕事」という説明を聞いて惹かれたのと、田舎でゆったり仕事ができたかなと思っていましたから。笑

内定もらった企業の中で自分に1番マッチしていたと思います。働く環境や、地域に密着している、仕事に安定性があることとか。“自分にとっていい会社”がセントラルリースでした。まずは自分の目で見てみる、話を聞いてみる。情報収集して、自分が納得のいく就活をしてほしいと思います。



県南営業所 営業
齋藤



本社住所／酒田市北新橋一丁目12番13号
 主な勤務地／酒田市・鶴岡市
 従業員数／159名(うち男性135名・女性24名)

URL／<https://www.taiko-keibi.com/>
 創業／1985年
 平均年齢／47歳

セキュリティサービスのDX化を一緒に進めよう！

私たちは、地元庄内を中心とした随一の総合警備会社として創業して 40 周年という区切りの年を迎えました。

在籍する従業員の多くが、誇りをもって地域社会に貢献するという使命感をもって働いています。

今後は、想定される労働人口の大幅な減少の中で、多様化したニーズに応えるべく新たにオペレーションセンターを設け、サービスのDX化に取り組んでまいります。

AI・IoT・ドローンなどを駆使した新しい発想でサービスを提供できる人財を求めています。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	190,000円
短大卒	180,000円
高卒	170,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(47歳)	198,000円
昇給	年1回 5月
賞与	年2回 7・12月

●休日

休日(年間)	103日
有給休暇取得日数(年間)	7.5日
時間外労働時間(月)	25.5時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	時短勤務
在宅勤務	

備考:配属先によりシフト制

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考:2週間以上前受付

お問い合わせ

担当: 田村 利明

tel 0234-22-8110

E-mail
recruit@cleanservice-group.jp



先輩社員からのメッセージ

私は、警備機器や防犯カメラ等の設置やメンテナンスを行う業務をしています。

警備の仕事は、お客様の安全・安心を守れ、地域に貢献できるやりがいのある仕事と思い入社しました。

入社後は、先輩社員が丁寧に指導してくれるので不安はありませんでした。仕事は覚えやすく働きやすい環境だと思います。達成感もあります。

また、今後も必要性、重要性を増していく業者だと思っています。



システムサービス部
 主任 池田 翼

株式会社 タマツ



本社住所／鶴岡市美咲町32-7

主な勤務地／鶴岡市、酒田市

従業員数／46名(うち男性24名・女性22名)

URL／<https://tamatsu.co.jp>

創業／1983年

平均年齢／40.7歳

ともに、そばに、ために。 地域に愛され地域のために生きる企業

庄内エリアを中心に、福祉用具の販売、レンタル、メンテナンスを自社で行い、迅速な対応を心がけています。開発商品においては、全国に展開しております。

お客様の声に寄り添い、丁寧に対応しお客様の『ありがとう』を励みに日々業務にあたっています。また時間有給取得、育児休暇後の復帰率は100%と誰もが働きやすい会社作りに挑戦中です。

待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	200,000円
短大卒	190,000円
高卒	180,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2023年3月現在]

平均給与(41歳)	254,000円
昇給	年1回 4月
賞与	年2回 8・12月

●休日

休日(年間)	110日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10.7日
時間外労働時間(月)	8.4時間

育児休業取得者数(女性・年間) 1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐



先輩社員からのメッセージ

人と関われる仕事をしたいと考え、福祉用具を通して地域の方々と関わりが持てる点に興味を持ちました。インターンシップに参加し業務内容や雰囲気を見て自分が働くイメージを持てたことが入社したきっかけです。福祉用具は種類が多く選定に正解がありません。商品知識など学ぶ部分が多くありますが、お客様の状態や要望、環境などを考えて選定した用具を喜んでいただき「ありがとう」と言って頂けることが達成感と感じています。



酒田営業所
A.M

お問い合わせ

担当：熊谷 裕子

tel 0235-23-6333

E-mail info@tamatsu.co.jp

鶴岡ガス 株式会社



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	205,000円
高専卒	190,000円
高卒	175,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

昇給	年1回 4月
賞与	年2回 6・12月

●休日

休日(年間)		125日	
土休	☐	日休	☐
		祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)		12日	
時間外労働時間(月)		8時間	

交替勤務制		フレックスタイム制	
時差出勤		時短勤務	○
在宅勤務			

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度	☐
社内検定	メンター制度	
キャリアコン制度		

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学	☐
-------	----------------------------	-----------------------

お問い合わせ

担当：総務課 川名 澄

tel 0235-25-0011

E-mail

kiyoshi@tsuruokagas.co.jp

本社住所／鶴岡市鳥居町15-22

主な勤務地／鶴岡市

従業員数／68名(うち男性52名・女性16名)

URL／<https://www.tsuruokagas.co.jp/>

創業／1911年

平均年齢／37.8歳

快適ガスライフのパートナー

ガスは、家庭、学校、会社や工場など皆さんの身近なところで使われているエネルギーです。たとえば、調理、給湯、空調(冷暖房)、衣類乾燥、発電…。いずれも私たちの暮らしを豊かで快適にするためには欠かせないものです。

鶴岡ガスは、ガス事業を通じて、地域の暮らしの「快適」と「安全・安心」を支える仕事を行っています。

- 【営業内容】
1. 都市ガスの製造・販売
 2. 簡易ガスの供給・販売
 3. LPガスの供給・販売
 4. ガス機器の販売
 5. 配管工事の設計施工

都市ガスを供給している鶴岡市内には、全長約 350,650mのガス本支管が埋設されていて、お客様への供給管まで全てをシステムで管理しています。

また、埋設されているガス管は定期的に点検を行い、24時間365日体制でガス漏れなどの万一の事態に備えています。

ガスはクリーンで地球環境にやさしいエネルギーです。私たち鶴岡ガスは、これからも地域の豊かで快適な暮らしを支え、持続可能な脱炭素社会を目指し、ふるさと鶴岡の未来に貢献したいと日々邁進しています。



先輩社員からのメッセージ

私は、地域社会に貢献でき、お客様と対面する機会の多い仕事に就きたいと思いこの会社に入社しました。お客様や他の業者の方と関わることが多い仕事なので、スケジュールの管理や急な仕事などがあり大変なこともあります。しかし、大きな現場をやり遂げた時など達成感を味わうことができ、やりがいを感じる仕事だと思っています。



産業用営業課
本間 剛

東北イートップ 株式会社



本社住所／鶴岡市藤浪4丁目104番地2
 主な勤務地／山形県鶴岡市、岩手県北上市、
 宮城県仙台市
 従業員数／138名(うち男性114名・女性24名)

URL／<https://t-etop.co.jp>
 創業／1976年
 平均年齢／43歳

業界・職種未経験の方歓迎！ 最先端技術を身につけよう！

自然環境・人にとっていい会社とは、Ecology（環境保護）をとり進める親身な会社であると考えています。

弊社では Engineer（技術者）・Environment（環境）2つのEを提供しています。半導体事業部では、幅広い知識・技術を持ったエンジニアがよりスキルを上げ最先端の半導体装置のメンテナンスを行っています。

たくさんの「E」を組み合わせることで「いい!」をふやしていき、環境型社会の一員として、活気ある地域社会を作り上げていくため、顧客満足度・環境に配慮した事業をとり進めております。



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	196,000円
短大卒	181,000円
高卒	161,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年5月現在]

平均給与(38歳)	281,000円
昇給	年1回 7月
賞与	年3回 7・12・3月

●休日

休日(年間)	122日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	11日
時間外労働時間(月)	15時間

育児休業取得者数(男性・年間)	3人
育児休業取得者数(女性・年間)	1人

お問い合わせ

担当：後藤
 tel 0197-62-3871
 E-mail
saiyo@t-etop.cleans.jp

代表者からのメッセージ

半導体製造装置は、電氣的な面もあれば機械的・プログラミング的な面もあって、それらがすべて連動して動きます。トラブルの原因を探るには、装置全体の仕組みを総合的に理解しないといけません。

機械について学んできた人は機械的に改善策を考えるし、電気を学んできた人は電氣的に考える。この仕事は正解が一つではなく、解決策は人それぞれです。だからこそ、復元できた時や新たな設備に生まれ変わった時の達成感は非常に高く、エンジニア冥利に尽きと思いますね。



代表取締役 成澤 剛



本社住所／鶴岡市下清水字打越2番地の1
 主な勤務地／本社、酒田支店、山形支店
 従業員数／95名(うち男性81名・女性14名)

URL／<http://www.t-kan.co.jp>
 創業／1974年
 平均年齢／39歳



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	190,000円～
短大卒	175,000円～
高卒	165,000円～

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(39歳)	300,000円
昇給	年1回 6月
賞与	年2回

●休日

休日(年間)	123日
土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐	
有給休暇取得日数(年間)	10日
時間外労働時間(月)	12時間

備考:災害等の緊急対応有

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
-----------------	----

人材育成制度

研修制度 ☐	自己啓発支援制度 ☐
社内検定	メンター制度
キャリアコン制度	

見学等の受入れ

インターン ☐	職場見学 ☐
-----------------------------	----------------------------

かけがいのない水、叡知と技術でリサイクル

1974年に創業し50周年を迎えました。創業当時の浄化槽点検清掃から水処理施設の施設管理や水質分析と業務範囲を拡大し、今後は下水道関連業務や環境分析業務全般の技術者集団として地域になくてはならない企業を目指します。お客様へ適切な提案ができる知識と技能を身につける為に資格取得への支援を積極的に行っています。また当社の強みとして山形大学、愛知工業大学との共同研究で2件の特許を取得する等研究開発にも力を入れています。



先輩社員からのメッセージ

会社の業務内容を詳しく説明してもらい、高専時代に学んだ知識を活かし分析業務を通じて環境保全に貢献できることに魅力を感じ入社しました。技術者としてはまだまだ未熟ですが、入社してから学んだ分析技術や知識を活かし、お客様の一助になることができた時にやりがいを感じます。今後も更に上の技術を身につけられるように資格取得に挑戦していきます。



環境分析センター
山下 明哉

お問い合わせ

おおたき みつり
 担当：大瀧 光典
 tel 0235-24-3110
 E-mail soumu-hp@t-kan.co.jp

株式会社 バーンフュージョン

B Bahn Fusion co.
株式会社 バーンフュージョン



133

その他サービス業



本社住所／酒田市千石町 2-13-10

主な勤務地／酒田市、鶴岡市、庄内町、新庄市

従業員数／614名(うち男性401名・女性213名)

URL／<http://bahn.co.jp/>

創業／2011年

平均年齢／44歳

**地元で働く方を応援します。
夢と希望をかなえてみませんか。**

地域トップの派遣会社です。地元の企業と協力し、主に製造業を中心に多彩なお仕事をご用意しています。多くの仕事を体験できるチャンスがあり、自分に合った仕事や働き方を見つけるお手伝いもさせていただきます。

地元で働きながら新しい魅力を見つけてみませんか。充実した研修制度をご用意しており、働きながらスキルを高め、資格を取得するサポートも行っています。

一度ご連絡ください。お仕事の詳細を丁寧にご紹介させていただきます。私たちと一緒に働いてみませんか？

待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒/総合職	204,000円
高卒/総合職	160,000円
高卒/製造職	193,500円

●募集状況 (2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

●休日

有給休暇取得日数(年間)	8日
時間外労働時間(月)	10時間

交替勤務制	☐	フレックスタイム制	☐
時差出勤		時短勤務	
在宅勤務			

備考:職場によって勤務が違います。

育児休業取得者数(女性・年間)	1人
-----------------	----

人材育成制度

研修制度	☐	自己啓発支援制度	☐
社内検定	☐	メンター制度	
キャリアコン制度	☐		

見学等の受入れ

インターン		職場見学	☐
-------	--	------	-----------------------



先輩社員からのメッセージ

働くことの楽しさを味わいながらあっという間の4年でした。安定した収入で安心しています。生活設計が立てやすく、家のローンも組みました。

現在の担当業務である半導体製造の専門知識を学び、また、リーダーとしてのキャリアアップを図りたいと思っています。女性が活躍できる職場なので、モチベーションを維持しながら努力して行こうと考えています。



製造
Uさん

お問い合わせ

担当: 佐藤

tel 0800-800-4089

E-mail
mensetsu.bf@bahn.co.jp

株式会社 ハピネス



本社住所／鶴岡市ほなみ町11-14
 主な勤務地／鶴岡市ほなみ町、鶴岡市陽光町
 従業員数／12名(うち男性3名・女性9名)

URL／<https://happiness.blansyst.net/>
 創業／2014年
 平均年齢／30歳

**可愛く☆カッコ良く。
 お客様に直接喜んで頂け、やりがいのある仕事です。**

ヘアリゾートハピネスは 2014 年から 3 人でOPENして、現在は従業員も 12 名に増え、11 年目になります。

『似合わせカット』や『似合わせカラー』等、1人1人に合わせたヘアスタイルや時間を提供しています。お客様のゆっくりくつろぎたい、よりキレイになりたいを叶えるメニュー『ヘッドスパ』や『トリートメント』『まつ毛パーマ』等も力を入れています。

2016 年から株式会社になり、社会保険等にも加入し、安心して働ける環境が整っています。OPENしてから毎年有給消化率は100%を達成しており、プライベートも仕事も両立出来るようになっております。

東京の有名サロン出身のオーナーが技術や接客サービス等を指導します。初めはシャンプーから、1人1人に合わせて練習を重ね、2年～4年のカリキュラムでスタイリストを目指してもらいます。

2021年10月からは新店舗の陽光町もオープンして盛り上がっている美容室です。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

高卒 166,656円

●募集状況(2024年度)

新卒者 新卒者以外 ☐

[2024年4月現在]

平均給与(30歳) 250,000円

昇給 年1回 10月

賞与 年1回 10月

●休日

休日(年間) 107日

土休 ☐ 日休 ☐ 祝休 ☐

有給休暇取得日数(年間) 11日

時間外労働時間(月) 3時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐

時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐

在宅勤務 ☐

育児休業取得者数(男性・年間) 1人

育児休業取得者数(女性・年間) 4人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 ☐ メンター制度 ☐

キャリアコン制度 ☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐



代表者からのメッセージ

美容の技術は多少不器用でも頑張って練習していけば上手になっていきます。大切なことは素直な事と、人と接するのが好きな事、やる気がある事です。

美容の仕事を通じてお客様をハッピーに♪たくさんのお客様をハピネスにしていきたいと思います！

ハピネスは今後もどんどん成長していきます。一緒に成長出来る方をお待ちしております！

【サロン見学の予約はライン:gottu79からお願いします】
 ライン申し込み限定で8000円分の商品券をプレゼント中！



代表取締役
後藤 貴幸

お問い合わせ

ごとう たかゆき
 担当：後藤 貴幸

tel 0235-64-8661

E-mail
hairresorthappiness0301@yahoo.co.jp



待遇・福利厚生

●初任給(月) (2024年4月入社)

大卒	188,000円
短大卒	178,000円
高卒	172,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者 ☐ 新卒者以外 ☐

昇給 年1回 6月

賞与 年2回 6・12月

●休日

休日(年間) 120日

有給休暇取得日数(年間) 15日

時間外労働時間(月) 9.98時間

交替勤務制 ☐ フレックスタイム制 ☐

時差出勤 ☐ 時短勤務 ☐

在宅勤務 ☐

備考：他手当：通勤手当、時間外勤務手当、深夜割増賃金、深夜シフト手当、昇給(年1回)、賞与(年2回)

育児休業取得者数(男性・年間) 0人

育児休業取得者数(女性・年間) 16人

人材育成制度

研修制度 ☐ 自己啓発支援制度 ☐

社内検定 ☐ メンター制度 ☐

キャリアコン制度 ☐

見学等の受入れ

インターン ☐ 職場見学 ☐

備考：随時開催中！マイナビ2025や2026よりお待ちしております。

お問い合わせ

担当：伊佐川 沙織

tel 0234-41-0969

E-mail
saiyo_skt@prestigein.com

本社住所／東京都千代田区麹町2-4-1 麹町大通りビル14階

URL／https://www.prestigein.com/company_profile/yamagata.html

主な勤務地／酒田市京田4-1-1、
鶴岡市錦町15-9

創業／1986年

従業員数／760名(うち男性159名・女性601名)

平均年齢／37.1歳

エンドユーザー(消費者)の不便さや お困りごとを解決する会社

◆事業内容◆ 自動車・不動産・金融など様々な業界のクライアント企業よりお仕事を受託し、お困りごとを抱えたお客様を解決に導くサービスを提供しています。また東証プライム市場に上場しており、2024年3月期は11期連続の最高益・過去最高売上高・最高益を達成しました。

◆山形 BPO パークの特徴◆ 庄内のみなさまに支えられて開設11周年。酒田市と鶴岡市の拠点で700名強の従業員が活躍中で、社会人のスタートからキャリアアップまでを先輩従業員が丁寧にサポートする体制が整っています。社内にカフェテリア・社員寮・保育園等を完備しているほか、充実した人事制度と福利厚生で、ライフスタイルの変化に合わせて長くキャリアを築ける職場です。



先輩社員からのメッセージ

在学中の就活では、大好きな庄内で地域の皆さんのお困りごとを解決する仕事をしたいとこの会社を選びました。入社後は海外旅行中のトラブルを解決する部署に配属され、7年間主任・係長と経験を積みました。2年前、上司に「良い経験になると思うからやってみないか？」と勧められ、現在は地域企業のDX化を進める事業等に携わっています。自分の良さを活かして挑戦する機会をもらえるところが当社の一番の魅力だと思います。



山形管理部
伊藤 一樹



ブレんスタッフ 株式会社



136

その他サービス業



本社住所／鶴岡市桜新町8番33号

主な勤務地／本社、鶴岡東事務所

従業員数／56名(うち男性37名・女性19名)

URL／<https://brain-staff.jp>

創業／1991年

平均年齢／45.6歳

建設プロジェクトの安心安全をお客様にご提供します

弊社は、構造設計と鉄骨生産設計に特化した設計事務所として1991年に創業し、今年で33周年を迎えました。現在は、建築総合コンサルタント事業者として、意匠設計、構造設計、生産設計、測量調査設計、コンストラクションマネジメントを行っています。

私たちの企業理念は、「常に社会の変化を的確に捉え、創造的な精神と高い向上心を持ち社業を通じ社会に貢献する」ことです。

設計監理業務とデジタル技術、建設プロセス全体を俯瞰するマネジメントにより、事業主様、建設関連事業者様にご納得いただける技術サービスを提供いたします。

私たちはこれからも技術革新に努め、お客様と社会の発展に貢献するとともに、技術者の成長とキャリア形成を応援してまいります。



待遇・福利厚生

●初任給(月)(2024年4月入社)

大卒	190,000円
短大卒	183,600円
高卒	153,000円

●募集状況(2024年度)

新卒者	☐ 新卒者以外
-----	-----------------------------

[2024年4月現在]

平均給与(46歳)	279,031円
昇給	年1回 4月
賞与	年1回 12月

●休日

休日(年間)	122日
土休	☐ 日休
祝休	☐
有給休暇取得日数(年間)	13.7日
時間外労働時間(月)	7.5時間

交替勤務制	☐ フレックスタイム制
時差出勤	☐ 時短勤務
在宅勤務	☐

育児休業取得者数(男性・年間)	1人
育児休業取得者数(女性・年間)	0人

人材育成制度

研修制度	☐ 自己啓発支援制度
社内検定	☐ メンター制度
キャリアコン制度	☐

見学等の受入れ

インターン	☐ 職場見学
-------	----------------------------

お問い合わせ

担当：経営管理グループ 早川

tel 0235-24-5510

E-mail bs-soumu@brain-staff.jp



先輩社員からのメッセージ

私は中学生の時から建築に興味を持ち始め、高校時代のインターンシップを経て、さらに設計への憧れを強く抱くようになり、ブレんスタッフに入社しました。

弊社の強みであるクリエイティブな発想や、BIMを活かした設計にやりがいを感じ、楽しく仕事をしています。設計がうまく進まずに悩むこともありますが、より良い建物が完成すると、この上ない達成感を得ることができます。

みなさんも私たちと一緒に創造的な仕事をしてみませんか？



意匠設計グループ
小泉 慧悟

就職・移住関連サイト

ショウナイズカン



ショウナイズカンは、庄内地域の仕事 (WORK) と暮らし (LIFE) の魅力的な情報を発信するリクルートメディアです。

<https://partner.chiiki-zukan.com/shonai/>



つるおか仕事ナビ

鶴岡
三川



鶴岡地区雇用対策協議会と鶴岡市が運営している就職情報サイトです。鶴岡市・三川町の企業から情報を収集し、掲載しています。

<https://job-tsuruoka.com/>



つるおか移住・定住促進サイト 前略つるおかに住みマス。

鶴岡



鶴岡市が運営する移住・定住のポータルサイトです。仕事や住まい・子育ての移住支援情報や移住レポートなど、移住定住に関する最新情報を記事や動画・SNSで発信しています。

<https://tsuruoka-iju.jp/>



酒田DEワーク

酒田
庄内
遊佐



ハローワーク酒田管内への就職を希望する方へ向けたサイトです。イベント情報のほか、就職や移住に関することなど「酒田で働く・暮らす」ことの支援メニューを掲載しています。

<https://www.city.sakata.lg.jp/sangyo/roudo/sakatadework/index.html>



酒田市 UIJターン人材バンク

酒田



酒田市が運営している無料職業紹介所のサイトです。地元求人情報のメール配信や、専任のコーディネーターが酒田市内の企業とUIJターン希望者のマッチングを支援します。

<https://www.city.sakata.lg.jp/sangyo/roudo/koyosokushin/uijturnjinzaibank.html>



酒田市移住ポータルサイト at sakata

酒田



酒田市が運営している移住情報サイトです。移住者インタビューやイベント情報など、移住に関するあらゆる情報をまとめて紹介しています。

<https://sakata-iju.jp/>



若者地元就職 魅力PR動画

酒田



酒田市が作成した地元就職のPR動画です。酒田で暮らし、働く若者が、地元就職の魅力を紹介しています。「酒田で自分らしく暮らそう」[Living in SAKATA]の2本を公開中。

https://youtu.be/-1Vvfnk_oic
<https://www.youtube.com/watch?v=j4ZvQJbtsyY>



庄内町 移住支援サイト(しごと)

庄内



庄内町が運営する移住者向けの情報提供サイトです。庄内町内のしごと紹介や就業支援情報を掲載しています。

<https://www.town.shonai.lg.jp/teizyu/shigoto/index.html>



山形県遊佐町IJU(移住) ポータルサイト

遊佐



遊佐町IJUターン促進協議会と遊佐町が運営する移住定住促進サイトです。遊佐町の創業・起業・就労支援の情報も掲載しています。

<https://www.yuza-iju.com/>



山形県就職情報サイト

山形県内の企業へ就職を希望している方に、県内のがんばる企業の情報を提供し、県内企業の認知度向上と就職促進を図るため、県が運営しているWebサイトです。

掲載企業数 **657** 社

求人掲載企業数 **575** 社

令和6年6月20日現在

自分にあった企業選びの参考に！

山形県内の企業情報・求人情報・インターンシップ受け入れ情報や企業に就職した先輩のインタビューも掲載。
職種や勤務地、検索キーワードをもとに掲載企業を検索できます。また、イベント情報のほか、U・Iターン就職活動に役立つ情報も多数掲載しています。

パソコン・スマホ等で検索
登録不要！まずはアクセス!!



<https://www.shushoku.yamagata.jp/>



求人情報を業種、職種、
勤務地などで絞り込み



インターンシップ受け入れ企業などを
調べることもできます



興味をもった企業の情報を確認
インターンシップや応募へ!!

山形県就職情報サイトお問い合わせ先

山形県産業労働部雇用・産業人材育成課

〒990-8570 山形県山形市松波 2-8-1 tel023-630-2375

Uターン等就職活動に 対する助成金事業

詳しくは右記QRよりご確認ください。



【山形県】



【鶴岡市】



【遊佐町】

山形県庄内地域版企業情報ガイドブック2026 発行者

庄内地域雇用対策連絡会議

事務局 山形県庄内総合支庁産業経済部地域産業経済課 産業振興担当

〒997-1392 山形県東田川郡三川町大字横山字袖東19-1 TEL:0235-66-5485