鶴岡市中小企業振興計画　施策体系一覧（令和8～12年度）（案）

【基本理念】人と企業が共に育ち、共に価値を生み出し、地域全体の持続的な成長を目指す

【将来像】地域の豊かな魅力を結集した、活力あふれる鶴岡

重点分野	施策の方向性	主な施策・取組	主な事業	KPI（現状値→目標値）
人材確保・育成	①若者地元定着・回帰促進	進学で離れた学生への奨学金返済支援	つるおかエール奨学金返済支援	新規高卒者の市内就職率41.3%→49.3% 【2030年3月卒】
		地元企業・就職の情報発信	つるおか仕事ナビ、Uターンサイト	
		企業採用活動の支援	オンライン採用補助金、UIターン就職活動交通費補助	
		インターンシップ・交流イベント	若手社員交流会、長期インターンシップ	「従業員の確保」が課題　54.1%→37.7% 【2030年度　企業経営課題調査】
		キャリア教育・保護者の理解促進	WAKUWAKUワーク、オープンファクトリー	
	②人材の育成	産業人材の育成（庄内産業振興C）	産業人材育成事業、企業研修助成金	産業人材育成事業受講者数371人→411人 【2029年度実績】 他自治体分含む
		高校生就職対策	新社会人スタートセミナー	
		業務改善活動の普及	私のかいぜん発表会	「デジタル人材がいない」　32.3%→28.3% 【2030年度　企業経営課題調査】
		DX推進による生産性向上	【拡充】デジタル人材育成事業化	
誰もが働きやすい環境づくり	①働きやすい環境の整備	企業の働きやすさや魅力向上	やまがたスマイル企業認定のPR	やまがたスマイル企業認定数78社→118社 【2030年3月時点】
		ワークライフバランスの推進	ホワイト企業認定促進セミナー	
		多様で柔軟な働き方の推進	【新規】環境整備のための支援検討	60歳以上女性の雇用保険被保険者割合　12.7%→17.8% 【2030年度】
		フリーランスと企業のネットワーク化	【新規】交流機会の促進・ネットワーク手法の検討	
	②多様な労働力の活躍支援	外国人材の受入・定着支援	技能実習生支援事業補助金、住宅整備支援補助金	外国人材受入企業数　135社→231社 【2030年10月時点】
		相談機能の強化と理解促進	外国人総合相談ワンストップ	
		高齢者・障害者の活躍支援	企業・福祉・支援機関との連携強化	障害者実雇用率 2.37%→2.70% 【2030年6月】
		個々の事情に応じた就労支援	ワークサポートルーム	
経営環境・基盤の安定化	①経営基盤の強化・災害対応力の強化	経営改善普及事業・伴走型支援	経営指導・事業計画策定支援	事業計画策定件数120件→140件 【2030年度実績】他自治体分含む
		事業継続力強化支援	【新規】BCP策定支援	
		金融機関や支援機関と連携した経営支援	がんばる補助金、先端設備導入計画による税制支援	「業績が好調・改善して賃上げ予定」　24.6%→28.6% 【2030年度　企業経営課題調査】
	②後継者不足・事業承継に対する取組支援	事業承継・M&A促進	事業承継セミナー・M&A促進	「後継者が決まっている」　25.6%→29.6% 【2030年度　企業経営課題調査】
		廃業した企業人材の活躍支援	【新規】廃業した企業人材のマッチング支援	
地域産業・経済の活性化	①地域資源活用・分野横断的な取組支援	観光・食・文化と連動した地域産業づくり	【拡充】食産業の振興（ブランド化・商品開発）	観光消費額　27,790百万円→39,682百万円 【2028年度】
		農商工観福連携の推進	農商工観福連携の推進	
		創業支援・新ビジネスモデルの創出	特定創業支援等事業、イノベーションプログラム	特定創業支援等事業の新規創業者数　累計159件→250件 【2028年度】
	②地域内企業の高度化・新たなビジネス展開の支援	地域内企業の高度化・活性化支援	高専技術振興会・中小企業振興会議を通じた連携	従業者一人当たり製造品出荷額等　3,615万円→4,163万円 【2028年度】
		分野を越えた連携促進	【新規】定期的な情報共有・協議の場の設置	

※詳細は計画本文P17～25参照　※KPIの目標測定時点は2030年夏を予定（総合計画のKPIを除く）　※【新規】は令和8年度以降の新規事業、【拡充】は既存事業の拡充を示す