

# 令和3年度の主な取組について

**基本方針 | 男女共同意識の定着**  
**施策の方向 | 1 男女共同参画を促す継続的な情報発信と学びの機会の提供**  
**主な施策 ① 「施策を推進する体制や情報発信の拠点的功能を構築します」**

成果指標	初期値 (R1)	現状値 (R2)	目標
家庭教育支援講座 実施施設割合	46.6%	17.3%	63%

## ▶ 第2次鶴岡市男女共同参画計画の周知

新たに策定した第2次計画の周知啓発にあたり、市民が理解しやすい内容やデザインの計画書(本体及び概要版)を作成・配布し、普及促進を図りました。

計画書：220部 リーフレット：1,000部 関係機関、市内コミセン等へ配布

## ▶ 県内拠点施設の視察

男女共同参画に関する情報発信、活動支援等の中心的な役割を担う県内の拠点施設を視察し、各施設の設立・運営までの行程や実施している事業、施設に欠かせない機能などをご教示いただきました。

12/20(月) 10:00～

- ・山形市男女共同参画センター「ファーラ」
- ・酒田市男女共同参画推進センター「ウィズ」

**主な施策 ② 「全世代に向け、幅広く学習機会の提供に取り組みます」**

## ▶ 市HPや広報、市役所ロビーを活用した周知活動

6/23～29日の男女共同参画週間に合わせて、今年も市HP・広報や市役所ロビー等を活用した周知を実施しました。【R3.6月号広報で周知】

◆R3キャッチコピー

「女だから、男だから、ではなく、私だから、の時代へ」



期間中の市役所ロビーの様子

# 令和3年度の主な取組について

<b>基本方針Ⅱ</b> 一人ひとりが希望する働き方の実現 <b>施策の方向</b> Ⅱ-3 将来を担う人材を惹きつけるしごとの創出 <b>主な施策</b> ②「しごとの魅力を効率的に発信し、若者の地元定着・地元回帰を促します」
--

成果指標	初期値 (R1)	現状値 (R2)	目標
男性市職員 育休取得率	0%	14.6%	50%

## ▶つるおかエール奨学金返済支援制度の開始

若者の地元回帰・定着を促進するため、一定の条件を満たした対象者の奨学金の返還を支援する事業である、「つるおかエール奨学金返済支援制度」をR3.6から募集開始しました。【R3.6、8、10月号広報で周知】

### ◆支援の候補者認定数

- ・学生応募者 89名
- ・社会人応募者 3名

**つるおかエール**  
奨学金返済支援制度

～愛称募集について～

【最優秀賞】田村 優香 さん

【題 字】鶴岡北高等学校書道部のみなさん

<b>基本方針Ⅲ</b> 誰もが活躍できる地域社会づくり <b>施策の方向</b> Ⅲ-2 地域活動への多面的な支援 <b>主な施策</b> ②「地域における女性の参画をより一層促し、その活動を支援します」
---

成果指標	初期値 (R2)	現状値 (R3現在)	目標
地域防災アドバイザー 女性登録者	6人	7人	8人

## ▶自主防災活動への女性の参加促進

鶴岡市自主防災組織連絡協議会総会・研修会を開催し、女性の視点を取り入れた自主防災活動を促進しました。

### ◆研修会講演

令和3年7月7日(水)

講演「女性の視点から見た災害対応・避難所運営」

講師 山形県自主防災アドバイザー 細谷 真紀子 氏

○参加者 162人(うち女性4人)

# 令和3年度の主な取組について

**基本方針Ⅳ 不安なく家庭生活を営むための環境の整備**

**施策の方向 Ⅳ－4 DVの防止と適切な被害者支援の実施**

**主な施策 ①「暴力への認識を深め、予防や適切な行動を促す教育・啓発活動に取り組みます」**

## ▶女性に対する暴力をなくす運動期間の周知活動

11/12～25日は女性に対する暴力をなくす運動期間とされており、今年は市HPや広報での周知のほか、荘銀タクト鶴岡にて運動のシンボルであるパープルリボンにちなみパープル・ライトアップを実施しました。【R3.11月号広報で周知】



運動期間中の荘銀タクト鶴岡ロビーの様子

## その他の施策

### ▶生理用品の提供

新型コロナウイルス感染症の影響により、経済的な理由などから生理用品が買えない「生理の貧困」という課題に対し、市内の小・中・高等学校の保健室や子ども家庭支援センターへ生理用品を提供しました。【R3.5月号広報で周知】

#### ◆配布実績

- ・小・中・高等学校(計48校)の保健室へ 約3,800コ
- ・子ども家庭支援センターへ 約150コ

#### ◆その他

- ・防災備蓄品として各学区コミセン、地域庁舎へ 約4,900コ