

具体的取組を含めた体系案

基本方針	施策の方向	主な施策	具体的取組	担当課	
I 男女共同参画意識の更なる理解と実践の促進	(1)男女共同参画の理念の理解促進とアンコンシャス・バイアスの解消	①計画の着実な進行管理	施策の推進体制の構築と推進懇談会等の運営	<ul style="list-style-type: none"> ・有識者等による懇談会（男女共同参画推進懇談会）からの意見聴取 ・計画の着実な進行管理 ・市役所各課にまたがる横断的な取組の整理・調整 	政策企画課
		②全世代に向けた情報発信と学習機会の提供	関係機関との連携による周知・啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページや市広報を活用した情報発信・周知啓発の実施 ・利用者にとって見やすくアクセスしやすい構成とするホームページの再編 ・「男女共同参画週間」に関するパネルや図書コーナーの設置による周知活動の実施 ・山形県男女共同参画センター「チェリア」の活動や県の取組と連携した広報活動 ・対象や世代ごとに効果的な周知啓発方法の検討 ・男女共同参画意識に関する調査の実施 	政策企画課
		②全世代に向けた情報発信と学習機会の提供	男女共同参画に関する教育の充実や環境づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・基本的人権に基づいた男女平等の考え方を深める学習の実施 ・関係機関との連携による人権学習の充実 ・小中学校での男女混合名簿の使用 ・中学校での制服選択の機会提供 	学校教育課
		②全世代に向けた情報発信と学習機会の提供	学校教育における性に関する適切な指導の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・発達段階に応じた指導の実施 ・「いのちの教育」、「LGBTQ教育」についての指導の充実 ・教員の理解を深めるための研修の実施【拡充】 	学校教育課
	(2)自分らしさを生かし互いを認め合う教育・啓発の推進	①思いやりと主体性を育む教育の推進	社会力と思いやりの心を育てる教育の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・道徳教育の充実・藩校「致道館」の教育（※1）の理念や鶴岡市子ども像（※2）の指導・啓発 <small>※1 天性重視・個性伸長、自学自習、会業の重視</small> <small>※2 私たちはいのち育むまち鶴岡を愛し真心をつくし夢に向かって学びます</small>	学校教育課
	①思いやりと主体性を育む教育の推進	児童・生徒が将来の生き方を考える教育の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・地元愛着と多様な職業観を醸成するためのキャリア教育の推進 ・自己理解を促し、自己肯定感を高めるキャリア教育の推進 	学校教育課	
	②多様な生き方や価値観を尊重する意識の醸成	自分らしい豊かな生き方を学ぶ講座の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・心豊かに生きるための気づきを得る多種多様な講座の開催 ・各講座での託児への対応や開催時間帯の配慮など受講環境の整備 	中央公民館（女性センター）	
	②多様な生き方や価値観を尊重する意識の醸成	性的少数者への理解促進のための啓発や研修の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・性的少数者等への理解を深め適切な対応を促進するための研修の実施 	政策企画課	

第3次鶴岡市男女共同参画計画 具体的取組を含めた体系案

※新：計画内に新規追加 囲み：重点

具体的取組を含めた体系案					
基本方針	施策の方向	主な施策	具体的取組	担当課	
II 自分らしく活躍できる地域社会の実現	(1)仕事と生活の調和をもたらす柔軟な働き方の推進	①働きやすい職場を支える制度の理解と活用 の促進や支援の推進	一般事業主行動計画の策定の促進	・策定が努力義務となっている事業所に対し、山形労働局と協力した制度周知	商工課
			労働者向けの各種支援制度の理解促進・実践事例の周知	(市役所向け) ・妊娠中の女性労働者の保護や産前・産後休暇、育児休業制度等の理解促進 ・要介護者の介護を行う職員への介護休暇・休業制度等の情報提供と利用促進	職員課 商工課
				(事業所向け) ・妊娠中の女性労働者の保護や産前・産後休暇、育児休業制度等の周知啓発 ・要介護者の介護を行う労働者への介護休暇・休業制度等の周知啓発	
		国・県制度による認定の取得促進	・「えるぼし」「くるみん」「やまがたスマイル企業」等の認定・取得を促進するためのセミナー等の開催	商工課	
		②働き方改革の推進 ワーク・ライフ・バランスの実現	ワーク・ライフ・バランス向上に向けた取組の推進 働き方改革と男女の固定的な役割分担の見直しの促進	(市役所向け) ・年次有給休暇や夏季特別休暇等の取得促進 ・定時退庁日の設定等による超過勤務縮減の推進 ・テレワーク、フレックスタイム制などの多様な働き方の促進 ・性別による役割分担業務の見直し及び改善 ・男性職員の子どものお産時等の休暇や育児休業、介護休業取得等の促進 ・ハラスメント防止のための研修や啓発活動の実施	職員課 商工課
				(事業所向け) 働き方改革関連施策の情報周知による有給休暇取得、テレワーク・両立支援制度（介護や子の看護等休暇）活用の促進	
	職場での男女の固定的な役割見直しや意識改革の促進		→性別による役割分担業務の見直し及び改善 →男性職員の子どものお産時等の休暇や育児休業、介護休業取得等の促進 →ハラスメント防止のための研修や啓発活動の実施	職員課 商工課	
	(2)雇用機会の充実と待遇格差の縮減	①男女がともに活躍できる職場環境の整備	デジタル技術を活用し働き方そのものを変革していくスマート市役所の推進【拡充】	→テレワーク、フレックスタイム制などの多様な働き方の促進（再掲） →AI/ノーコードツール/BPRの導入推進による業務効率化と働きやすい職場環境づくり	職員課
			男女間の賃金格差の解消と平等な待遇確保	・平等な待遇確保に係る法令（労働基準法、男女雇用機会均等法）の改正等に対応し、事業主への周知・理解促進と職場における具体的実践への支援の実施	商工課
			職場における女性活躍の推進	(市役所向け) ・女性職員を対象としたセミナーやキャリアカウンセリング、講演会の開催 ・管理職職員等向けの研修・メンター制度の導入検討 →企業向けの働き方改革セミナーの実施検討 (事業所向け) ・経営者及び女性社員を対象としたセミナーや講演会の開催・周知啓発	職員課 商工課
		②就労機会の確保と多様な働き方の推進	就業支援制度の周知	・保育所等に就職を希望する方のための人材バンクの周知と登録推進 ・子育てしながら就職を希望する方求職者を対象に、山形労働局が実施する「マザーズハローワーク事業」等の周知 ・高齢者や障害者等の就業機会確保に関する制度周知	子育て推進課 商工課
			家庭内の仕事を希望する人への内職相談・あっせん斡旋の実施	・鶴岡ワークサポートルームによるおける、事業所訪問などを通じた求人情報の収集や情報発信の実施 ・内職家庭内の仕事に関する各種相談の受付及びあっせん斡旋	商工課

第3次鶴岡市男女共同参画計画 具体的取組を含めた体系案

※新：計画内に新規追加 囲み：重点

具体的取組を含めた体系案

基本方針	施策の方向	主な施策	具体的取組	担当課	
II 自分らしく活躍できる地域社会の実現	(3) 若者・女性を惹きつける職場づくり	①鶴岡市ならではの魅力あるしごとづくり	生命科学を中核とした高度な産業集積の促進	・先端研究産業支援センターの拡張、新しい管理運営手法の導入、イノベーションを生み出す人材交流活動の展開による研究開発拠点の基盤形成を推進	政策企画課 商工課
			創業支援のためのセミナーや気運醸成イベントの実施	・創業に必要な知識習得のためのセミナーやイベントの開催 ・新規創業者へのオフィス提供、コーディネーターによる相談指導等の実施	商工課
			農林水産事業等における女性の参画拡大	・農産加工など6次産業化等の初期段階の取組に対する市独自の補助制度による支援 →イベント等を通して漁協女性部等が開発を行った水産加工品の販売の促進 →漁協女性部等による飲食物の開発や加工品物販等の支援	農政課 農山漁村振興課
		キャリア教育の推進	・地元愛着と多様な職業観を醸成するためのキャリア教育の推進（再掲） ・自己理解を促し、自己肯定感を高めるキャリア教育の推進（再掲）	学校教育課	
		②地元のしごとの魅力発信による若者の地元定着・地元帰帰促進	若者の地元就職支援の強化	・将来の担い手となる若者の地元帰帰・定着を促進する奨学金返済支援の実施 ・就職活動を迎える大学生や地元就職を希望する求職者を対象とした地元企業の情報発信 ・職業体験事業や職場見学、企業との交流会等の各種事業を関係機関と連携して実施 ・新社会人や就職を控えた高校生若者を対象とした社会人に必要な知識やマナー、将来の生活設計などに関するセミナー等の開催 ・U・Iターン就職を希望する大学生等の就職活動費用の支援	政策企画課 商工課 管理課
	(4) 女性の参画拡大とリーダーシップの促進	①女性の政策・方針の決定過程への参画の促進	市審議会等への女性の参画推進	・移住・相談と就職相談のワンストップ窓口「つるおか暮らし・しごと支援センター」による移住支援、Uターン就職希望者に対する職業紹介 ・首都圏等における移住イベントへの出展による移住相談・Uターン支援 ・専用サイトによる移住情報の発信	地域振興課
			官民の女性リーダーの連携や育成・意見反映の場づくり	・各種審議会委員等の女性比率向上に向けた状況把握と働きかけの実施 ・女性の意見や考え方を市の施策等に反映させる場づくりの検討 ・ネットワーク形成や官民の女性リーダーの育成を推進	総務課 職員課 政策企画課
	(5) 地域活動への多面的な支援	①女性が参画しやすい地域づくり	住民活動の担い手やリーダーの育成の研修等の実施	・住民の想いを引き出すファシリテーションカや、住民活動を支え、つなぐコーディネーションカなどを習得できる研修の提供 ・得意分野を活かした役割分担など、多様な人材が参加しやすい地域活動の推進	コミュニティ推進課
			地域への女性の参画の促進と活動支援	・町内会長・自治会長向けの女性や若者等多様な人材の活用について学ぶ研修の実施【拡充】 ・地域行事や広報を通じた、地域内で活躍している人物や活動の内容紹介【拡充】 ・デジタル技術の活用等、負担を分担・軽減できる仕組みづくりの推進【拡充】 ・女性が主体となるコミュニティ活動（女性団体等、防犯協会各支部女性部、交通安全母の会等）を支援	コミュニティ推進課 防災安全課 社会教育課
			男女共同参画の視点に立った防災の取組強化	・自主防災組織指導者講習会・ブラッシュアップ講習会等への女性の参加促進【拡充】 ・鶴岡市地域防災アドバイザーへの女性の登録促進 ・自主防災組織や避難所運営に関する委員会等へ、男女それぞれのリーダーを配置するなど、双方の視点を取り入れた防災・災害対応の推進【拡充】 ・避難所への女性特有の物資（生理用品等）の計画的な備蓄【拡充】	防災安全課

第3次鶴岡市男女共同参画計画 具体的取組を含めた体系案

※新：計画内に新規追加

囲み：重点

具体的取組を含めた体系案					
基本方針	施策の方針	主な施策	具体的取組	担当課	
Ⅲ 性別にかかわらず安心して暮らせる環境づくり	(1)共に支え合う家庭づくりと自分らしい人生設計の推進	①家庭における 男女の役割選択と協働の推進	家庭内の役割分担の見直しや男性の家事育児等参加の促進 新	<ul style="list-style-type: none"> 性別による役割分担業務の見直しや改善に向けた周知・啓発 男性職員の子どもの出生時等の休暇や育児休業、介護休業取得等の促進（再掲） 家庭教育支援講座の開催 創作や料理等の体験を通して親子がふれあう講座の開催 男性向け料理講座の開催 	職員課 政策企画課 商工課 社会教育課 中央公民館（女性センター）
		②若者・女性のライフプランを実現するための支援	結婚・出産・子育て等の情報提供と相談支援	<ul style="list-style-type: none"> 「つるおか婚シェルジュ」によるお見合い等の世話焼き活動 独身男女やその家族を対象とした結婚相談会、婚活イベント等出会いの機会を創出 結婚新生活支援事業補助金による、新婚世帯の経済的負担の軽減 若い世代の健康増進やプレコンセプションケアの周知・実施 自己理解を促し、自己肯定感を高めるキャリア教育の推進（再掲） 性の多様性に関する相談窓口（ホットライン）の周知 	政策企画課 地域振興課 健康課 学校教育課
	(2)性別に基づく暴力の根絶と困難を抱える女性の包括的支援	①暴力の予防や適切な行動を促す教育・啓発活動の取組とDV被害者への支援	多様な手段・機会を活用した啓発活動の強化	<ul style="list-style-type: none"> 山形県のDV・デートDV防止啓発用リーフレットの配布先拡大 「女性に対する暴力をなくす運動週間」を中心としたパープルリボンキャンペーンの実施 市の広報やホームページ、SNSを活用した啓発活動の実施 市民を対象とした講座や講演の機会提供 	政策企画課 子育て推進課
			各関係機関と連携した早期相談の促進	<ul style="list-style-type: none"> SNS等を活用した相談窓口の周知 DV相談ナビダイヤル「#8008（はれれば）」、「DV相談+（プラス）」の周知 	子育て推進課
		②困難な問題を抱える女性等への支援	啓発活動の強化と相談体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> 県のアウトリーチ事業との連携による早期発見 関係機関や団体との連携した伴走型支援の実施 	子育て推進課